

Carriera diplomatica

I numeri più significativi

1.068	Personale appartenente alla carriera diplomatica al 31.12.2023
+2,1%	Variazione del personale appartenente alla carriera diplomatica rispetto al 2022
46,35 anni	Età media del personale appartenente alla carriera diplomatica al 31.12.2023
269,2%	Rapporto assunti/cessati – Anno 2023
103.217	Retribuzione media – Anno 2023

Andamento occupazionale dal 2014 al 2023

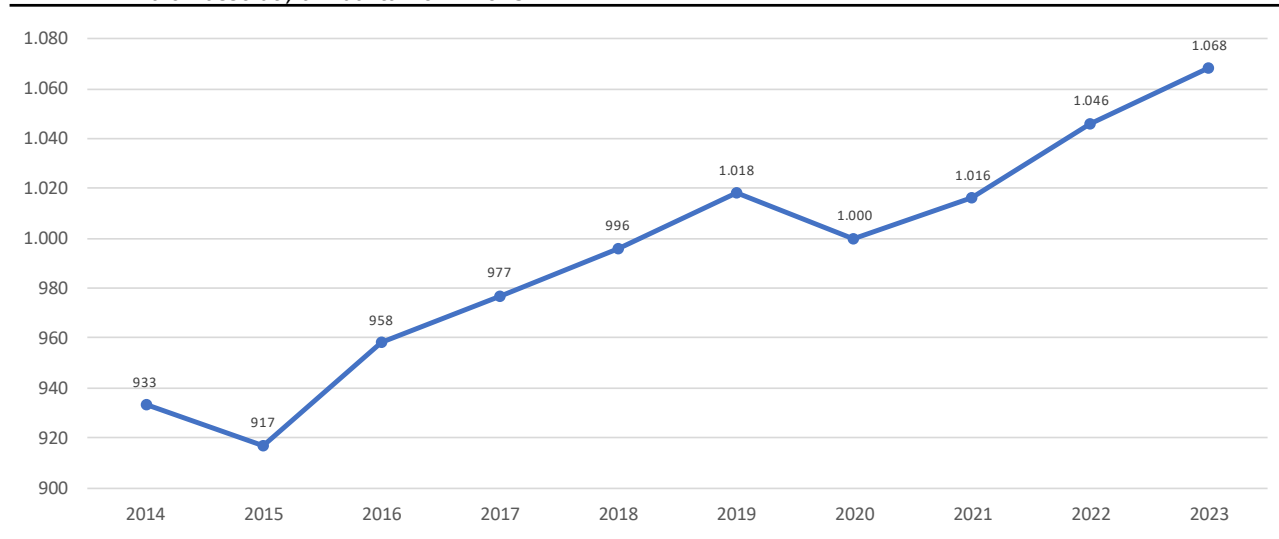
Il numero di personale diplomatico in servizio durante l'arco temporale 2014-2023 ha registrato un incremento pressoché costante, ad eccezione delle annualità 2015 e 2020, raggiungendo le 1.068 unità nel 2023 (+2,1% rispetto all'anno precedente) (grafico n. 1).

Tale evoluzione è il risultato di disposizioni normative che hanno autorizzato per il comparto l'assunzione di unità in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali. Si fa particolare riferimento all'articolo 4, commi 3 e 6, del decreto-legge n. 1/2010, con cui il Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale è stato autorizzato, in deroga alle disposizioni di contenimento delle assunzioni nel pubblico impiego, a bandire annualmente, nel quinquennio 2010-2014 e nel quadriennio 2016-2019, un concorso di accesso alla carriera diplomatica e ad assumere un contingente annuo non superiore a 35 segretari di legazione in prova.

Con l'articolo 1, comma 301, della legge 27 dicembre 2019, n. 160 il Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale è stato poi autorizzato a bandire, per il triennio 2020-2022, un concorso pubblico di accesso alla carriera diplomatica, nei limiti dell'attuale dotazione organica e delle facoltà assunzionali disponibili a legislazione vigente, per un contingente annuo non superiore a 32 segretari di legazione in prova. La predetta autorizzazione ad

assumere è stata ulteriormente incrementata, per ciascuno degli anni 2021 e 2022, di 18 unità e di 50 unità per l'anno 2023 dall'articolo 1, comma 922, della legge n.178/2020, che ha previsto il corrispondente incremento della dotazione organica della carriera diplomatica, nel grado iniziale di segretario di legazione. A tal proposito si evidenzia che la tabella n.1 allegata al DPR 19/11/2021, n.211 ha rideterminato, con effetto ricognitivo delle citate disposizioni di rango primario, la dotazione organica del personale appartenente alla carriera diplomatica, con decorrenza 1° ottobre 2021, 1° ottobre 2022 e 1° ottobre 2023 facendo registrare un *trend* in continua evoluzione nel quadriennio 2020-2023, come si evince dal grafico 1.

