

Forze armate

I numeri più significativi

175.117	Totale dipendenti in servizio presso le Forze armate al 31.12.2023
+1,3%	Variazione del personale dipendente delle Forze armate rispetto al 2022
128.994	Personale non dirigente in servizio presso le Forze armate al 31.12.2023
+0,03%	Variazione del personale non dirigente delle Forze armate rispetto al 2022
15.544	Dirigenti delle Forze armate al 31.12.2023
-0,8%	Variazione del personale dirigente delle Forze armate rispetto al 2022
27.699	Personale militare di truppa ferma e prefissata in servizio presso le Forze armate al 31.12.2023
+8,5%	Variazione del personale militare di truppa ferma e prefissata delle Forze armate rispetto al 2022
40,94 anni	Età media dei dipendenti delle Forze armate al 31.12.2023
28,8	Numero medio di dipendenti delle Forze armate per 10.000 abitanti
124,7%	Rapporto assunti/cessati – Anno 2023
43.766	Retribuzione media personale non dirigente – Anno 2023
21.686	Retribuzione media personale militare di truppa ferma e prefissata – Anno 2023
89.618	Retribuzione media personale dirigente – Anno 2023

Andamento occupazionale dal 2014 al 2023

Il settore delle Forze armate ha registrato, nel periodo 2014-2023, un decremento dell'occupazione pari al 6,5 per cento, passando da 187.388 a 175.117 unità. Con riferimento all'ultimo anno è stato rilevato un incremento di 1,3 punti percentuali rispetto al 2022, confermando il *trend* crescente già registrato nel 2022. L'attuale assetto degli organici è il risultato di una serie di interventi succedutisi nel tempo.

La legge n. 331/2000, nel definire la progressiva trasformazione dell'organizzazione militare quale strumento professionale e nel prevedere la graduale sostituzione del personale in servizio obbligatorio di leva con volontari di truppa e con personale civile del Ministero della difesa, ha disposto la riduzione delle dotazioni organiche complessive del personale militare dell'Esercito, della Marina e dell'Aeronautica, escluso il Corpo delle capitanerie di porto, fissandole

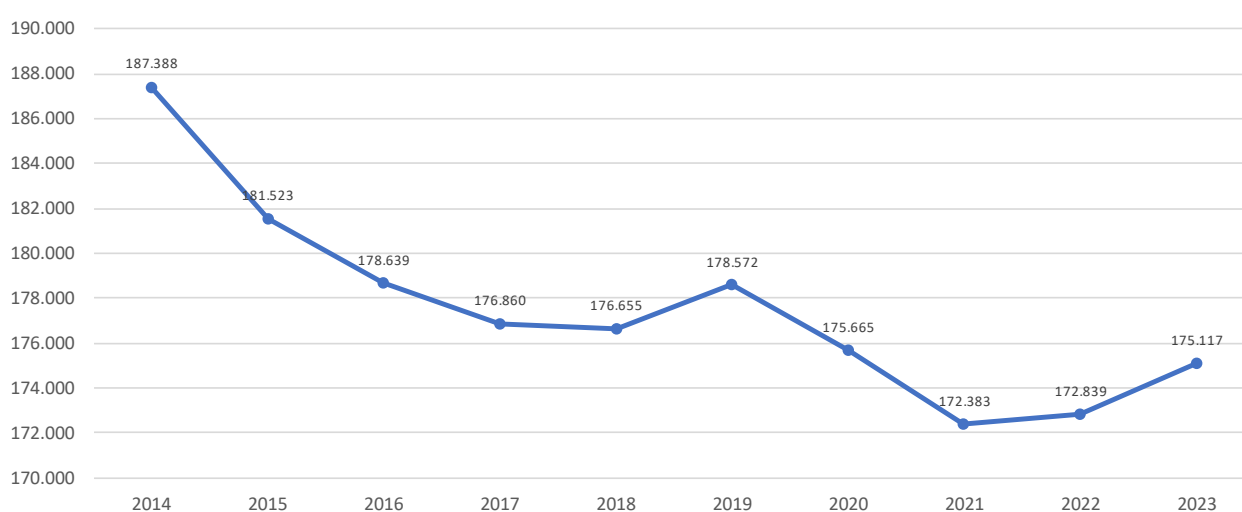
in numero pari a 190.000 unità, a decorrere dal 1° gennaio 2007. È poi intervenuto il decreto-legge 95/2012 in materia di “*spending review*”, che ha stabilito la riduzione delle dotazioni organiche complessive delle Forze armate (escluso il Corpo delle capitanerie di porto) in misura non inferiore al 10%. In attuazione di tale previsione è stato adottato il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell’11 gennaio 2013, che ha disposto la riduzione delle dotazioni organiche complessive a 170.000 unità, entro il 1° gennaio 2016. La legge n. 244/2012 e il correlato decreto legislativo n. 8/2014 hanno disciplinato l’ulteriore riduzione delle dotazioni organiche complessive delle forze armate a 150.000 unità, entro l’anno 2024. Tale termine, successivamente, è stato prorogato all’anno 2033 dall’articolo 1 della legge n. 119/2022.

Il decreto legislativo 23 novembre 2023, n. 185, intervenendo sull’articolo 2206-*bis* del Codice dell’ordinamento militare (decreto legislativo n. 66/2010), a decorrere dal 1° gennaio 2034, ha fissato in 160.000 le unità complessive delle dotazioni organiche dell’Esercito italiano, della Marina militare (escluso il Corpo delle capitanerie di porto) e dell’Aeronautica militare.

Nel 2023 gli occupati complessivi ammontano a 175.117 unità; la crescita dell’1,3% rispetto all’anno precedente è in linea con la ripresa assunzionale post COVID-19.

Il grafico n. 1 mostra l’andamento del personale nel periodo in esame.

Grafico 1. Forze armate: occupati
Valori assoluti, annualità 2014-2023



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP - Ragioneria Generale dello Stato

L'articolazione dell'occupazione delle singole macrocategorie (tabella n. 1) ha subito mutamenti nel tempo per effetto del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 94, in materia di riordino dei ruoli e delle carriere del personale delle Forze armate.

Il citato decreto legislativo, infatti, ha previsto che, a decorrere dal 1° gennaio 2018, al personale appartenente ai gradi di Maggiore e Tenente colonnello, venissero applicate le disposizioni di carattere generale applicate ai Colonnelli e Generali e gradi corrispondenti, configurando, quindi, due nuove figure dirigenziali. L'eliminazione della macrocategoria del "Personale trattamento superiore" e il confluire dello stesso nella macrocategoria dei "Dirigenti" per gli appartenenti al grado di Maggiore e Tenete Colonnello, spiega l'andamento evidenziato nella tabella sottostante (+406 per cento di dirigenti, da 3.072 unità del 2014 a 15.544 unità del 2023). Fino al 2017 si evidenzia, al contrario, una riduzione del personale dirigente pari all'11,7 per cento e un incremento del personale con trattamento superiore pari all'8,5 per cento.

Con il decreto legislativo n. 94/2017, a seguito della revisione del trattamento economico del personale militare dirigente, il concetto di omogeneizzazione stipendiale (personale con trattamento superiore) è stato superato, prevedendo, tuttavia, un regime transitorio per il personale militare, già percettore del trattamento di omogeneizzazione, al quale è stato corrisposto un assegno *ad personam* riassorbibile con i successivi incrementi stipendiali.

Il personale non dirigente passa da 131.990 unità del 2014 a 128.994 unità nel 2023, registrando una riduzione del 2,3 per cento.

Si fa presente, inoltre, che dal 2018 sono state introdotte le macrocategorie degli allievi e dei militari di truppa e ferma prefissata e soppressa la macrocategoria "Altro personale". Rispetto al 2018 gli Allievi risultano in crescita (+13,2%), mentre i militari di truppa e ferma prefissata risultano in calo (-8,8%) a causa essenzialmente di una riduzione delle domande di accesso presentate.

Tabella 1. Forze armate: andamento occupazione per macrocategoria
Annualità 2014-2023

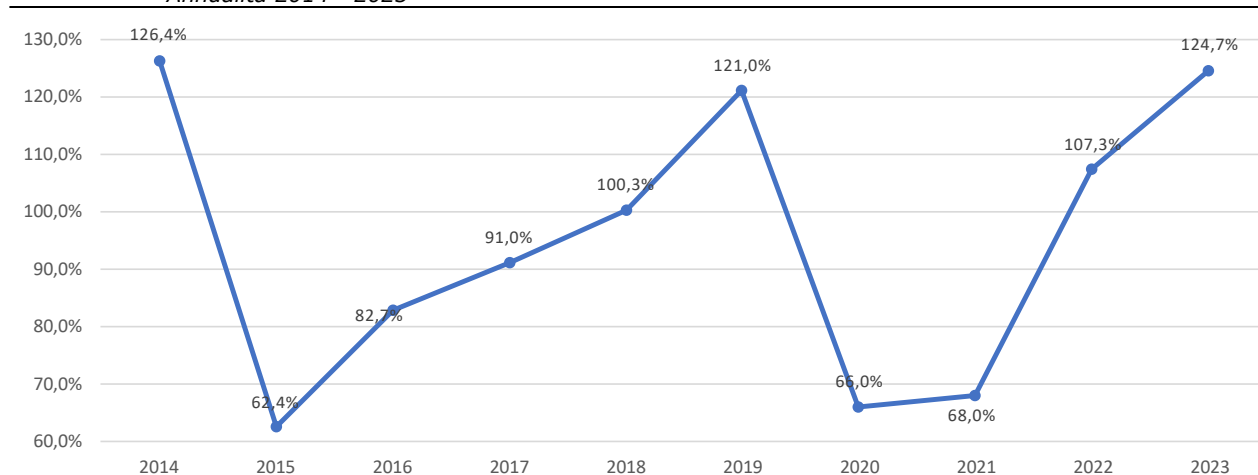
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
<i>Dirigenti</i>	3.072	2.890	2.721	2.714	14.292	15.256	15.410	15.815	15.674	15.544
<i>Personale Trattamento Superiore</i>	12.798	13.769	13.699	13.892	-	-	-	-	-	-
<i>Personale non dirigente</i>	131.990	131.536	129.654	128.037	129.449	130.094	129.972	129.836	128.955	128.994
<i>Altro Personale</i>	39.528	33.328	32.565	32.217	-	-	-	-	-	-
<i>Militari di truppa e ferma prefissata</i>	-	-	-	-	30.369	31.047	28.109	24.324	25.527	27.699
<i>Allievi</i>	-	-	-	-	2.545	2.175	2.174	2.408	2.683	2.880

Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP - Ragioneria Generale dello Stato

Assunzioni e cessazioni del personale

Il grafico n. 2 indica il rapporto tra il personale assunto e quello cessato nel periodo 2014-2023.

Grafico 2. Forze Armate: rapporto percentuale tra personale assunto e cessato
Annualità 2014 - 2023



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP - Ragioneria Generale dello Stato

Il rapporto ha raggiunto un picco nel 2019 prima della flessione dovuta al rallentamento delle procedure assunzionali durante il biennio interessato dalla pandemia, per poi tornare a salire e raggiungere il valore pari al 124,7% nel 2023.

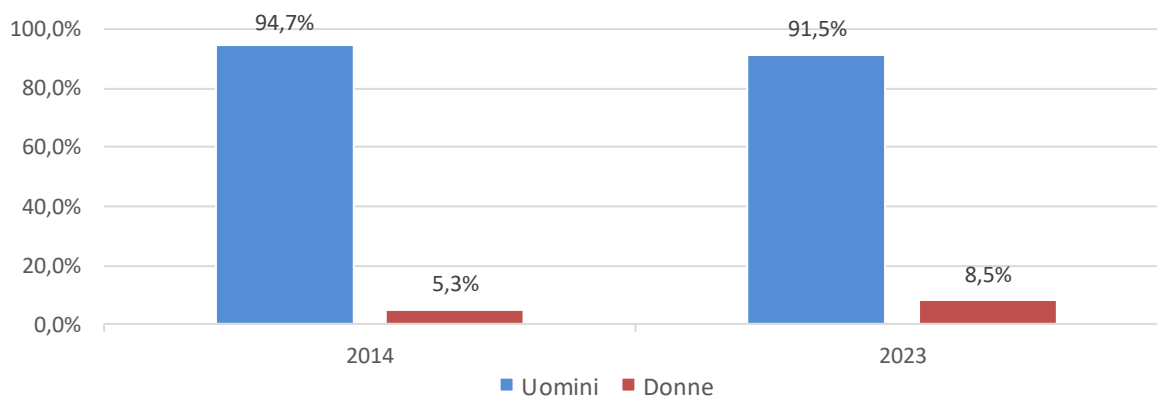
Le caratteristiche del personale

In questa sezione è rappresentata la composizione del personale in servizio presso le Forze Armate, all’inizio e alla fine del decennio in esame, secondo le variabili: genere, età, titoli di studio e anzianità di servizio.

Genere

Il grafico che segue, riporta la composizione del personale per genere: la componente femminile, nel 2023, registra un incremento di oltre 3 punti percentuali rispetto al 2014.

Grafico 3. Forze armate: Distribuzione percentuale del personale per genere
Annualità 2014 e 2023

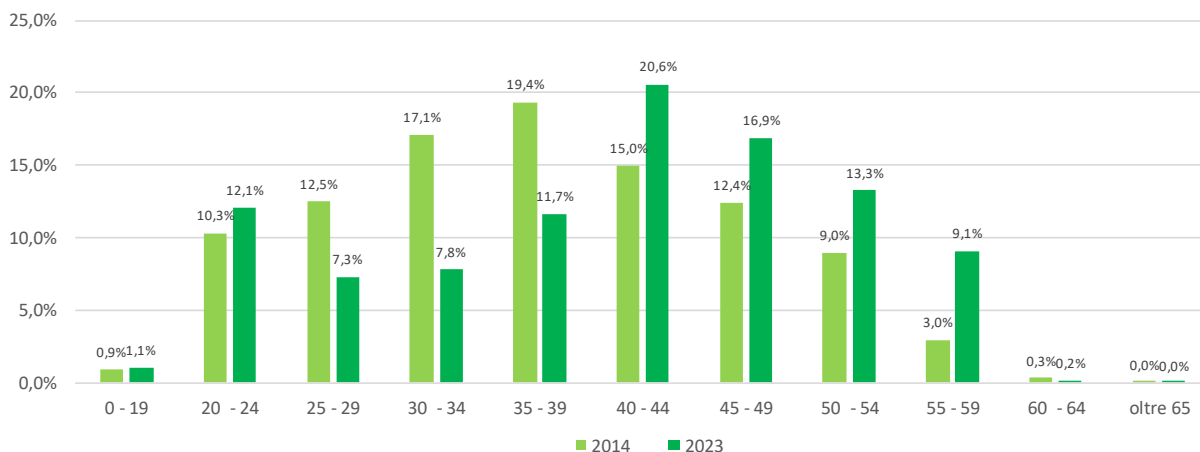


Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

Età

L’analisi della distribuzione per età e sesso dei dipendenti delle Forze Armate, riportata nel grafico n. 4, n. 5a, n. 5b e nella tabella n. 2, evidenzia che nell’ultimo decennio c’è stato un progressivo “invecchiamento” del personale.

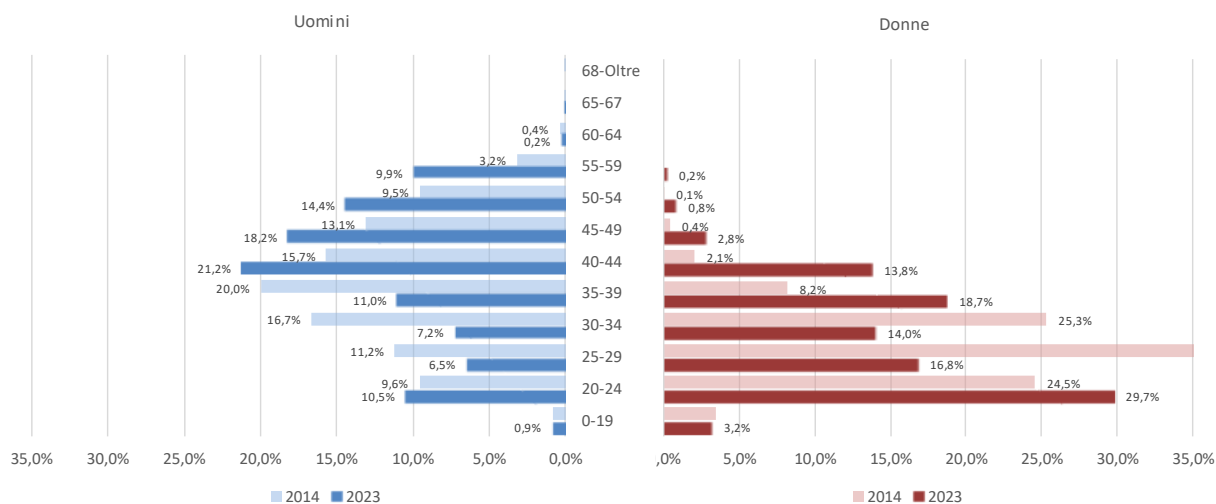
Grafico 4. Forze armate: Distribuzione del personale per classi di età
Valori percentuali, annualità 2014 e 2023



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

Dalla rappresentazione grafica del personale mediante la piramide dell'età risulta evidente che tale fenomeno è da attribuire prioritariamente alla componente maschile che rappresenta la quota più consistente delle Forze Armate.

Grafico 5a. Forze armate: Distribuzione del personale per genere e classi di età
Valori percentuali, annualità 2014 e 2023

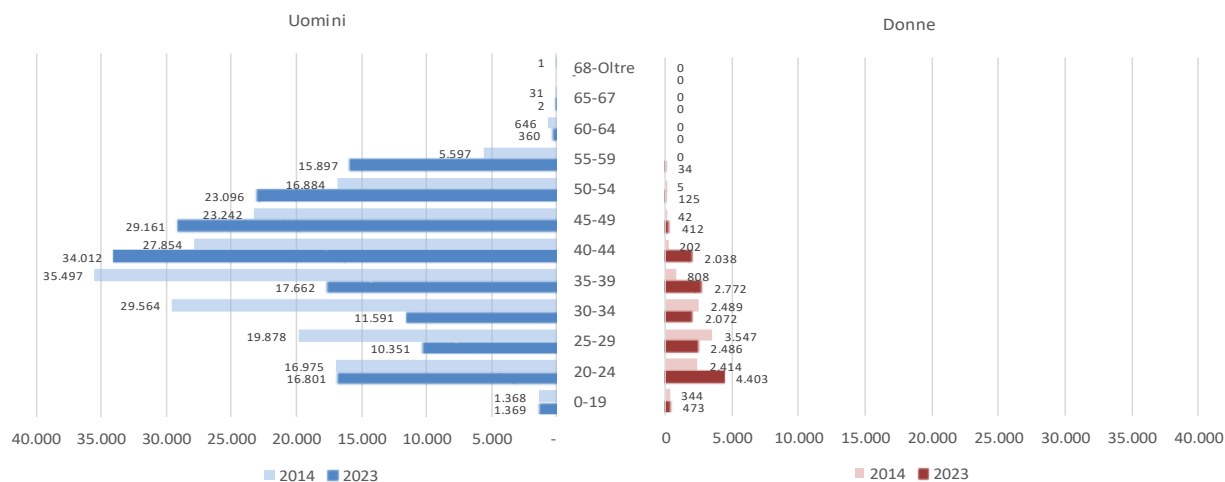


Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

La concentrazione massima di dipendenti di sesso maschile si è spostata dalle classi "30-34 anni" e "35-39 anni" alle successive "40-44 anni" e "45-49 anni". Risulta completamente differente la distribuzione per età delle dipendenti che si concentrano maggiormente nelle classi di età più giovani. Contestualmente, nel 2023 si rileva un aumento della numerosità dei dipendenti, sia uomini che donne,

con età compresa tra 20 e 24 anni, ascrivibile alla ripresa delle assunzioni nel pubblico impiego.

Grafico 5b. Forze armate: Distribuzione del personale per genere e classi di età
Annualità 2014 e 2023



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

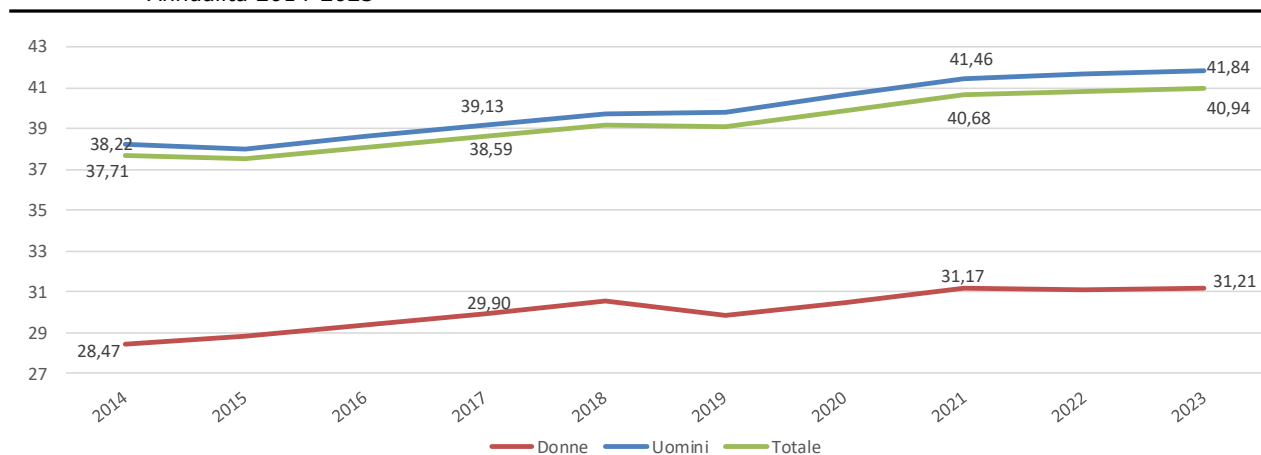
Tabella 2. Forze armate: Distribuzione del personale per classi di età: valore assoluto e quota percentuale
Annualità 2014 e 2023

Classi di età	2014	Quota % classe	2023	Quota % classe
0 - 19	1.712	0,9%	1.842	1,1%
20 - 24	19.389	10,3%	21.204	12,1%
25 - 29	23.425	12,5%	12.837	7,3%
30 - 34	32.053	17,1%	13.663	7,8%
35 - 39	36.305	19,4%	20.434	11,7%
40 - 44	28.056	15,0%	36.050	20,6%
45 - 49	23.284	12,4%	29.573	16,9%
50 - 54	16.889	9,0%	23.221	13,3%
55 - 59	5.597	3,0%	15.931	9,1%
60 - 64	646	0,3%	360	0,2%
oltre 65	32	0,0%	2	0,0%
Totale	187.388	100,0%	175.117	100,0%

Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

Il grafico n. 6 mostra l'andamento dell'età media dei dipendenti, per genere, in tutto l'arco temporale considerato. Il gap di genere resta costante per tutto il decennio e nel 2023 si registra in media una differenza di età di oltre 10 anni tra uomini e donne.

Grafico 6. Forze armate: età media totale per genere
Annualità 2014-2023

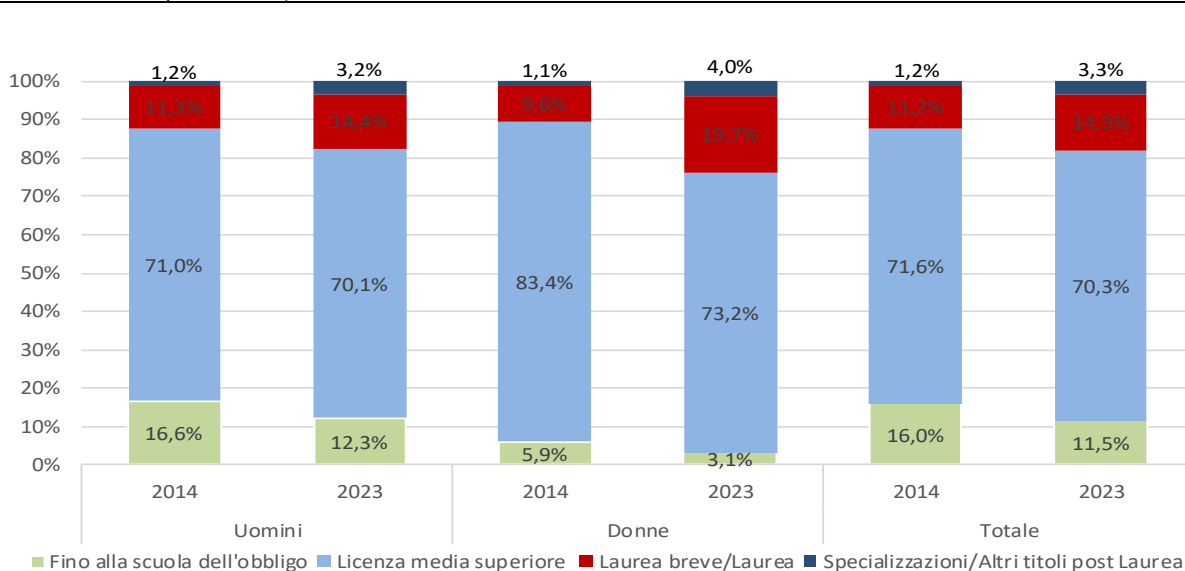


Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

Titoli di studio

La distribuzione del personale per livello di istruzione e genere evidenzia, nell'ultimo decennio, un incremento del livello di istruzione; il grafico n.7 mostra una sensibile crescita dei dipendenti con laurea o altri titoli post-laurea. Tale andamento è più marcato tra le donne.

Grafico 7. Forze armate: Distribuzione del personale per genere e livello di istruzione
Valori percentuali, annualità 2014 e 2023



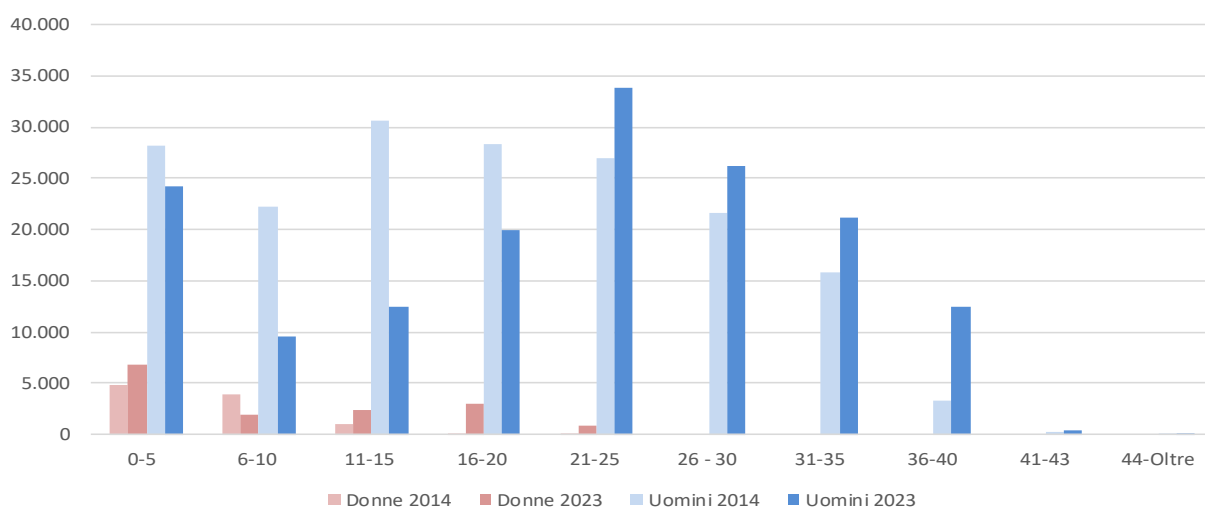
Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

Nel 2023 il personale che presenta un livello di istruzione maggiore rispetto alla licenza media superiore ha raggiunto il 18,2% (5,8 punti percentuali in più rispetto al 2014).

Anzianità di servizio

Il grafico che segue analizza la distribuzione dei dipendenti, uomini e donne, per classe di anzianità di servizio negli anni 2014 e 2023. Nel 2023 si registra una concentrazione massima di dipendenti, quasi tutti uomini, nelle classi di anzianità di servizio più elevate - da 21 anni in poi; anche la classe "0-5 anni" risulta consistente grazie alle nuove assunzioni e al maggiore ingresso delle donne nei corpi delle forze armate.

Grafico 8. Forze armate: Distribuzione del personale per genere e anzianità di servizio
Annualità 2014 e 2023



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

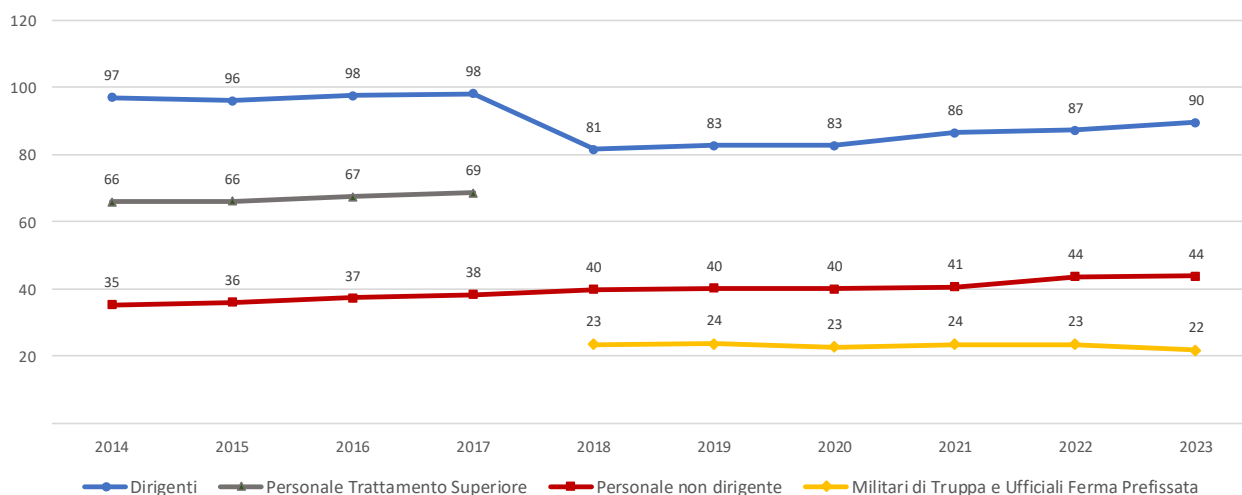
Retribuzione del personale

Nel grafico n. 9 è illustrato l'andamento della retribuzione media annuale, calcolata al lordo degli oneri a carico del dipendente, del personale del comparto suddiviso per macrocategoria.¹ Al riguardo, si segnala che il 15 marzo 2018 è stato adottato il decreto del Presidente della Repubblica n. 40 di recepimento del provvedimento di concertazione per il personale non dirigente delle Forze armate relativo al triennio normativo ed economico 2016-2018, mentre in data 20 aprile 2022, con decreto del Presidente della Repubblica n. 56, è stato recepito il provvedimento di concertazione per il triennio normativo ed economico 2019-

¹ Dall'anno 2017, la retribuzione media è stata conteggiata prendendo a riferimento anche gli arretrati relativi agli anni precedenti, ad eccezione di quelli derivanti dai rinnovi contrattuali, dalle progressioni economiche, dalle applicazioni di sentenze e dalle ricostruzioni di carriera. Tale differente metodologia di calcolo potrebbe comportare un aumento della retribuzione media rispetto a quella riferita alle annualità precedenti.

2021. Per quanto riguarda gli ufficiali superiori, ufficiali generali e ammiragli, il trattamento economico è stato incrementato in misura pari allo 0,45% a decorrere dal 1° gennaio 2022 (D.P.C.M. del 25 luglio 2022).

Grafico 9. Forze Armate: andamento della retribuzione media per macrocategoria
Valori medi, annualità 2014-2023, importi in migliaia di euro



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP - Ragioneria Generale dello Stato

La retribuzione media ha registrato un andamento pressoché costante considerato anche il blocco della contrattazione collettiva nazionale nel periodo 2010-2015, che ha lasciato invariate le retribuzioni del personale dipendente. Tuttavia, la retribuzione media del personale dirigente ha subito una flessione dovuta al passaggio di Maggiori e Tenenti Colonnello nella qualifica dirigenziale, come in precedenza specificato. L'incremento numerico, unitamente alla minore retribuzione goduta da codeste unità, ha causato la riduzione rilevata.

Nell'ultimo anno, la retribuzione media risulta crescente per i Dirigenti (+2,7%) e per il personale non dirigente (+0,2%), mentre decresce del 7,7% per i militari di truppa e ferma prefissata.

Si giunge ad analoghi risultati dall'analisi dei rapporti tra le retribuzioni in godimento nelle varie macrocategorie di personale (tabella n. 3).

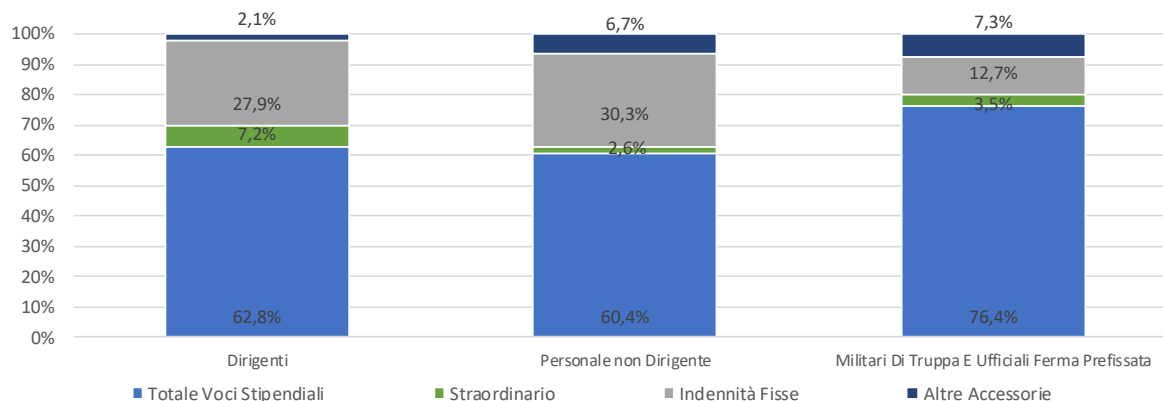
Tabella 3. Forze armate: rapporto tra le retribuzioni del personale
Annualità 2014-2023

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
<i>Dirigenti / Personale Trattamento Superiore</i>	1,47	1,45	1,45	1,43	nd	nd	nd	nd	nd	nd
<i>Dirigenti / Personale non dirigente</i>	2,75	2,66	2,61	2,56	2,05	2,06	2,07	2,13	2,00	2,05
<i>Dirigenti / Mil. di Truppa e Ferma Prefis.</i>	nd	nd	nd	nd	3,48	3,49	3,65	3,67	3,71	4,13
<i>Pers. Tratt. Superiore / Personale non dir.</i>	1,87	1,83	1,81	1,79	0,00	nd	nd	nd	nd	nd
<i>Pers. non dir. / Militari di Truppa e Ferma Prefis.</i>	nd	nd	nd	nd	1,70	1,70	1,77	1,73	1,86	2,02

Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP - Ragioneria Generale dello Stato

Nel grafico n. 10 viene illustrata la composizione per macrocategoria della retribuzione media riferita al 2023 nelle seguenti voci: stipendio, indennità, altre indennità accessorie e straordinario.

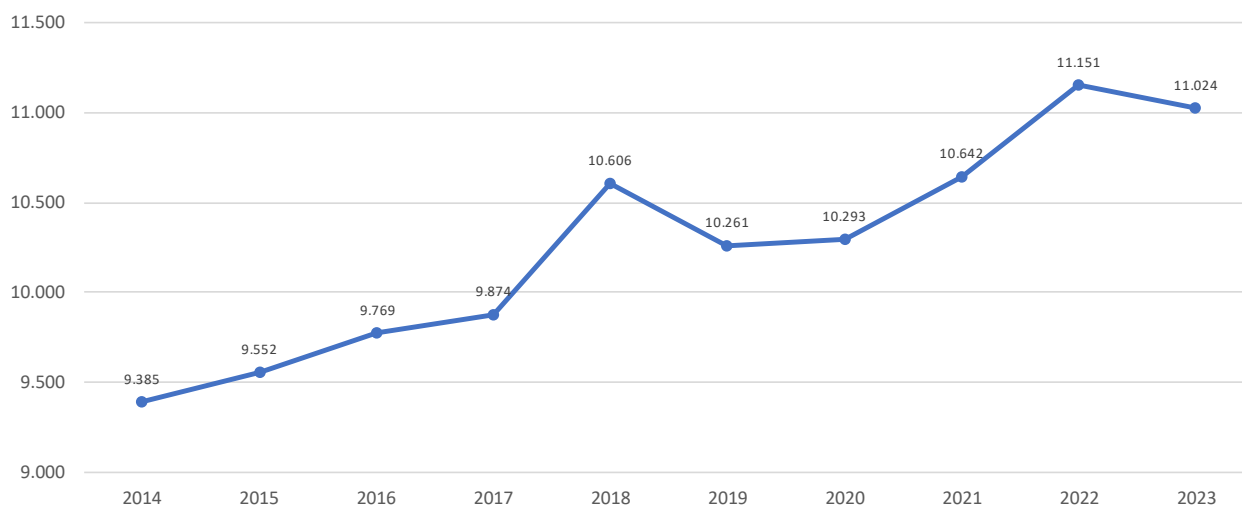
Grafico 10. Forze Armate: Composizione della retribuzione
Valori percentuali, annualità 2023, macrocategorie selezionate



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP - Ragioneria Generale dello Stato

Il grafico n. 11 espone l'andamento della spesa complessiva che l'amministrazione sostiene per la remunerazione dell'attività lavorativa prestata dal personale, comprensivo delle spese per missioni, buoni pasto, formazione, assegni familiari, benessere del personale, etc., nonché degli oneri riflessi per la contribuzione previdenziale e assistenziale e dell'IRAP, al netto dei rimborsi ricevuti da altre amministrazioni, da U.E. e/o privati.

Grafico 11. Forze Armate: costo del lavoro
Valori assoluti in milioni di euro, annualità 2014- 2023



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP - Ragioneria Generale dello Stato