Ragioneria Generale dello Stato

Carriera diplomatica

I numeri più significativi

1.088	**Personale appartenente alla carriera diplomatica al 31.12.2024**
0,56%	***Quota di personale appartenente alla carriera diplomatica sul totale dei dirigenti nella P.A. – Anno 2024***
+1,9%	***Variazione del personale appartenente alla carriera diplomatica rispetto al 2023***
46,29 anni	**Età media del personale appartenente alla carriera diplomatica al 31.12.2024**
171,4%	**Rapporto assunti/cessati – Anno 2023**
92.964	**Retribuzione media – Anno 2024**

Andamento dell'occupazione dal 2015 al 2024

Nell'arco temporale considerato, il personale diplomatico registra una crescita pressoché costante, ad eccezione del 2020. Nel 2024 si evidenzia il raggiungimento di 1.088 unità, con un incremento complessivo del 18,6% (grafico n. 1).

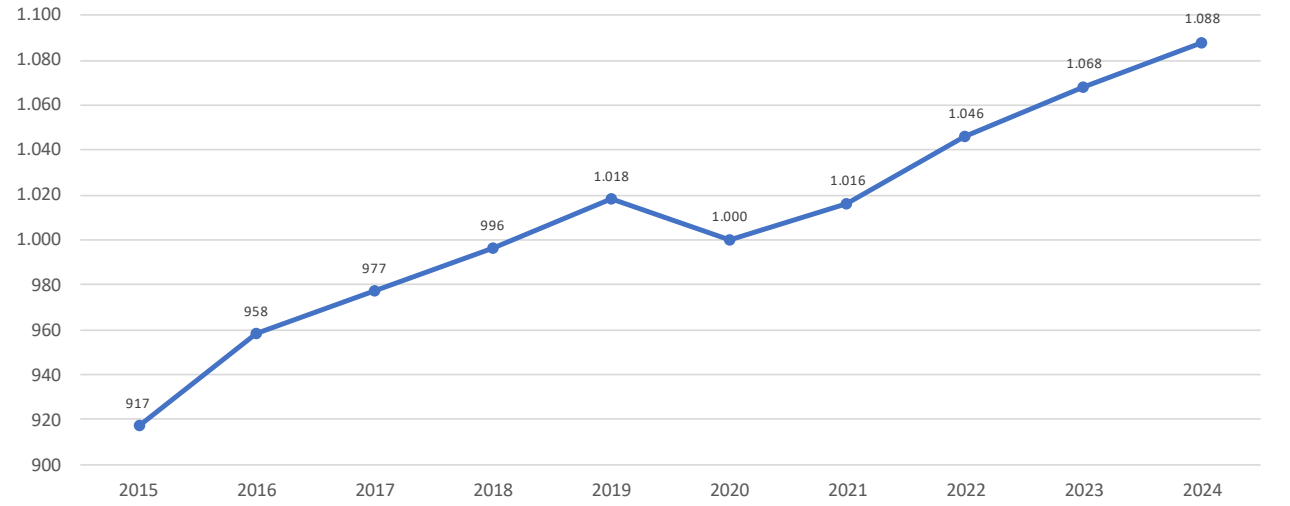
L'incremento dell'occupazione è l'effetto di disposizioni normative che hanno autorizzato l'assunzione di unità in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali.

L'articolo 4, commi 3 e 6, del decreto-legge n. 1 del 2010, in deroga alle disposizioni di contenimento delle assunzioni nel pubblico impiego, ha autorizzato il Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale a bandire annualmente - nel quinquennio compreso tra il 2010 e il 2014 e nel quadriennio compreso tra il 2016 e il 2019 – una serie di concorsi finalizzati a consentire l'accesso alla carriera diplomatica e a garantire l'assunzione di un contingente annuo (non superiore a 35 unità) di segretari di legazione in prova.

L'articolo 1, comma 301, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, autorizza il Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale a bandire, per il triennio 2020-2022, un concorso pubblico di accesso alla carriera diplomatica, nei limiti della dotazione organica e delle facoltà assunzionali disponibili a

legislazione vigente, per un contingente annuo non superiore a 32 segretari di legazione in prova. L'autorizzazione ad assumere è stata successivamente incrementata, per ciascuno degli anni 2021 e 2022, di 18 unità e di 50 unità per l'anno 2023 dall'articolo 1, comma 922, della legge n.178 del 2020, il quale ha previsto un corrispondente incremento della dotazione organica della carriera diplomatica, nel grado iniziale di segretario di legazione. A tal proposito, si rileva che la tabella n.1 allegata al decreto del Presidente della Repubblica 19 novembre 2021, n. 211, ridetermina, con effetto ricognitivo delle citate disposizioni di rango primario, la dotazione organica del personale appartenente alla carriera diplomatica, con decorrenza 1° ottobre 2021, 1° ottobre 2022 e 1° ottobre 2023.

Grafico 1. **Carriera diplomatica:** occupati
Valori assoluti, annualità 2015-2024



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

Il grafico n. 2 riporta la variazione percentuale dell'occupazione, con dettaglio anche su base geografica.