Grafico 1. Carriera diplomatica: occupati
Valori assoluti, annualità 2014-2023



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

Il grafico n. 2 mostra la variazione percentuale dell'occupazione, registrata tra il 2014 e il 2023, analizzata anche su base geografica.

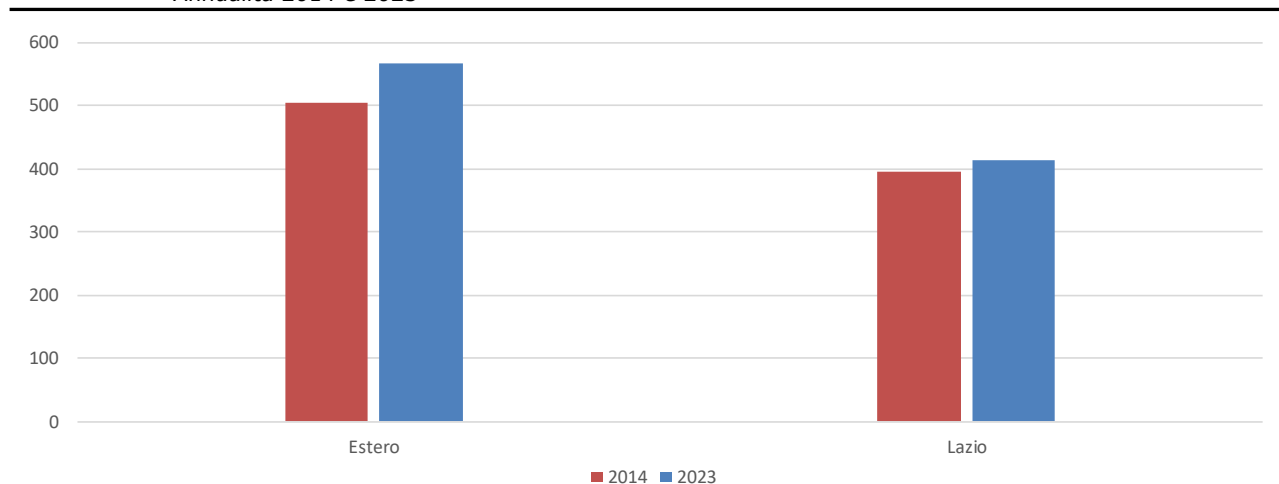
Per la particolare tipologia del comparto, i due "ambiti territoriali" considerati sono la regione Lazio (che coincide in buona sostanza con la città di Roma) e l'Estero.

Negli anni 2014 e 2023 l'incremento percentuale del numero dei diplomatici si è ripartito tra l'estero e la città di Roma in modo pressoché proporzionale.

Ciò nonostante, le sedi situate all'estero nel periodo considerato sono lievemente diminuite, passando dalle 313 esistenti nel 2013 alle 309 del 2023, con una variazione percentuale pari a - 1,3. Difatti, l'articolazione periferica del

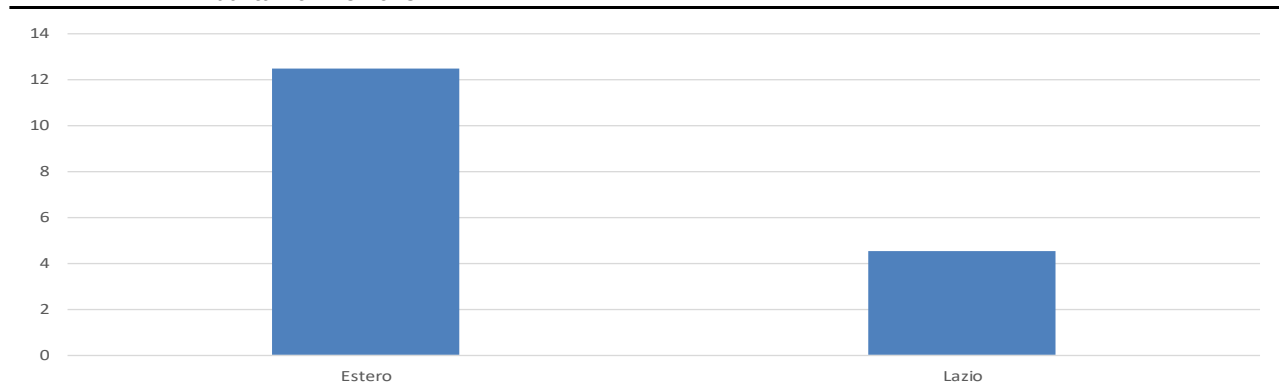
Ministero degli affari esteri e della Cooperazione internazionale ha subito negli ultimi anni una contrazione imposta dalla progressiva riduzione delle risorse finanziarie disponibili e da un processo di riorganizzazione della rete diplomatico-consolare disposto dalla normativa in tema di revisione della spesa pubblica (art.2, comma 5, del D.L. n.95/2012).

