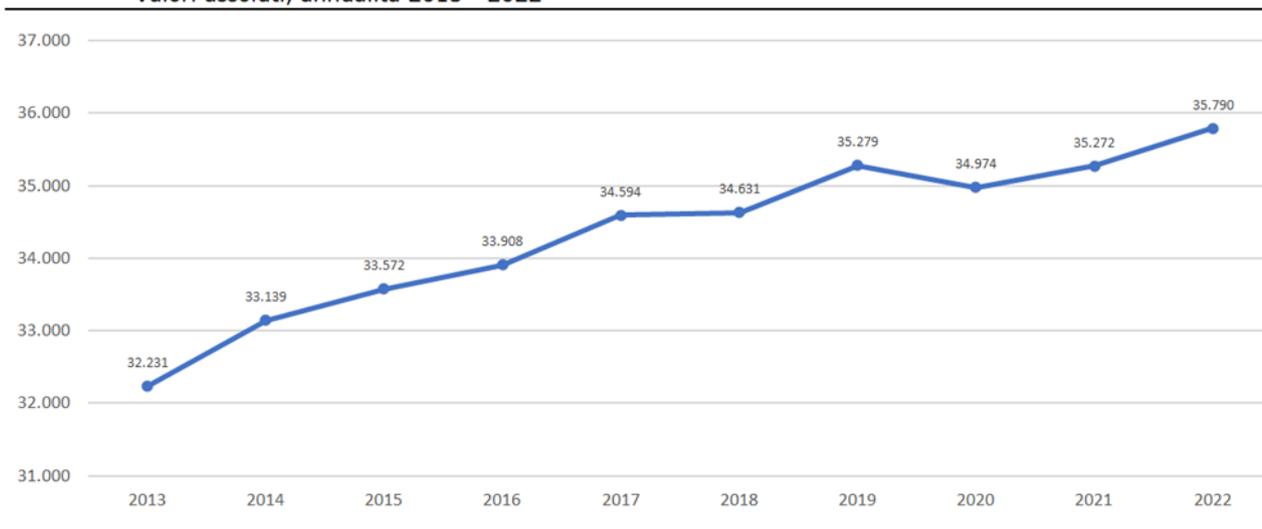


Vigili del fuoco

Il corpo nazionale dei Vigili del Fuoco ha registrato nel periodo 2013-2022, un incremento dell'occupazione pari all'11 per cento, passando da 32.231 a 35.790 unità, a causa di alcune disposizioni normative che hanno consentito al comparto di procedere ad assunzioni in deroga rispetto alle predette ordinarie facoltà assunzionali e dell'incremento percentuale delle ordinarie facoltà assunzionali disposto dall'articolo 66, comma 9-bis, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112. Tale ultima disposizione ha incrementato la percentuale del 20 per cento (triennio 2012-2014) innalzandola dapprima al 50 per cento per l'anno 2015 e, successivamente, al 100 per cento a decorrere dall'anno 2016.

Il comparto dal 2017 è stato interessato da una complessa operazione di riordino delle carriere, disposta con il decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 97, integrato e corretto dal successivo D.lgs. 06 ottobre 2018, n. 127. Tali interventi hanno modificato il decreto legislativo 8 marzo 2006, n. 139, concernente le funzioni e i compiti del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, e il decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, concernente l'ordinamento del personale del Corpo. Inoltre, con il decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 177, lo stesso ha assorbito le competenze del soppresso Corpo forestale dello Stato in materia di lotta attiva contro gli incendi boschivi e spegnimento con mezzi aerei.

Grafico 1. Vigili del fuoco: occupati
Valori assoluti, annualità 2013 - 2022



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP - Ragioneria Generale dello Stato

La tabella n. 1 mostra l'andamento occupazionale per macrocategoria evidenziando in particolare un incremento percentuale del 157 per cento del personale direttivo, dovuto al d.lgs. n. 127/2018 che, in attuazione delle disposizioni di riordino delle carriere, ha valorizzato il personale non direttivo e non dirigente anche attraverso il passaggio dello stesso in un ruolo direttivo *ad esaurimento*, in presenza di una particolare esperienza professionale e anzianità di servizio.

Per il personale dirigente e il personale non direttivo e non dirigente si riscontra un aumento pari, rispettivamente, al 9,2 per cento (da 185 a 202 unità) e al 4,1 per cento (da 31.518 a 32.822 unità).

Si evidenzia che dal 2018 è stata introdotta la macrocategoria degli "Allievi", che ha registrato un incremento rispetto al 2018 pari al 213,8 per cento (da 449 unità nel 2018 a 1.409 nel 2022).

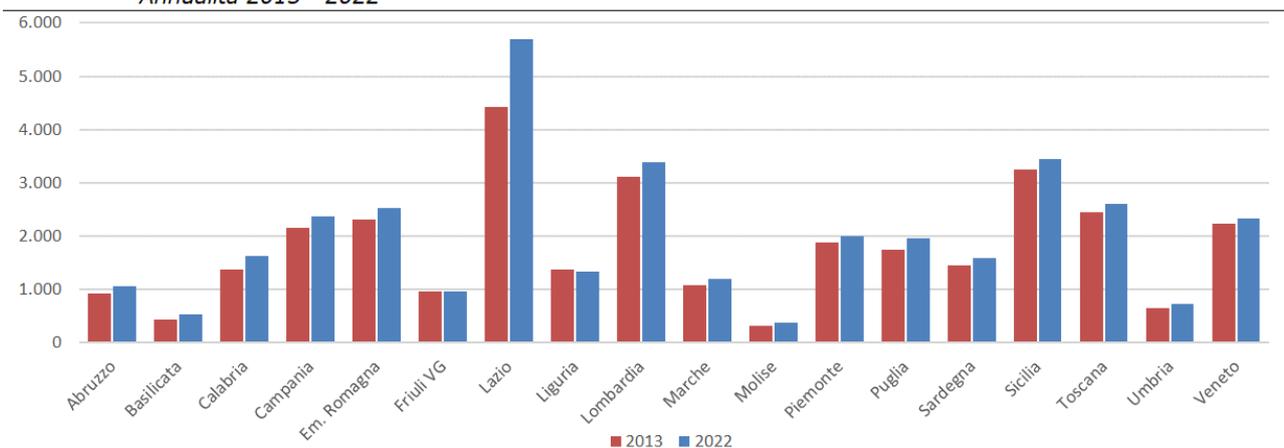
Tabella 1. Vigili del fuoco: andamento occupazione per macrocategoria
 Annualità 2013-2022

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
<i>Dirigenti</i>	185	177	190	183	192	200	196	200	204	202
<i>Personale Direttivo</i>	528	524	503	530	536	518	1.470	1.376	1.408	1.357
<i>Personale non direttivo e non dirigente</i>	31.518	32.438	32.879	33.195	33.866	33.464	32.743	32.663	32.744	32.822
<i>Allievi</i>	-	-	-	-	-	449	870	735	916	1.409

Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

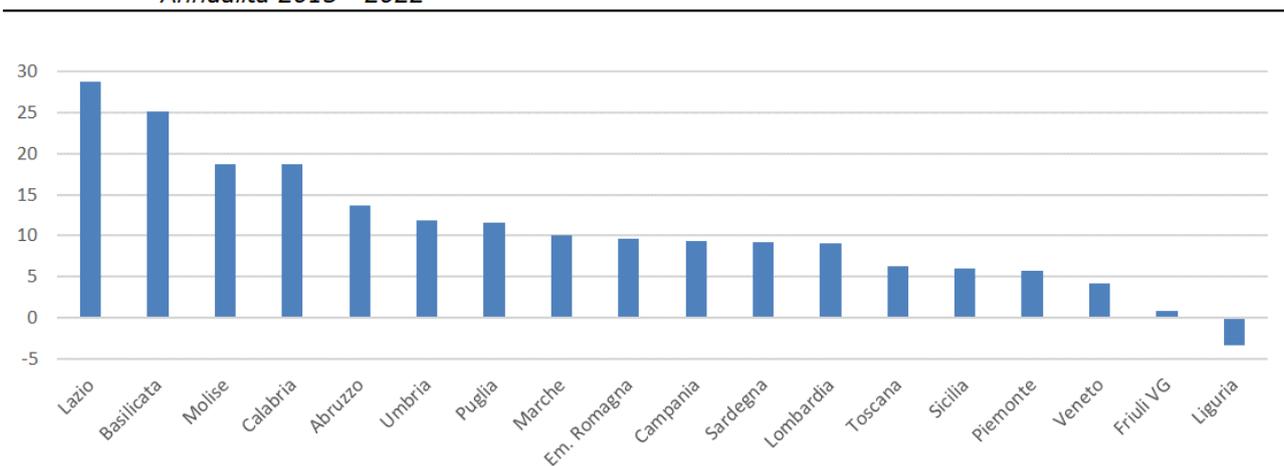
I Grafici n. 2a e n. 2b mostrano le variazioni, rispettivamente in termini assoluti e percentuali, rilevate tra la consistenza di personale del 2013 e quella relativa al 2022 distribuita per ambito territoriale.

Grafico 2a. Vigili del fuoco: confronto dell'occupazione su base regionale
Annualità 2013 - 2022



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP - Ragioneria Generale dello Stato

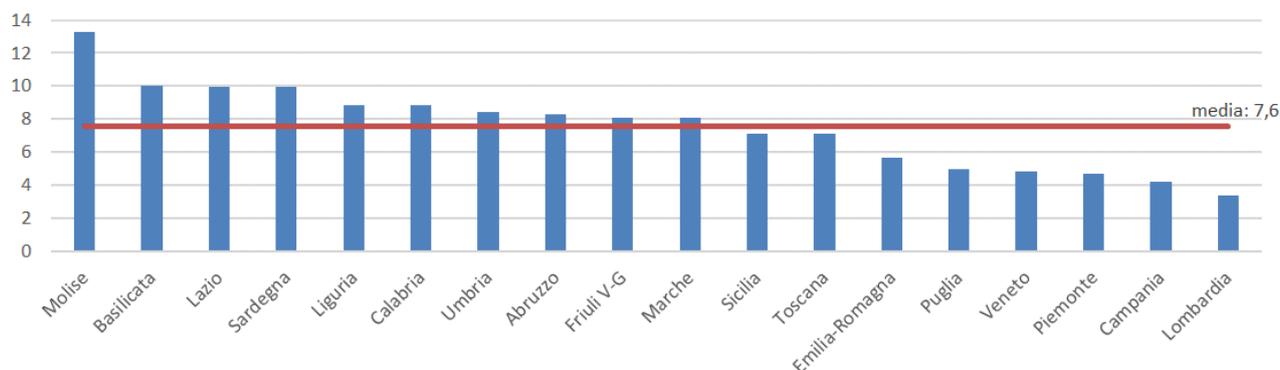
Grafico 2b. Vigili del fuoco: variazione percentuale dell'occupazione su base regionale
Annualità 2013 - 2022



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP - Ragioneria Generale dello Stato

Il Grafico n. 3 mostra il numero di dipendenti suddiviso per ambito territoriale calcolato per 10.000 abitanti. Il valore medio si attesta a circa 8 unità di personale.

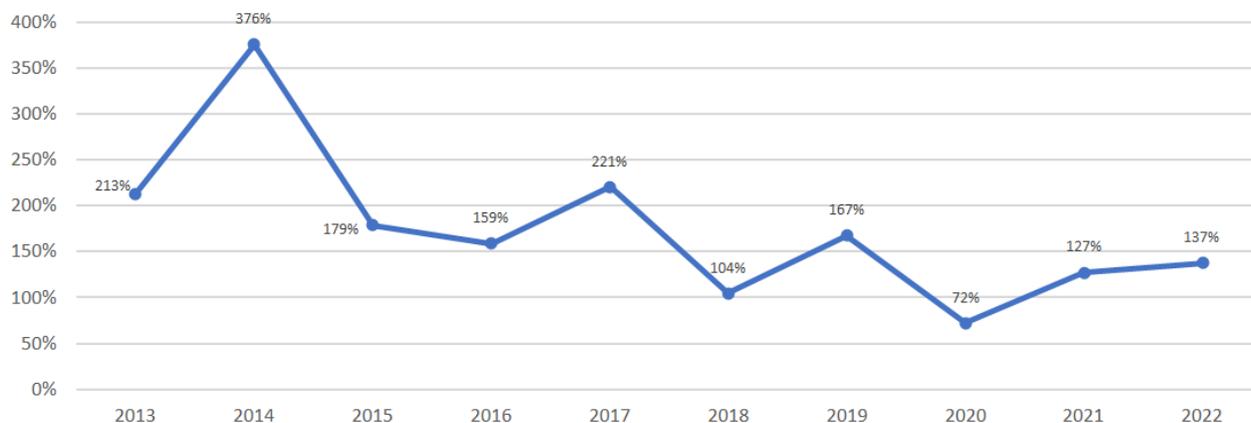
Grafico 3. Vigili del fuoco: n. dipendenti ogni 10.000 ab. su base regionale
Annualità 2022



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP - Ragioneria Generale dello Stato

L'andamento del rapporto tra il personale assunto e quello cessato nel periodo 2013-2022 è rappresentato nel Grafico n. 4.

Grafico 4. Vigili del fuoco: rapporto percentuale tra personale assunto e cessato
Annualità 2013 - 2022



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP - Ragioneria Generale dello Stato

Il Grafico n. 5 illustra l'andamento della retribuzione media annuale lordo dipendente del personale del comparto, suddiviso per macrocategoria.¹

¹ Dall'anno 2017, la retribuzione media è stata conteggiata prendendo a riferimento anche gli arretrati relativi agli anni precedenti, ad eccezione di quelli derivanti dai rinnovi contrattuali, dalle progressioni economiche, dalle applicazioni di sentenze e dalle ricostruzioni di carriera. Tale differente metodologia di calcolo potrebbe comportare un aumento della retribuzione media rispetto a quella riferita alle annualità precedenti.

Al riguardo si segnala che l'articolo 15 del d.lgs. n. 97/2017 ha costituito un fondo per l'operatività del soccorso pubblico destinato a valorizzare, a livello retributivo, le peculiari condizioni di impiego professionale del personale dei vigili del fuoco, in attuazione del quale è stato adottato il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 14 febbraio 2018, cui hanno fatto seguito i decreti del Presidente della Repubblica n. 47 e n. 48, del 26 marzo 2018, di recepimento rispettivamente dell'accordo sindacale per il personale, non direttivo e non dirigente e di quello del personale direttivo del CNVF, per la valorizzazione, a livello retributivo, delle peculiari condizioni di impiego.

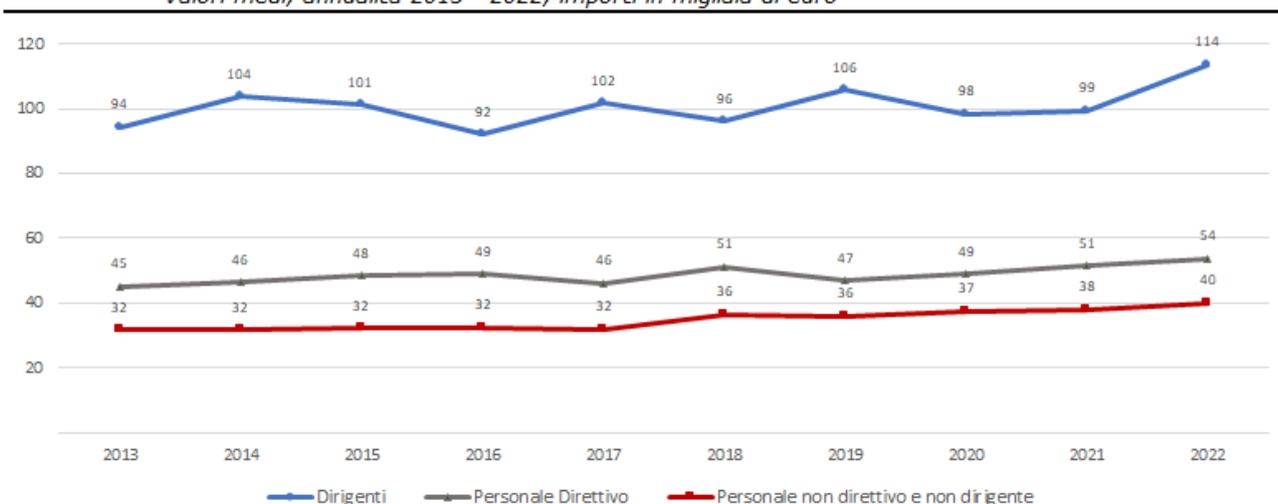
Sono intervenuti anche i decreti del Presidente della Repubblica n. 41 e n. 42, del 15 marzo 2018, di recepimento degli accordi sindacali del Corpo nazionale dei vigili del fuoco relativi al triennio economico e normativo 2016-2018.

Successivamente, la legge n. 160 del 27 dicembre 2019 all'articolo 1, comma 133 ha istituito un apposito fondo con una dotazione di 65 milioni di euro nell'anno 2020, di 120 milioni di euro nell'anno 2021 e di 165 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2022 destinato alla valorizzazione del Corpo Nazionale personale dei Vigili del fuoco, anche attraverso una maggiore armonizzazione dei relativi trattamenti economici con quelli del personale dei Corpi di polizia (articolo 20 del DL n.76 del 16 luglio 2020).

Il 17 giugno 2022 sono stati recepiti con i decreti del Presidente della Repubblica n. 120 e n. 121 gli accordi sindacali rispettivamente per il personale direttivo e dirigente e per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, per il triennio economico e normativo 2019-2021.

Nel 2022 si registra, di conseguenza, un aumento della retribuzione media per il personale del comparto rispetto all'anno precedente, che in particolare per i Dirigenti (+14,5%) è influenzata positivamente anche dalla liquidazione dei saldi della retribuzione di risultato non erogati nelle annualità precedenti.

Grafico 5. Vigili del fuoco: andamento della retribuzione media per macrocategoria
Valori medi, annualità 2013 - 2022, importi in migliaia di euro



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP - Ragioneria Generale dello Stato

Nella Tabella n. 2 sono indicati i rapporti tra le retribuzioni in godimento nelle varie macrocategorie di personale.

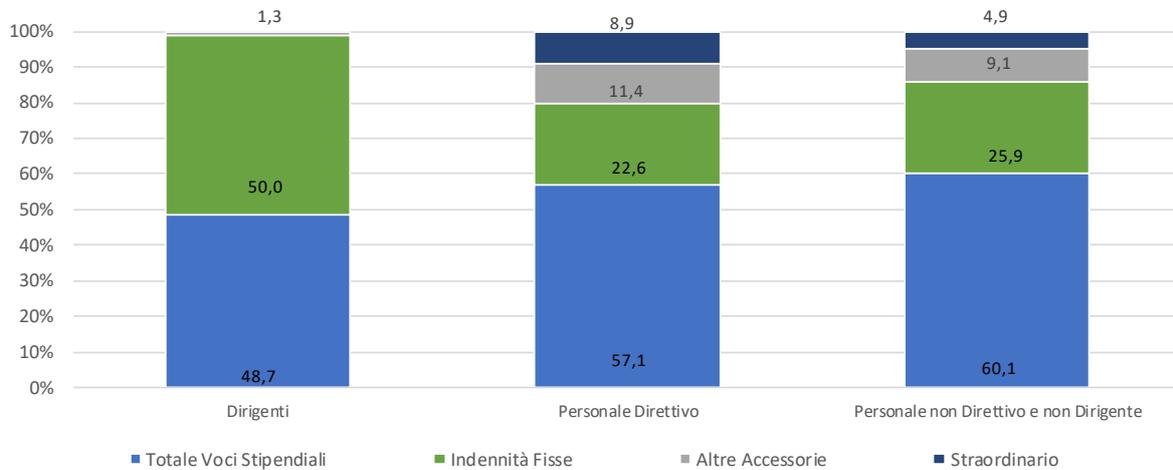
Tabella 2. Vigili del fuoco: rapporto tra le retribuzioni del personale
Annualità 2013-2022, macrocategorie selezionate

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
<i>Dirigenti / Personale Direttivo</i>	2,09	2,23	2,09	1,88	2,21	1,88	2,26	2,02	1,89	2,09
<i>Dirigenti / Personale non direttivo e non dirigente</i>	2,98	3,27	3,14	2,83	3,18	2,64	2,95	2,63	2,58	2,83
<i>Personale Direttivo / Personale non direttivo e non dirigente</i>	1,42	1,47	1,50	1,51	1,44	1,41	1,31	1,30	1,37	1,35

Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP - Ragioneria Generale dello Stato

Il Grafico n. 6 evidenzia, relativamente al 2022, la composizione per macrocategoria della retribuzione media del corpo dei Vigili del Fuoco suddivisa nelle seguenti voci: stipendio, indennità fisse, altre accessorie e straordinario.

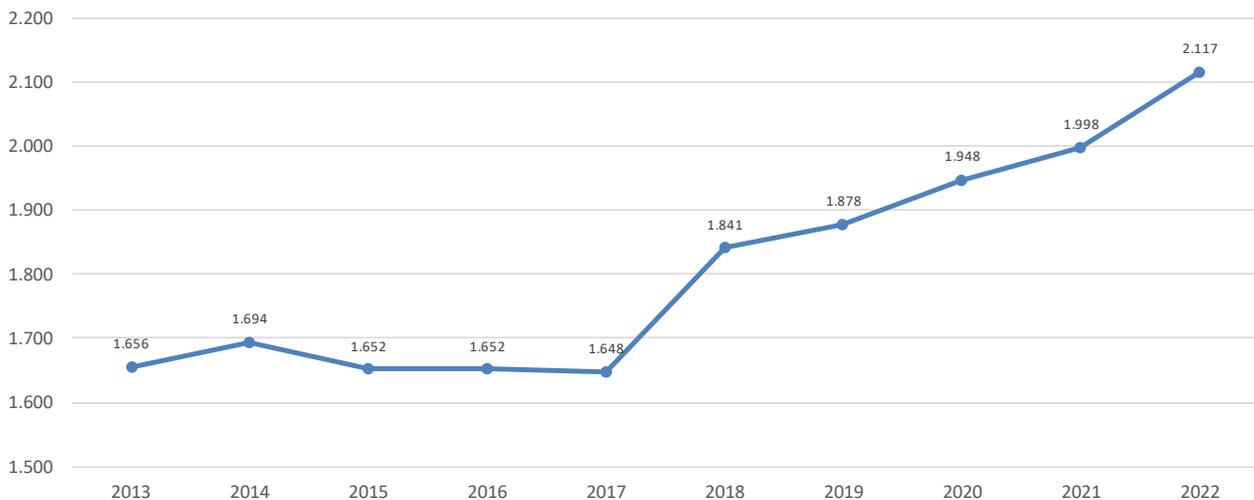
Grafico n. 6 - Vigili del fuoco: Composizione della retribuzione
Annualità 2022, macrocategorie selezionate



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP - Ragioneria Generale dello Stato

Il grafico n. 7 espone l'andamento della spesa complessiva che l'amministrazione sostiene per la remunerazione dell'attività lavorativa prestata dal personale, comprensivo, quindi, delle spese per missioni, buoni pasto, formazione, assegni familiari, benessere del personale, etc., nonché degli oneri riflessi per la contribuzione previdenziale e assistenziale e dell'IRAP, al netto dei rimborsi ricevuti da altre amministrazioni, da U.E. e/o privati.

Grafico 7. Vigili del fuoco: costo del lavoro
Valori assoluti in milioni di euro, annualità 2013 - 2022



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP - Ragioneria Generale dello Stato