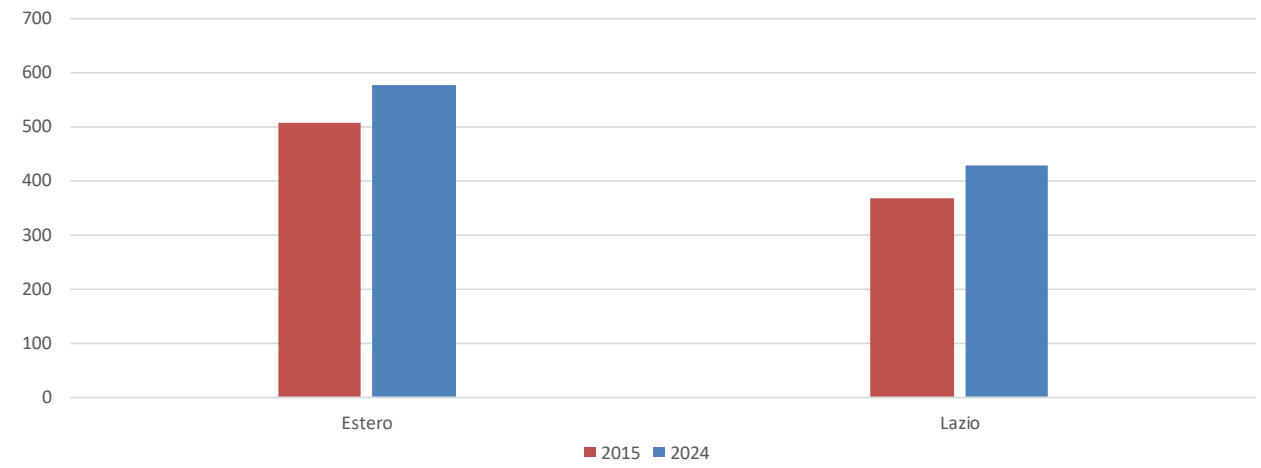
Stante la particolare tipologia del comparto, i due "ambiti territoriali" considerati sono la regione Lazio - che coincide con la città di Roma - e l'estero.

Nel periodo considerato, l'incremento percentuale del personale diplomatico risulta distribuito tra l'estero e la città di Roma in misura pressoché proporzionale.

Nel periodo considerato, le sedi situate all'estero[1] registrano un lieve incremento, da 295 unità nel 2015 a 313 nel 2024. L'articolazione periferica del Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale evidenzia, nei primi anni del periodo, un ridimensionamento riconducibile alla progressiva riduzione delle risorse finanziarie disponibili e al processo di riorganizzazione della rete diplomatico-consolare previsto dalla normativa in materia di revisione della spesa pubblica (articolo 2, comma 5, del decreto-legge n. 95 del 2012).

Nel 2024 si registra un incremento della rete diplomatico-consolare pari all'1,29% rispetto al 2023 (309 sedi), a seguito dell'istituzione di due Consolati generali e due Istituti italiani di cultura all'estero.

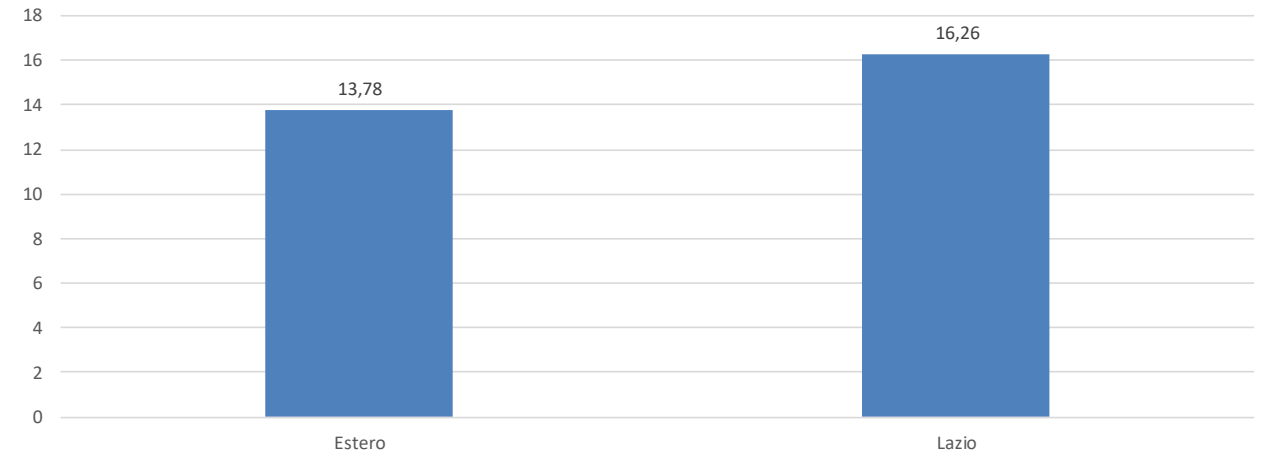
Grafico 2a. **Carriera diplomatica:** confronto dell'occupazione su base territoriale
Annualità 2015 e 2024



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

[1] Fonte: archivio dell'Annuario statistico del Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale - Archivio dell'Annuario Statistico – Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale

Grafico 2b. **Carriera diplomatica:** variazione percentuale dell'occupazione in ambito territoriale
Annualità 2015 e 2024