Grafico 2a. Carriera diplomatica: confronto dell'occupazione su base territoriale
Annualità 2014 e 2023



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

Grafico 2b. Carriera diplomatica: variazione percentuale dell'occupazione in ambito territoriale
Annualità 2014 e 2023

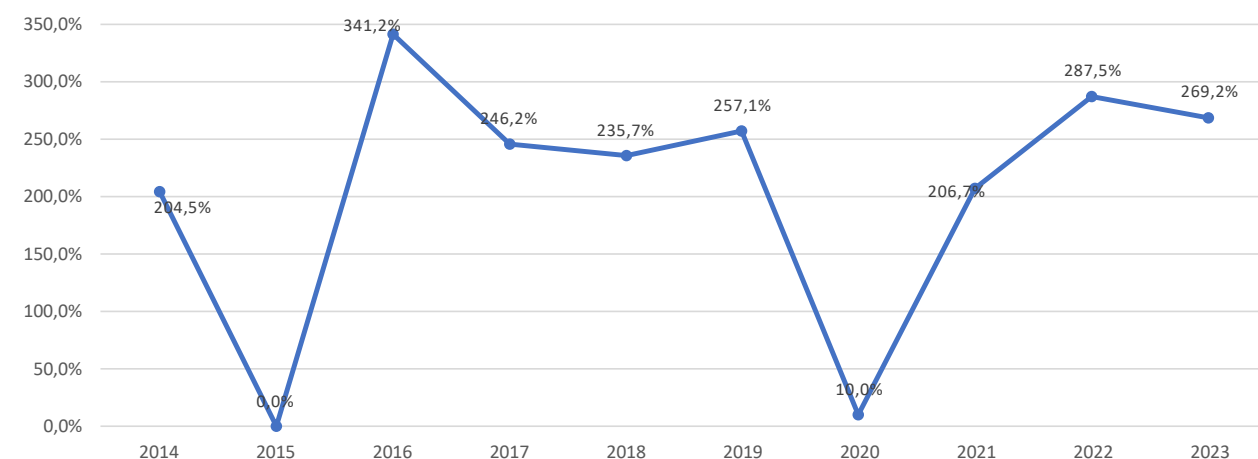


Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

Assunzioni e cessazioni del personale

Il grafico n. 3 illustra, per il periodo 2014-2023, il rapporto percentuale annuo degli assunti rispetto ai cessati.

Grafico 3. Carriera diplomatica: rapporto percentuale tra personale assunto e cessato
Annualità 2014 - 2023



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

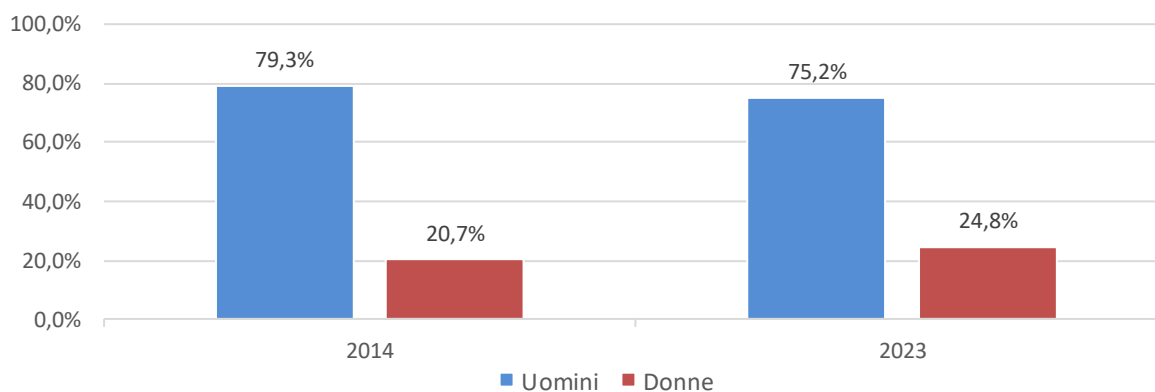
Le caratteristiche del personale

In questa sezione è rappresentata la composizione del personale appartenente alla carriera diplomatica, all’inizio e alla fine del decennio in esame, secondo le variabili: genere, età, titoli di studio e anzianità di servizio.

Genere

Il grafico che segue, riporta la composizione del personale per genere: la componente femminile, nel 2023, registra un incremento di oltre 4 punti percentuali rispetto al 2014.

Grafico 4. Carriera diplomatica: Distribuzione percentuale del personale per genere
Annualità 2014-2023

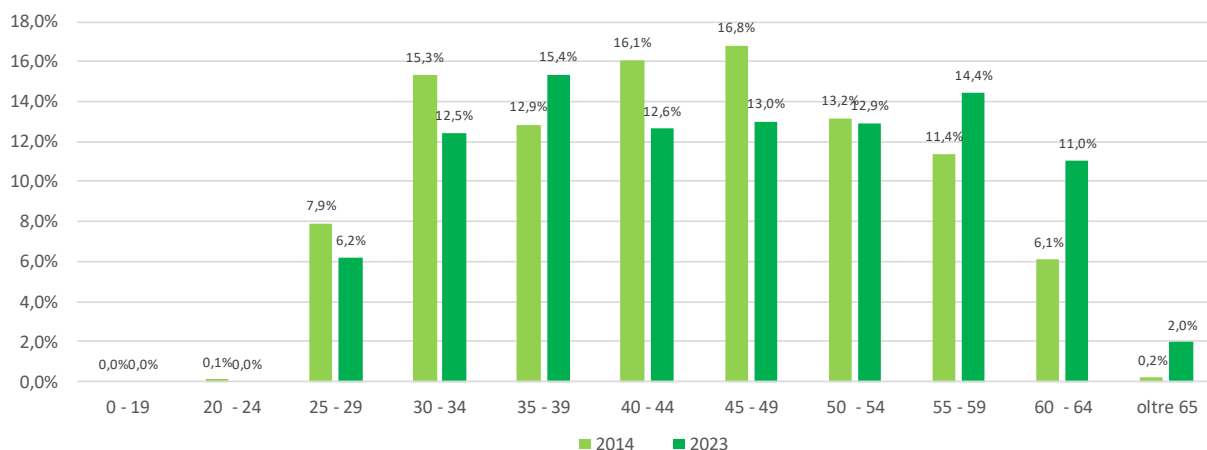


Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

Età

L'analisi della distribuzione per età e sesso dei dipendenti appartenente alla carriera diplomatica, riportata nel grafico n.5, n.6a, n.6b e nella tabella n.1, evidenzia che nell'ultimo decennio c'è stato un progressivo "invecchiamento" del personale.

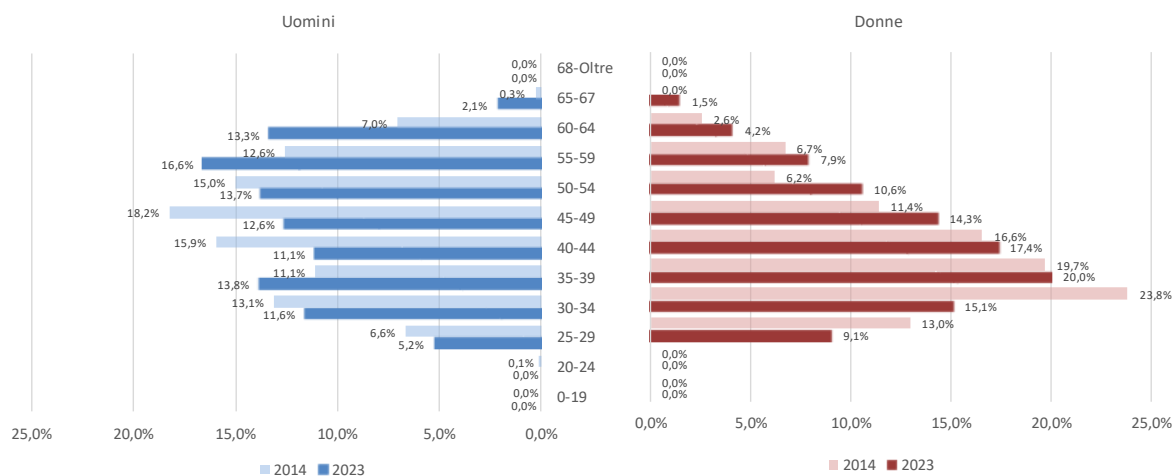
Grafico 5. Carriera diplomatica: Distribuzione del personale per classi di età
Valori percentuali, annualità 2014 e 2023



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

Di seguito la rappresentazione grafica del personale mediante la piramide dell'età con i dati espressi sia in valore percentuale (grafico n. 6a) sia in valore assoluto (grafico n. 6b).

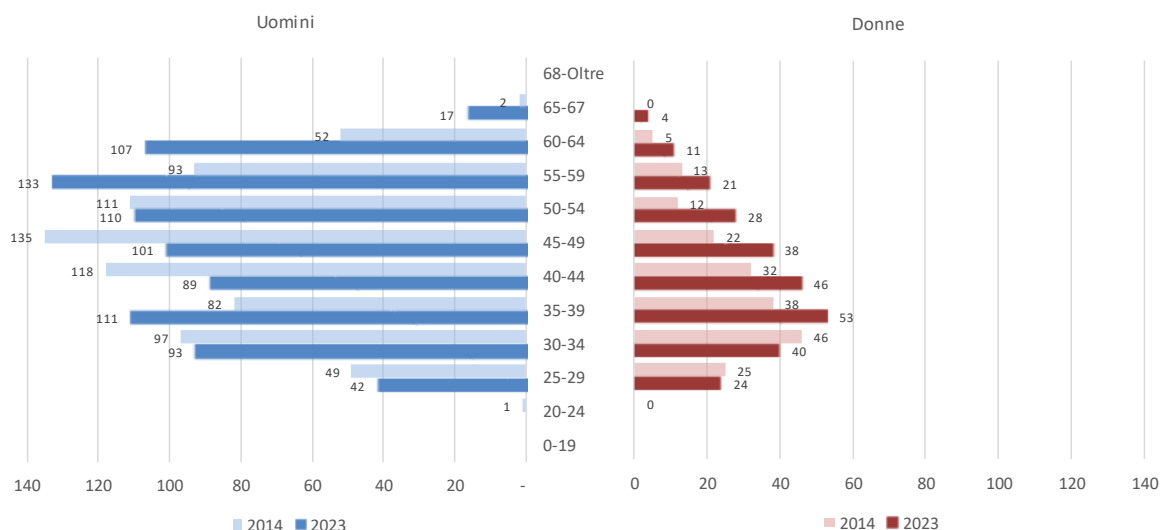
Grafico 6a. Carriera diplomatica: Distribuzione del personale per genere e classi di età
Valori percentuali, annualità 2014 e 2023



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

Nel 2023 si registra un aumento di circa il 78% di dipendenti con un'età superiore ai 55 anni (293 dipendenti contro 165 dipendenti nel 2014). Contestualmente, nel 2023 si rileva un aumento della numerosità dei dipendenti con età compresa tra 35 e 39 anni.

Grafico 6b. Carriera diplomatica: Distribuzione del personale per genere e classi di età
Valori assoluti, annualità 2014 e 2023



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

Risulta evidente che il fenomeno appena descritto è influenzato principalmente dall'andamento della componente maschile del personale che rappresenta la quota più consistente dei dipendenti della carriera diplomatica.

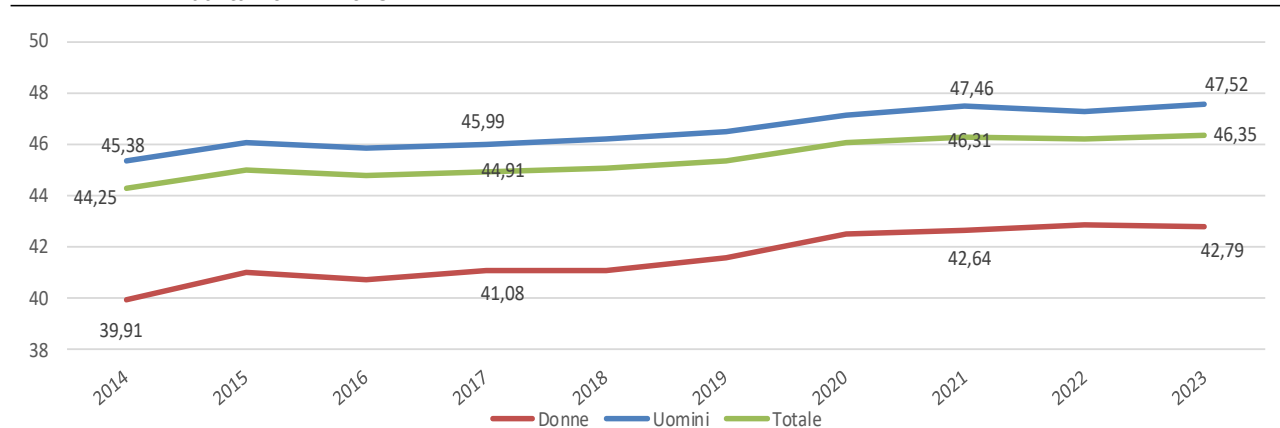
Tabella 1. Carriera diplomatica: Distribuzione del personale per classi di età: valore assoluto e quota percentuale
Annualità 2014 e 2023

Classi di età	2014	Quota % classe	2023	Quota % classe
0 - 19	-	0,0%	-	0,0%
20 - 24	1	0,1%	-	0,0%
25 - 29	74	7,9%	66	6,2%
30 - 34	143	15,3%	133	12,5%
35 - 39	120	12,9%	164	15,4%
40 - 44	150	16,1%	135	12,6%
45 - 49	157	16,8%	139	13,0%
50 - 54	123	13,2%	138	12,9%
55 - 59	106	11,4%	154	14,4%
60 - 64	57	6,1%	118	11,0%
oltre 65	2	0,2%	21	2,0%
Totale	933	100,0%	1.068	100,0%

Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

Il grafico n. 7 mostra l'andamento dell'età media dei dipendenti, per genere, in tutto l'arco temporale considerato. Il gap di genere risulta pressoché costante su tutto il periodo in esame, seppur l'età media sia aumentata di circa 2 anni rispetto al 2014. Le donne risultano in media più giovani degli uomini con circa 5 anni di meno.

Grafico 7. Carriera diplomatica: età media totale per genere
Annualità 2014 - 2023

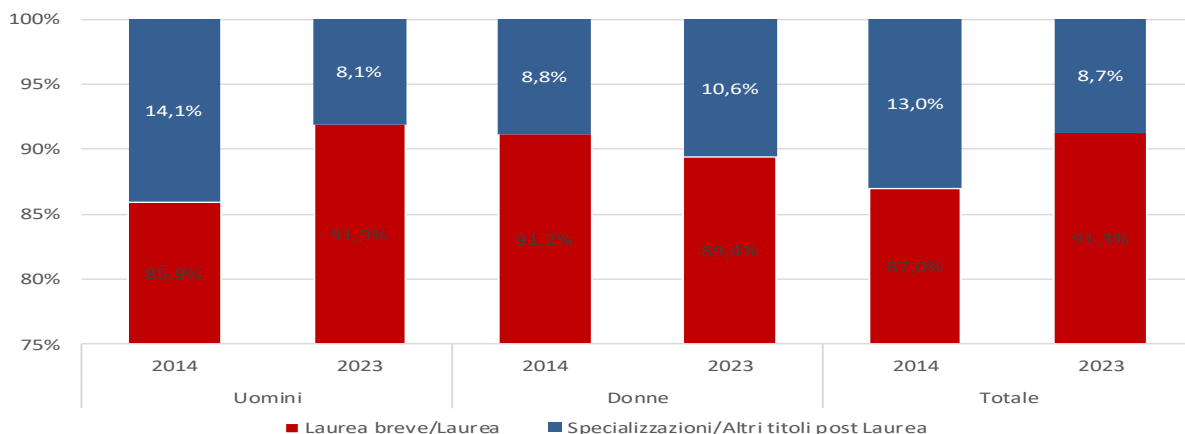


Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

Titoli di studio

Il grafico n. 8 mostra la distribuzione del personale per livello di istruzione e genere. Si evidenzia, nell'ultimo decennio, una crescita di oltre 4 punti percentuale dei dipendenti con laurea, a fronte di una riduzione del numero di dipendenti in possesso di titoli post-laurea. Le donne registrano un andamento opposto a quello degli uomini: si riduce la quota di laureate e aumenta la quota di chi è in possesso di titoli superiori alla laurea (+1,8 punti percentuali rispetto al 2014).

Grafico 8. Carriera diplomatica: Distribuzione del personale per genere e livello di istruzione
Valori percentuali, annualità 2014 e 2023

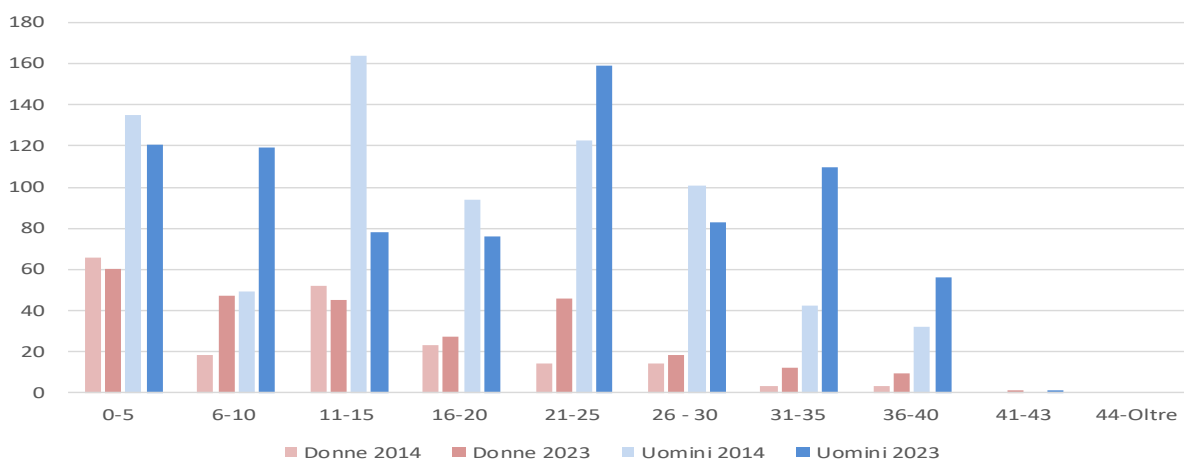


Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

Anzianità di servizio

Il grafico che segue analizza la distribuzione dei dipendenti, uomini e donne, per classe di anzianità di servizio negli anni 2014 e 2023. Nel 2023 si registra un picco massimo di dipendenti, uomini e donne, con un'anzianità di servizio tra i 21 e i 25 anni. I dipendenti con minore anzianità di servizio ("0-5 anni") risultano comunque essere, nel 2023, la classe di anzianità più numerosa in valori assoluti dopo quella tra i 21 e i 25; ciò evidenzia il ricambio generazionale in corso. Per contro, nel 2014, la classe di anzianità con più occupati è quella "11-15 anni".

Grafico 9. Carriera diplomatica: Distribuzione del personale per genere e anzianità di servizio
Annualità 2014 e 2023



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

Retribuzione del personale

Nel grafico n. 10 è illustrato l'andamento della retribuzione media annuale, calcolata al lordo degli oneri posti in capo al dipendente, del personale della carriera diplomatica¹ per l'attività svolta sul territorio nazionale e, quindi, al netto delle indennità di missione corrisposte per il servizio all'estero.

Tale andamento è influenzato, oltre che dalla dinamica dell'occupazione e dagli sviluppi di carriera propri di tale categoria, anche dall'inclusione nelle rilevazioni retributive della figura del segretario di legazione in prova², grado iniziale della carriera diplomatica e dalle autorizzazioni ad assumere di cui al citato decreto-legge n.1/2010.

L'andamento, dopo il decremento del 2017, risulta crescente nel 2018 in quanto con il Decreto del Presidente della Repubblica del 24 maggio 2018 n. 85, è stato recepito l'accordo sindacale per il personale della carriera diplomatica per il triennio 2016-2018 che ha aggiornato il quadro normativo ed economico del personale della carriera diplomatica fermo al 2009. Successivamente, è intervenuto il Decreto del Presidente della Repubblica del 21 ottobre 2022 n.195, che ha recepito l'accordo sindacale per il personale della carriera diplomatica per il triennio 2019-2021. Il picco registrato nel 2023 è determinato da tre distinti fattori di seguito indicati:

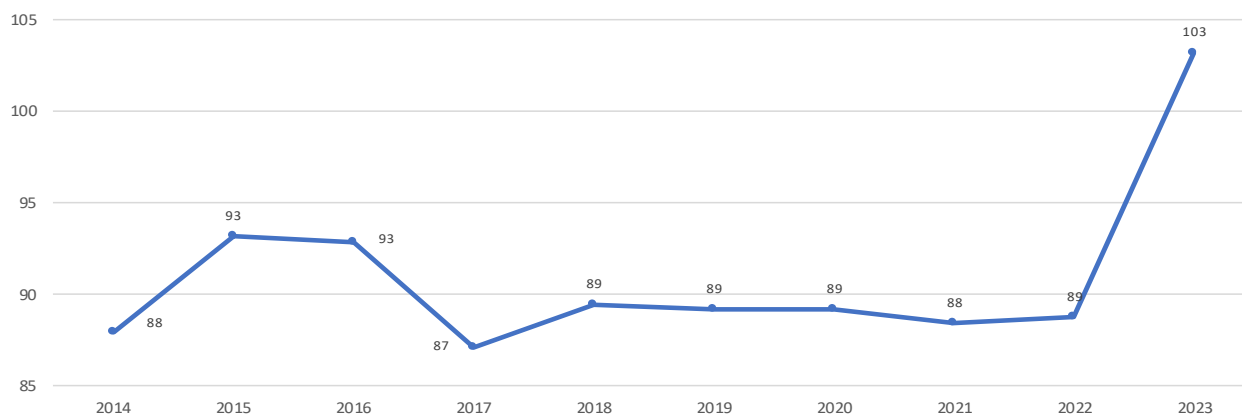
- erogazione nel corso dell'anno 2023 dei benefici economici complessivamente spettanti per effetto dell'applicazione del citato decreto del Presidente della Repubblica di recepimento dell'accordo negoziale relativo al triennio 2019-2021, la cui pubblicazione è avvenuta sulla Gazzetta Ufficiale n. 299 del 23 dicembre 2022;
- erogazione nel corso dell'anno 2023 dell'elemento accessorio *una tantum* previsto dall'articolo 1, comma 330, della legge n. 197 del 2022 (legge di bilancio 2023);

¹ Dall'anno 2017, la retribuzione media è stata conteggiata prendendo a riferimento anche gli arretrati relativi agli anni precedenti, ad eccezione di quelli derivanti dai rinnovi contrattuali, dalle progressioni economiche, dalle applicazioni di sentenze e dalle ricostruzioni di carriera. Tale differente metodologia di calcolo potrebbe comportare un aumento della retribuzione media rispetto a quella riferita alle annualità precedenti.

² Dal 1° gennaio 2019 la retribuzione media lordo dipendente per i Segretari di legazione è pari a € 44.975 (importo che include l'indennità integrativa speciale per il personale in Italia)

- erogazione nel mese di dicembre 2023 di un importo pari a 6,7 volte il valore annuale dell'I.V.C. (indennità di vacanza contrattuale) a titolo di anticipazione e a valere sulle risorse contrattuali relative al triennio 2022-2024.

Grafico 10. Carriera diplomatica: andamento della retribuzione media
Valori medi, annualità 2014 - 2023, importi in migliaia di euro

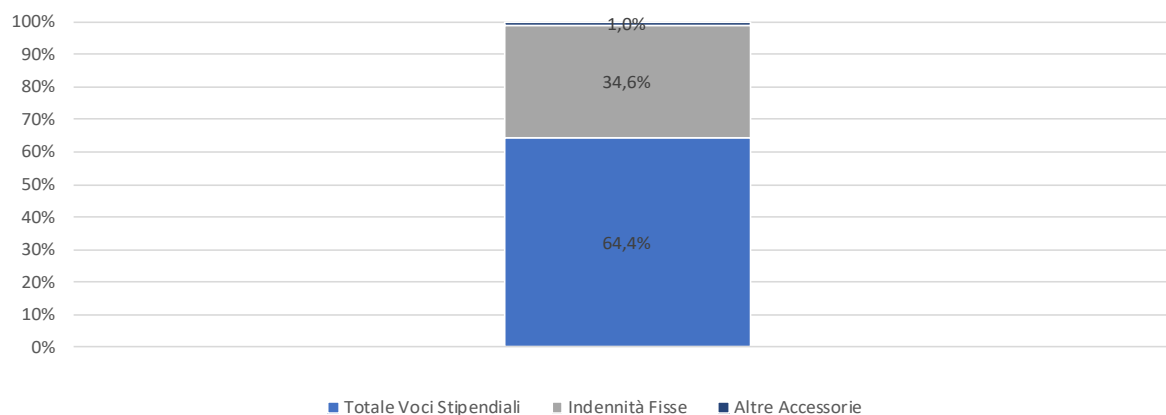


Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

Nel grafico n. 11 viene illustrata, relativamente al 2023, la retribuzione media del personale diplomatico nelle sue componenti costitutive: stipendio, indennità fisse ed accessorie.

Nell'accordo sindacale innanzi citato, le risorse disponibili sono state ripartite nelle tre voci che compongono il trattamento economico complessivo del personale della carriera diplomatica: stipendio tabellare, retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile) e retribuzione di risultato. Poco più del 64% delle somme a disposizione è stato destinato alle voci stipendiali, mentre quasi il 35% è stato attribuito alle indennità fisse.

Grafico 11. Carriera diplomatica: Composizione della retribuzione
Valori percentuali, annualità 2023

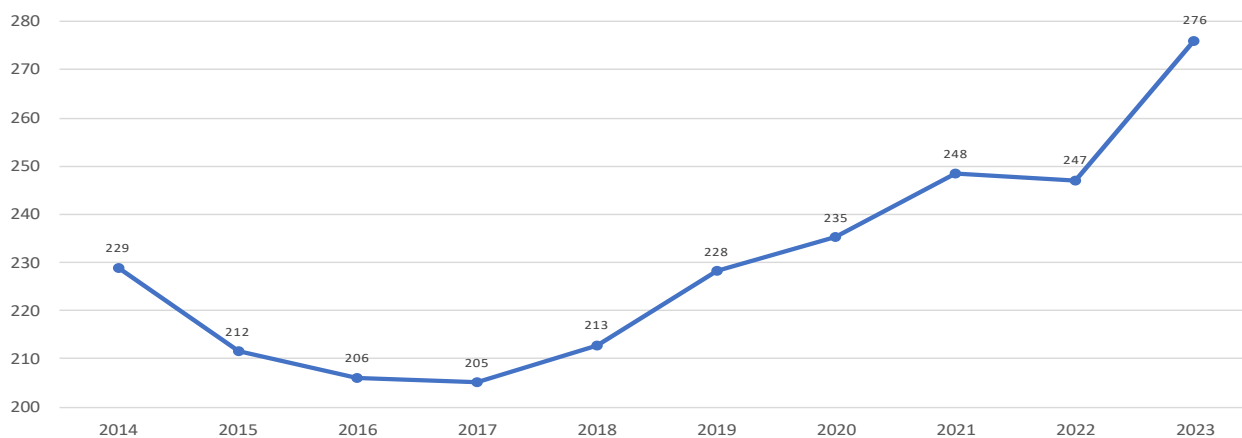


Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

Il grafico n. 12 espone l'andamento della spesa complessiva che l'amministrazione sostiene per la remunerazione dell'attività lavorativa prestata dal personale, comprensivo delle spese per missioni, buoni pasto, formazione, assegni familiari, benessere del personale, etc., nonché degli oneri riflessi per la contribuzione previdenziale e assistenziale e dell'IRAP, al netto dei rimborsi ricevuti da altre amministrazioni, da U.E. e/o privati.

L'andamento del costo del lavoro risulta crescente a decorrere dal 2018 in conseguenza degli aggiornamenti del quadro economico del personale della carriera diplomatica, come evidenziato nel grafico n. 10.

Grafico 12. Carriera diplomatica: costo del lavoro
Valori assoluti in milioni di euro, annualità 2014- 2023



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato