

Autorità indipendenti

Nel periodo dal 2013 al 2022, il numero di enti che rientrano nel comparto "Autorità indipendenti" risulta modificato. Negli anni 2012, 2014 e 2015 si sono aggiunti cinque nuovi Enti che hanno determinato di conseguenza la crescita del numero di personale del comparto a partire dall'anno 2012. Nel periodo in esame si passa dalle 2.043 unità del 2013 a 2.433 nel 2022 con un incremento pari al 19,1 per cento.

Non essendo le Autorità Indipendenti soggette a limitazioni di turnover, l'andamento dell'occupazione è determinato, essenzialmente, dal completamento delle dotazioni organiche, con particolare riferimento all'implementazione di nuove funzioni e servizi, ovvero a fattori di ordine legislativo.

Ai sensi dell'articolo 1, comma 346, della legge n. 145 del 2018 è stato, inoltre, previsto che l'Autorità di Regolazione per Energia, Reti ed Ambiente (ARERA), per il triennio 2019-2021, potesse assumere a tempo indeterminato il personale non dirigenziale in possesso di determinati requisiti, ai sensi dell'articolo 20, comma 1, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, nell'ambito della propria autonomia organizzativa, contabile e amministrativa e senza nuovi o maggiori oneri per il bilancio dello Stato.

La pianta organica della medesima Autorità, ai sensi dell'articolo 7, comma 6, del D.L. 21/03/2022, n. 21, è stata incrementata di 25 unità, inquadrate nella carriera dei funzionari, al fine di ottemperare ai maggiori compiti assegnati dalla normativa vigente, con particolare riferimento al monitoraggio e al controllo dei mercati energetici.

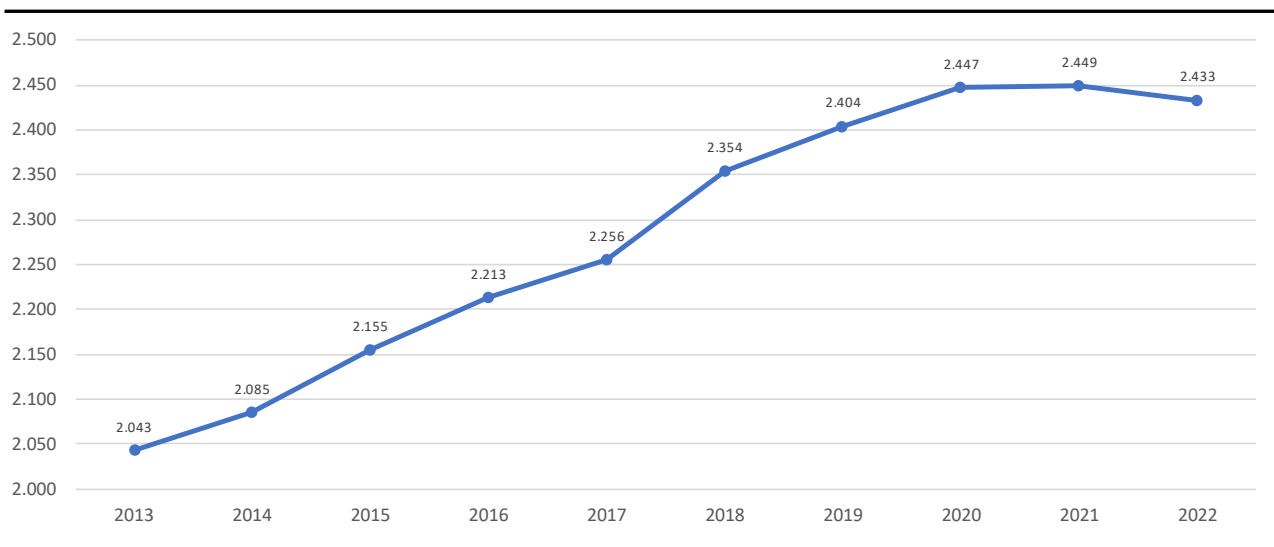
Inoltre, l'articolo 3 del d.lgs. dell'8 novembre 2021, n. 185 (Attuazione della direttiva (UE) 2019/1 sul funzionamento del Mercato Interno) ha previsto, in ragione delle nuove competenze attribuite all'Autorità garante della concorrenza e del mercato (AGCM), l'incremento della pianta organica dell'Autorità di 25 unità di ruolo.

Ai sensi dell'articolo 9, comma 1, lettera l del D.L. 08/10/2021, n. 139, il ruolo organico del personale dell'Ufficio del Garante per la protezione dei dati personali (Garante della PRIVACY) è stato stabilito nel limite di 200 unità di personale, con un incremento di 38 unità di ruolo (da 162 a 200).

L'articolo 45 della Legge 23 dicembre 2021, n. 238 (Legge europea 2019-2020), ai fini del rafforzamento dei compiti istituzionali dell'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC), in particolare per quanto disposto dal PNRR con riferimento alla digitalizzazione delle procedure di affidamento dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture, ha autorizzato la medesima Autorità ad assumere personale a tempo indeterminato, con corrispondente modifica della dotazione organica vigente, per un massimo di 28 unità.

Al netto dei fattori legislativi indicati, che non hanno esaurito i propri effetti al 31 dicembre 2022, l'andamento dell'occupazione evidenzia un lieve calo nel 2022 (-0,7%; -16 unità) determinato essenzialmente dalle cessazioni registrate nel medesimo periodo.

Grafico 1. Autorità indipendenti: occupati
Valori assoluti, annualità 2013 - 2022



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP - Ragioneria Generale dello Stato

In tabella n. 1 sono riportati i dati relativi all'occupazione per macrocategoria. Per il personale con qualifica dirigenziale si è registrato un decremento dell'1,2

per cento rispetto al 2013, mentre per il personale non dirigente un incremento pari al 22 per cento.

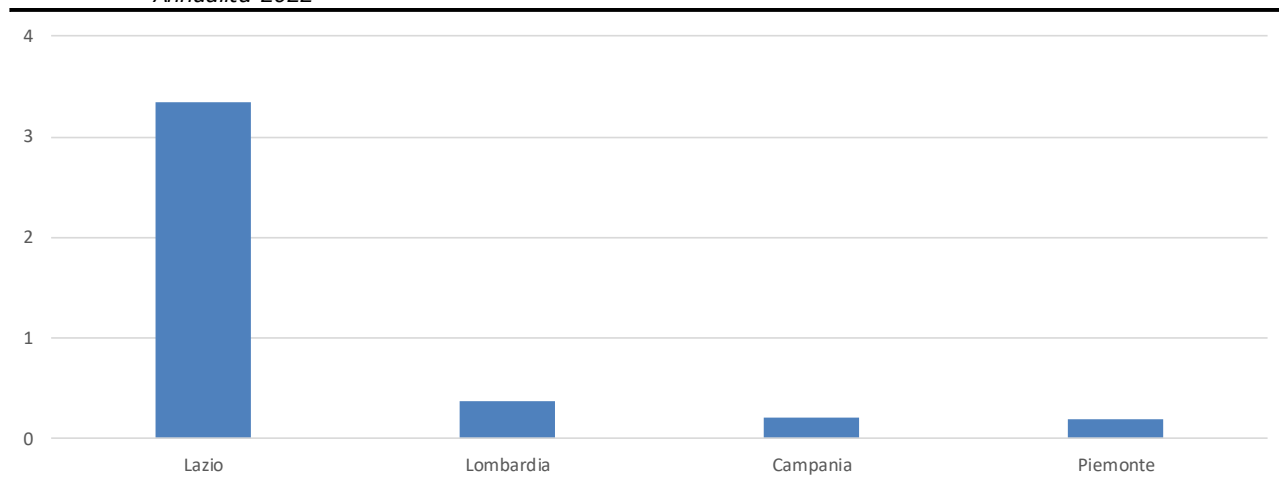
Tabella 1. Autorità indipendenti: andamento occupazione per macrocategoria
annualità 2013-2022

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
<i>Dirigenti</i>	253	249	240	252	261	266	263	262	253	250
<i>Personale non dirigente</i>	1.790	1.836	1.915	1.961	1.995	2.088	2.141	2.185	2.196	2.183

Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP - Ragioneria Generale dello Stato

Il grafico n. 2 mostra il numero dei dipendenti ogni 10.000 unità di abitanti, suddiviso per area geografica. Il valore più elevato si riscontra nella regione Lazio.

Grafico 2. Autorità indipendenti: n. dipendenti ogni 10.000 ab. su base regionale
Annualità 2022

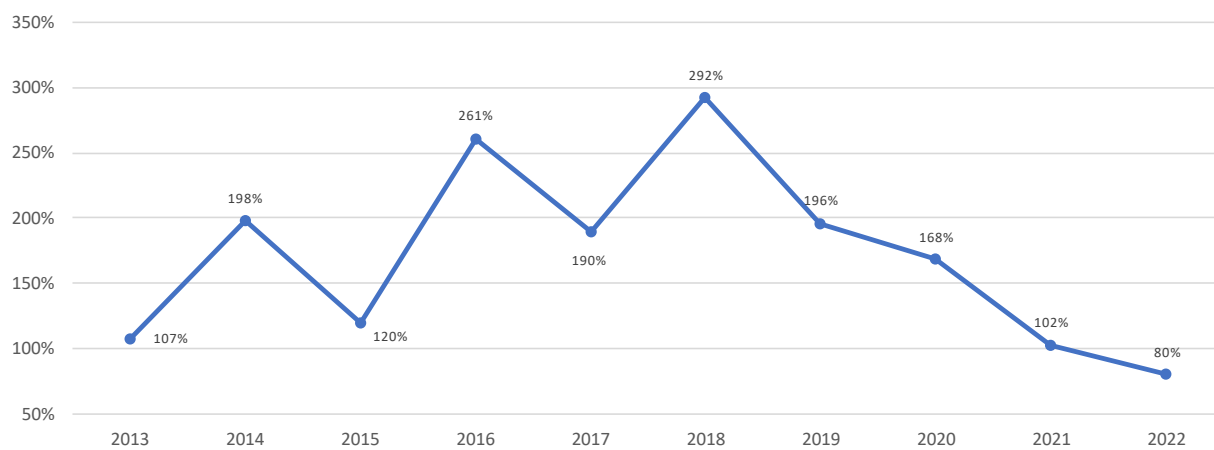


Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP - Ragioneria Generale dello Stato

Il grafico che segue indica il rapporto tra il personale assunto e quello cessato nel periodo 2013-2022. Si evidenzia che il decremento registrato nel 2022 deriva, ad eccezione dei fattori legislativi che hanno previsto un ampliamento delle dotazioni organiche, dalle cessazioni dell'anno 2022. Il valore rappresentato nel grafico è determinato dall'immissione in servizio di 63 unità, a fronte di 79 cessazioni.

In particolare, si segnalano 17 unità cessate dal servizio presso l’Autorità Nazionale Anticorruzione e 16 unità presso la Commissione Nazionale per le Società e la Borsa.

Grafico 3. Autorità indipendenti: rapporto percentuale tra personale assunto e cessato
Annualità 2013 - 2022

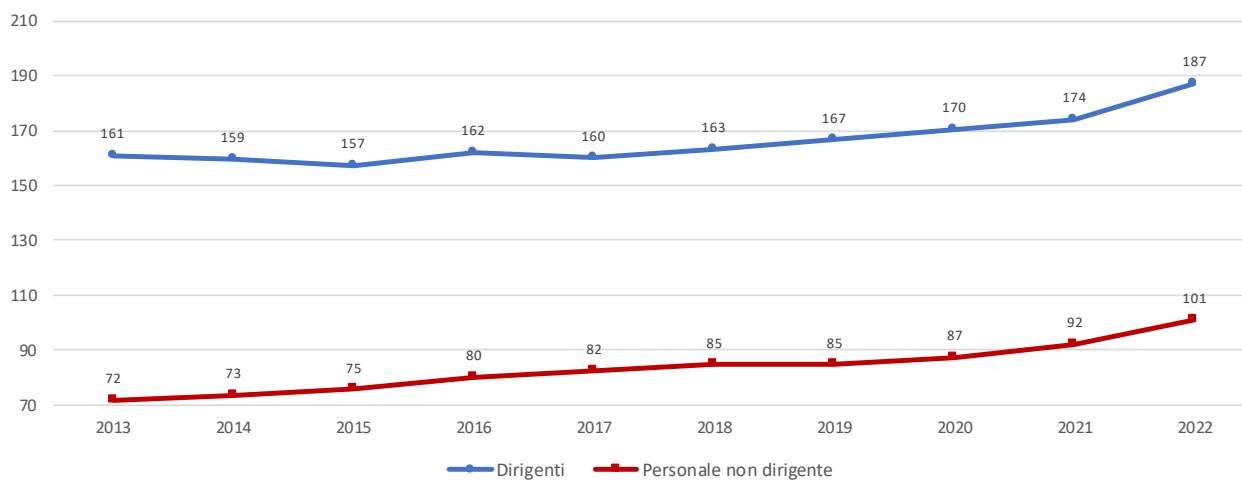


Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP - Ragioneria Generale dello Stato

Di seguito è illustrato l’andamento della retribuzione media annuale, calcolata al lordo degli oneri posti in carico al dipendente, del personale del comparto, suddiviso per macrocategoria¹.

¹ Dall’anno 2017, la retribuzione media è stata conteggiata prendendo a riferimento anche gli arretrati relativi agli anni precedenti, ad eccezione di quelli derivanti dai rinnovi contrattuali, dalle progressioni economiche, dalle applicazioni di sentenze e dalle ricostruzioni di carriera. Tale differente metodologia di calcolo potrebbe comportare un aumento della retribuzione media rispetto a quella riferita alle annualità precedenti.

Grafico 4. Autorità indipendenti: andamento della retribuzione media per macrocategoria
Valori medi, annualità 2013 - 2022, importi in migliaia di euro



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP - Ragioneria Generale dello Stato

L'andamento della retribuzione media ha registrato un trend crescente per il personale non dirigente, nonostante il blocco della contrattazione collettiva nazionale nel periodo 2010-2015 che ne ha solo rallentato la crescita. Per il personale dirigente, si registra, al contrario, un andamento decrescente fino al 2015. Dal 2018 per entrambe le categorie si osserva una tendenza crescente.

L'analisi del rapporto tra le retribuzioni in godimento nelle macrocategorie di personale (tabella n. 2), evidenzia un calo alla fine del periodo preso in esame.

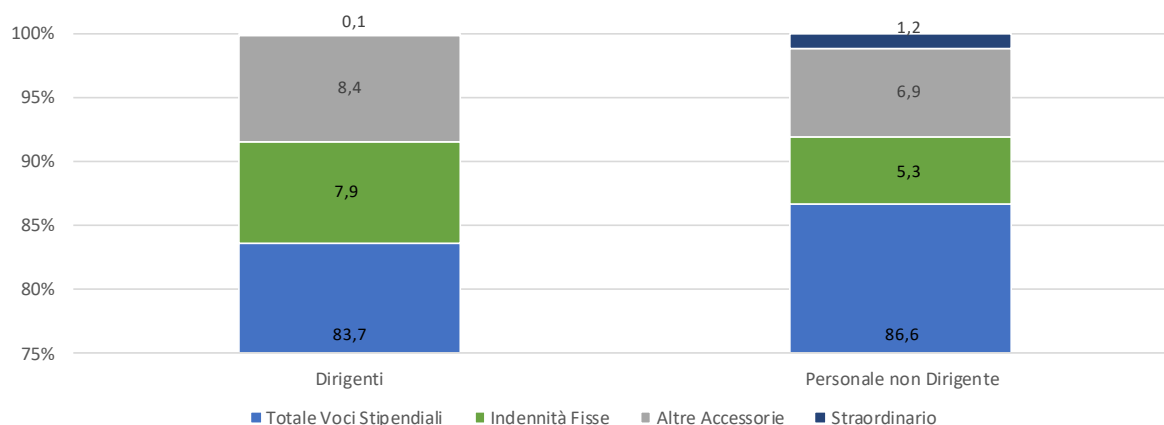
Tabella 2. Autorità indipendenti: rapporto tra le retribuzioni del personale
annualità 2013-2022

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
<i>Dirigenti / Personale non dirigente</i>	2,24	2,17	2,08	2,02	1,95	1,93	1,97	1,95	1,89	1,86

Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP - Ragioneria Generale dello Stato

Il grafico n. 5 illustra, relativamente al 2022, la composizione per macrocategoria della retribuzione media nelle seguenti voci: stipendio, indennità, altre voci accessorie e straordinario.

Grafico n. 5 -Autorità indipendenti: Composizione della retribuzione
Annualità 2022, macrocategorie selezionate

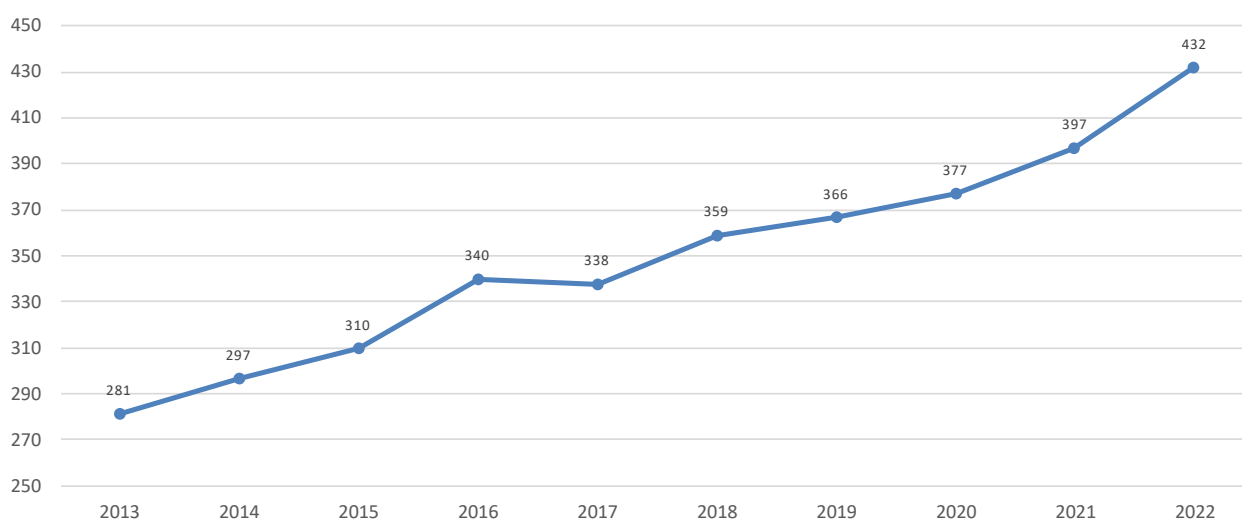


Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP - Ragioneria Generale dello Stato

Il grafico n. 6 espone l'andamento della spesa complessiva che l'amministrazione sostiene per la remunerazione dell'attività lavorativa prestata dal personale, comprensivo, quindi, delle spese per missioni, buoni pasto, formazione, assegni familiari, benessere del personale, etc., nonché degli oneri riflessi per la contribuzione previdenziale e assistenziale e dell'IRAP, al netto dei rimborsi ricevuti da altre amministrazioni, da U.E. e/o privati.

Grafico 6. Autorità indipendenti: costo del lavoro

Valori assoluti in milioni di euro, annualità 2013 - 2022



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP - Ragioneria Generale dello Stato