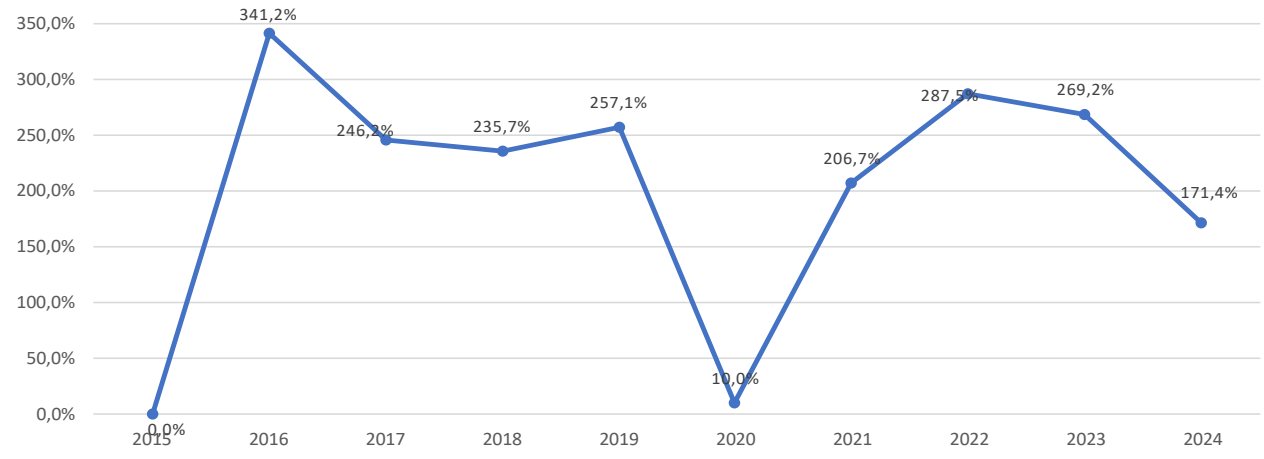


Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

Assunzioni e cessazioni del personale

Il grafico n. 3 riporta il rapporto percentuale annuo tra assunti e cessati nel periodo considerato. Gli interventi normativi precedentemente descritti determinano un incremento della dotazione organica della carriera diplomatica e delle corrispondenti assunzioni, con il mantenimento del rapporto tra assunti e cessati su valori superiori all'unità. Le nuove assunzioni risultano pertanto superiori alle cessazioni.

Grafico 3. **Carriera diplomatica:** rapporto percentuale tra personale assunto e cessato
Annualità 2015 - 2024



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

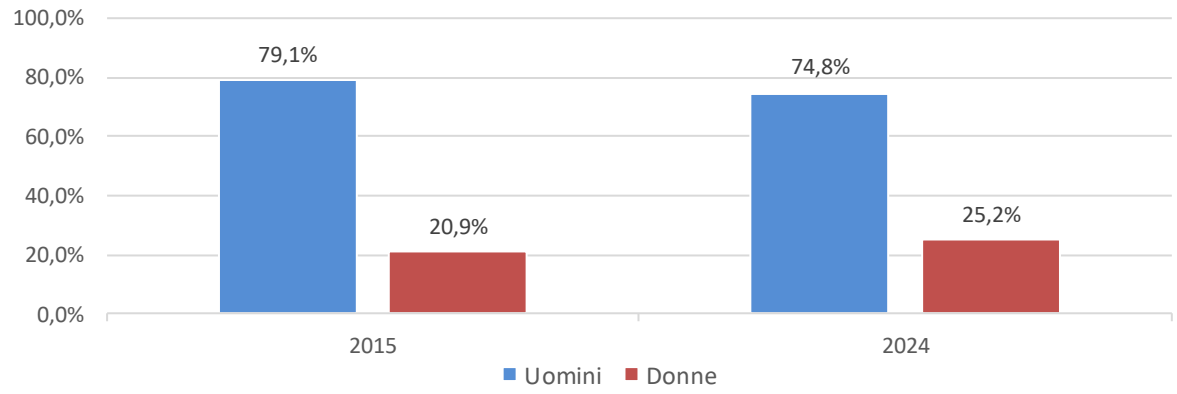
Le caratteristiche del personale

In questa sezione è rappresentata la composizione del personale appartenente alla carriera diplomatica, all'inizio e alla fine del decennio in esame, secondo le variabili: genere, età, titoli di studio e anzianità di servizio.

Genere

Il grafico che segue, riporta la composizione del personale per genere. L'incidenza della componente femminile sul totale dei dipendenti, nel 2024, aumenta di oltre 4 punti percentuali rispetto al 2015

Grafico 4. Carriera diplomatica: Distribuzione percentuale del personale per genere
Annualità 2015-2024

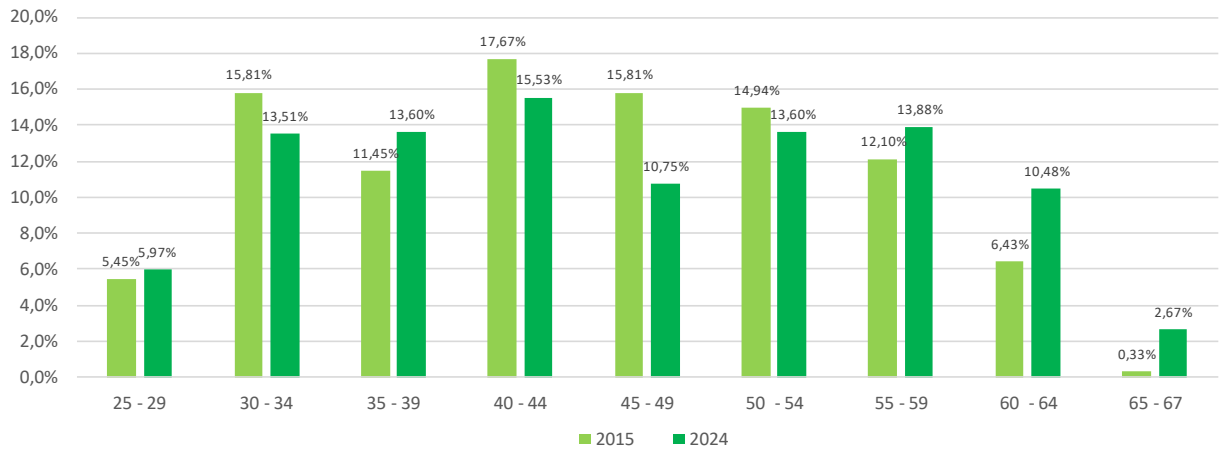


Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

Età

La distribuzione dei dipendenti per età e genere, riportata nei grafici nn. 5, 6a, 6b e nella tabella n. 1, evidenzia una riduzione del personale nelle classi anagrafiche centrali ("40-44" e "45-49") e un incremento dei dipendenti con oltre 55 anni. Tale tendenza conferma il progressivo invecchiamento del personale ed è riconducibile anche all'allungamento della vita lavorativa.

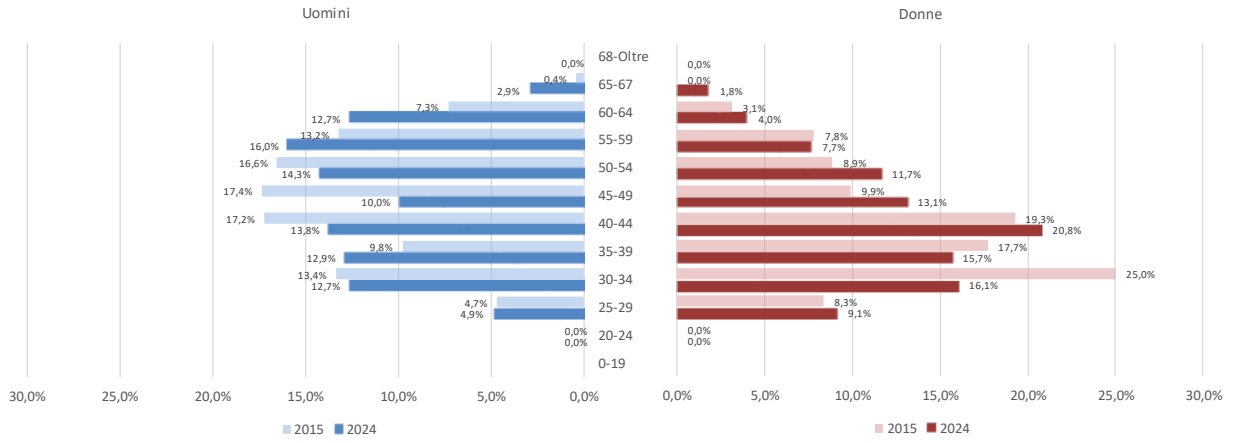
Grafico 5. Carriera diplomatica: Distribuzione del personale per classi di età
Valori percentuali, annualità 2015 e 2024



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

Di seguito, la rappresentazione grafica del personale mediante la piramide dell'età, con dati espressi in valore percentuale (grafico n. 6a) e in valore assoluto (grafico n. 6b).

Grafico 6a. Carriera diplomatica: Distribuzione del personale per genere e classi di età
Valori percentuali, annualità 2015 e 2024

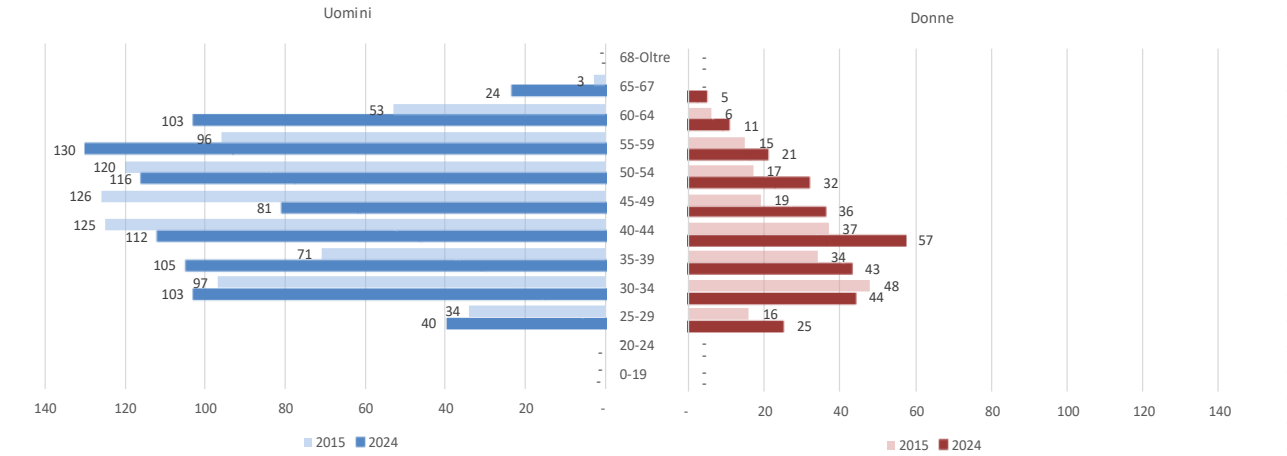


Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

Nel 2024 si registra un incremento dei dipendenti con età superiore ai 55 anni pari a circa il 70%, corrispondente a 294 unità rispetto alle 173 del 2015.

Nel medesimo anno si rileva un aumento anche nella fascia di età compresa tra 25 e 39 anni, con 360 unità a fronte delle 300 del 2015 (+20%).

Grafico 6b. Carriera diplomatica: Distribuzione del personale per genere e classi di età
Valori assoluti, annualità 2015 e 2024



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

Si evidenzia che la tendenza descritta risulta prevalentemente influenzata dalla componente maschile del personale, che costituisce la parte numericamente prevalente della carriera diplomatica.

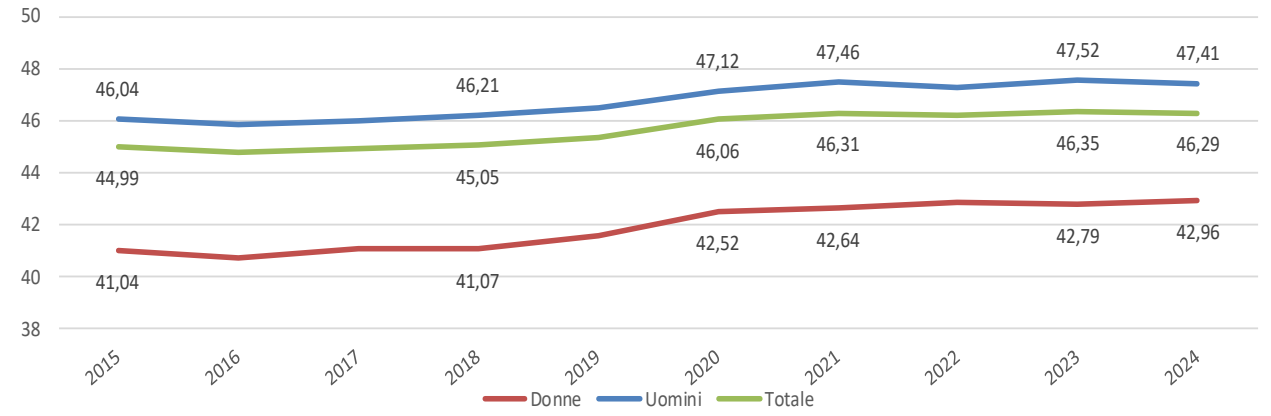
Tabella 1. Carriera diplomatica: Distribuzione del personale per classi di età: valore assoluto e quota percentuale
Annualità 2015 e 2024

Classi di età	2015	Quota % classe	2024	Quota % classe
0 - 19	*-*	*0,0%*	*-*	*0,0%*
20 - 24	*-*	*0,0%*	*-*	*0,0%*
25 - 29	*50*	*5,5%*	*65*	*6,0%*
30 - 34	*145*	*15,8%*	*147*	*13,5%*
35 - 39	*105*	*11,5%*	*148*	*13,6%*
40 - 44	*162*	*17,7%*	*169*	*15,5%*
45 - 49	*145*	*15,8%*	*117*	*10,8%*
50 - 54	*137*	*14,9%*	*148*	*13,6%*
55 - 59	*111*	*12,1%*	*151*	*13,9%*
60 - 64	*59*	*6,4%*	*114*	*10,5%*
65 - 67	*3*	*0,3%*	*29*	*2,7%*
oltre 68	*-*	*0,0%*	*-*	*0,0%*
Totale	***917***	***100,0%***	***1.088***	***100,0%***

Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

Il grafico n. 7 riporta l'età media dei dipendenti per genere nell'arco temporale considerato. Il *gap* di genere si mantiene sostanzialmente stabile. Nel 2024 l'età media risulta superiore di poco più di 1 anno rispetto al 2015. Le donne presentano un'età media inferiore a quella degli uomini di oltre 4 anni.

Grafico 7. Carriera diplomatica: età media totale per genere
Annualità 2015 - 2024



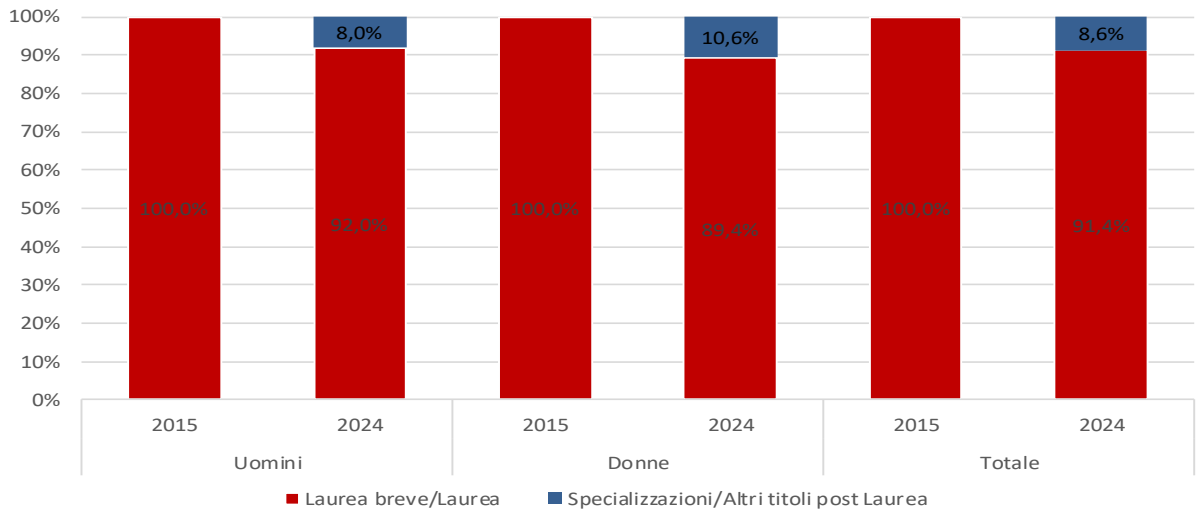
Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

Titoli di studio

Il grafico n. 8 riporta la distribuzione del personale per livello di istruzione e genere.

Nell'ultimo decennio si registra una crescita della quota di dipendenti in possesso di titoli di studio superiori alla laurea, pari a circa il 9%. La quota di personale femminile con titolo di studio post-laurea risulta superiore di quasi 3 punti percentuali rispetto a quella maschile.

Grafico 8. Carriera diplomatica: Distribuzione del personale per genere e livello di istruzione
Valori percentuali, annualità 2015 e 2024



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

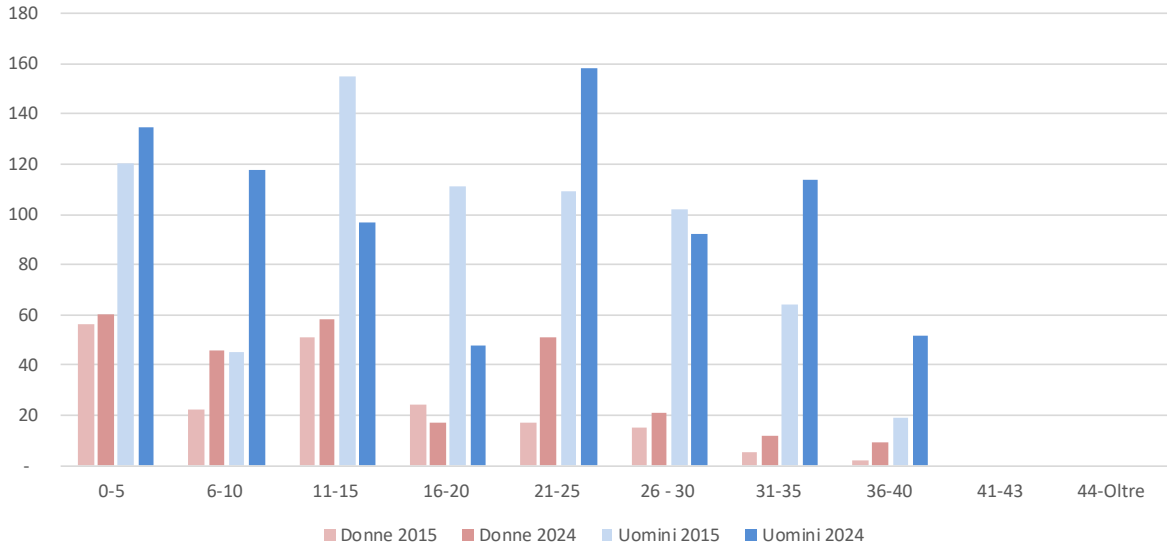
Anzianità di servizio

Il grafico n. 9 riporta la distribuzione dei dipendenti per classe di anzianità di servizio negli anni 2015 e 2024, distinti per genere.

Nel 2024 si registra la maggiore concentrazione di dipendenti nella classe di anzianità compresa tra i 21 e i 25 anni, in particolare per il personale maschile. La classe con anzianità di servizio più bassa (0-5 anni) rappresenta la seconda più numerosa in termini assoluti. Tale tendenza evidenzia gli effetti del ricambio generazionale.

Nel 2015 la classe più numerosa è quella compresa tra 11 e 15 anni di anzianità".

Grafico 9. Carriera diplomatica: Distribuzione del personale per genere e anzianità di servizio
Annualità 2015 e 2024



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

Retribuzione del personale

Il grafico n. 10 illustra l'andamento della retribuzione media annuale, calcolata al lordo degli oneri posti in capo al dipendente, del personale della carriera diplomatica[2] per l'attività svolta sul territorio nazionale e, quindi, al netto delle indennità di missione corrisposte per il servizio all'estero.

[2] Dall'anno 2017, la retribuzione media è stata conteggiata prendendo a riferimento anche gli arretrati relativi agli anni precedenti, ad eccezione di quelli derivanti dai rinnovi contrattuali, dalle progressioni economiche, dalle applicazioni di sentenze e dalle ricostruzioni di carriera. Tale differente metodologia di calcolo potrebbe comportare un aumento della retribuzione media rispetto a quella riferita alle annualità precedenti.

La dinamica è influenzata dalla componente occupazionale e dagli sviluppi di carriera propri della categoria, nonché dall'inclusione, nelle rilevazioni retributive, del segretario di legazione in prova[3], grado iniziale della carriera diplomatica, e dalle autorizzazioni ad assumere previste dal decreto-legge n. 1 del 2010.

Dopo la flessione del 2017, nel 2018 si registra una ripresa. Tale andamento è il risultato del decreto del Presidente della Repubblica 24 maggio 2018, n. 85, che recepisce l'accordo sindacale relativo al triennio 2016-2018 e aggiorna il quadro normativo ed economico del personale della carriera diplomatica.

Il decreto del Presidente della Repubblica 21 ottobre 2022, n. 195, che recepisce l'accordo sindacale per il triennio 2019-2021.

Il valore massimo registrato nel 2023 è determinato da tre distinti fattori, consistenti, nell'erogazione:

a) nel corso del 2023, dei benefici economici riconosciuti in applicazione del decreto del Presidente della Repubblica di recepimento dell'accordo negoziale relativo al triennio 2019-2021, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 299 del 23 dicembre 2022;

b) nel corso del 2023, dell'elemento accessorio una tantum previsto dall'articolo 1, comma 330, della legge n. 197 del 2022 (legge di bilancio 2023);

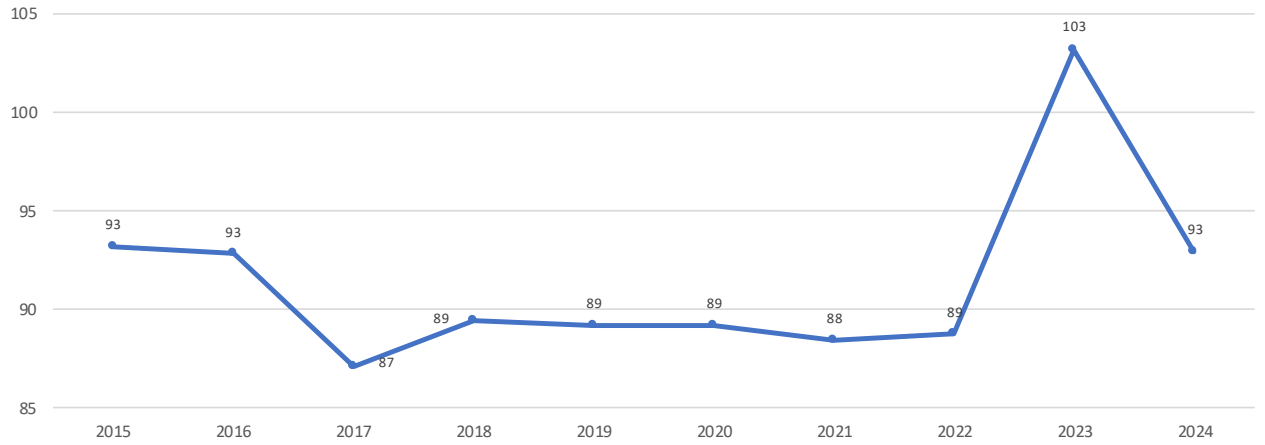
c) nel mese di dicembre 2023, di un importo pari a 6,7 volte il valore annuale dell'indennità di vacanza contrattuale a titolo di anticipazione e a valere sulle risorse contrattuali relative al triennio 2022-2024.

Nel 2024 l'andamento della retribuzione media consegue all'effetto espansivo di natura non strutturale delle erogazioni del 2023 (elemento accessorio *una tantum* previsto dall'articolo 1, comma 330, della legge n. 197 del 2022 - legge di bilancio 2023) e di natura anticipatoria rispetto alla competenza ordinaria (maggiorazione dell'indennità di vacanza contrattuale 6,7 volte quella prevista).

[3] Dal 1°gennaio 2019 la retribuzione media lordo dipendente per i Segretari di legazione è pari a € 44.975 (importo che include l'indennità integrativa speciale per il personale in Italia)

Il dato, inoltre, risulta anche coerente con gli incrementi retributivi previsti nel citato decreto del Presidente della Repubblica del 21 ottobre 2022 n.195.

Grafico 10. Carriera diplomatica: andamento della retribuzione media
Valori medi, annualità 2015 - 2024, importi in migliaia di euro

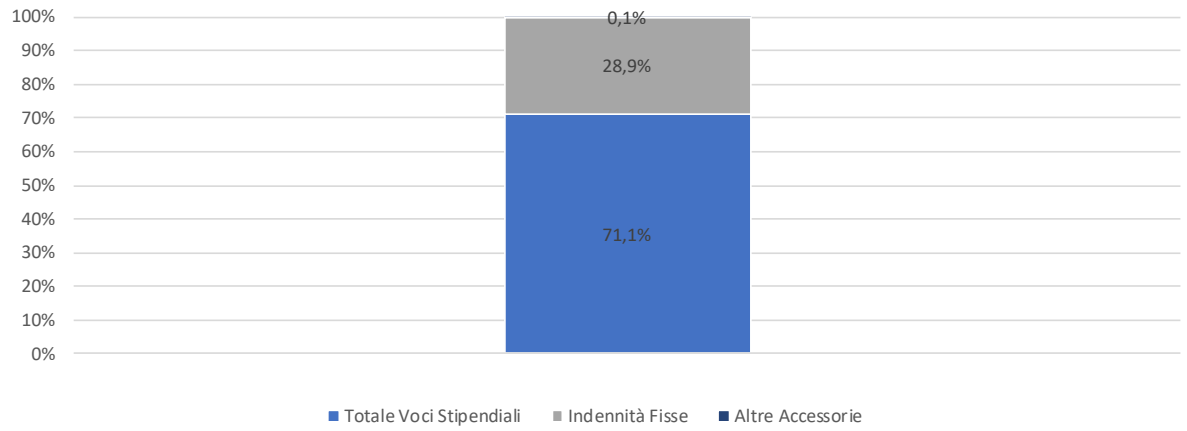


Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

Il grafico n. 11 illustra, relativamente all'anno 2024, la composizione percentuale della retribuzione media del personale con riferimento alle singole componenti che la costituiscono, ossia, le voci stipendiali, le indennità fisse e le altre indennità accessorie.

Nell'accordo sindacale citato, le risorse disponibili sono ripartite tra le tre componenti del trattamento economico complessivo del personale della carriera diplomatica: stipendio tabellare, retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile) e retribuzione di risultato. Oltre il 71% delle risorse è destinato alle voci stipendiali; circa il 29% è attribuito alle indennità fisse.

Grafico 11. Carriera diplomatica: Composizione della retribuzione
Valori percentuali, annualità 2024

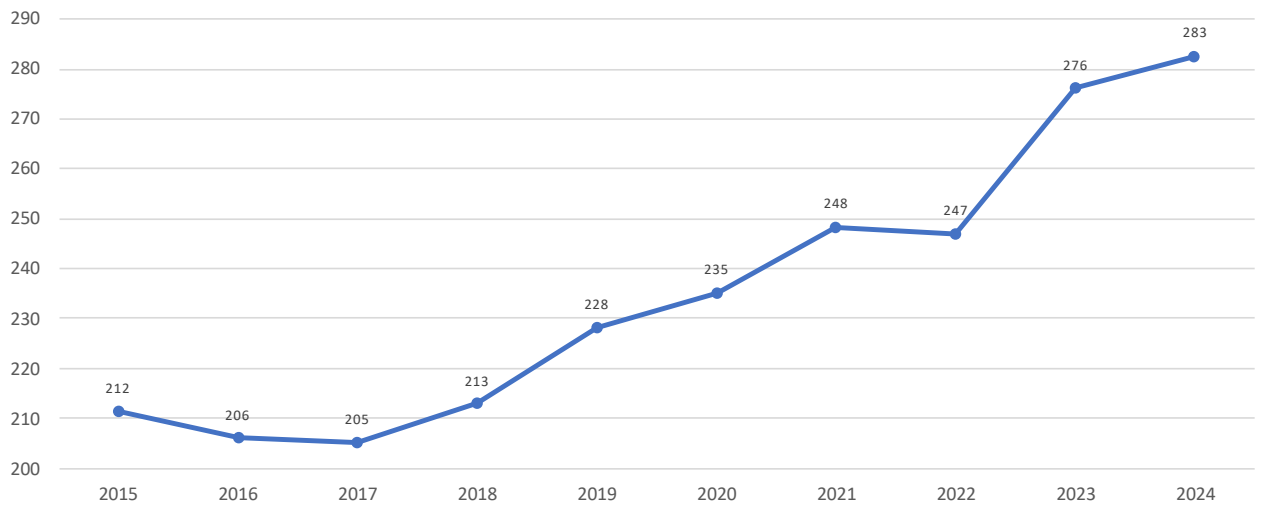


Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

Il grafico n. 12 espone l'andamento della spesa complessiva sostenuta dall'amministrazione per la remunerazione dell'attività lavorativa prestata dal personale - comprensiva delle spese per missioni, buoni pasto, formazione, assegni familiari, benessere del personale, ed altro, nonché degli oneri riflessi per la contribuzione previdenziale e assistenziale e dell'IRAP, al netto dei rimborsi ricevuti da altre amministrazioni, dall'Unione Europea o da privati.

Il costo del lavoro evidenzia una dinamica crescente a decorrere dal 2018, in conseguenza degli aggiornamenti del quadro economico del personale della carriera diplomatica, come rappresentato nel grafico n. 10, cui si rinvia.

Grafico 12. Carriera diplomatica: costo del lavoro
Valori assoluti in milioni di euro, annualità 2015- 2024



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato