

## Regioni a statuto speciale e Province autonome

### I numeri più significativi

|                   |                                                                                                                                                                       |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>92.893</b>     | <b><u>Totale dipendenti in servizio presso le Regioni a statuto speciale/Province autonome al 31.12.2024</u></b>                                                      |
| <b>2,74%</b>      | <i>Quota dipendenti in servizio presso le Regioni a statuto speciale/Province autonome sul totale degli occupati nella P.A. – Anno 2024</i>                           |
| <b>+10,8%</b>     | <i>Variazione del personale dipendente di Regioni a statuto speciale/Province autonome rispetto al 2023</i>                                                           |
| <b>64.589</b>     | <b><u>Personale non dirigente in servizio presso le Regioni a statuto speciale/Province autonome al 31.12.2024</u></b>                                                |
| <b>3,62%</b>      | <i>Quota personale non dirigente in servizio presso le Regioni a statuto speciale/Province autonome sul totale del personale non dirigente nella P.A. – Anno 2024</i> |
| <b>+0,5%</b>      | <i>Variazione del personale non dirigente di Regioni a statuto speciale/Province autonome rispetto al 2023</i>                                                        |
| <b>2.023</b>      | <b><u>Dirigenti di Regioni a statuto speciale/Province autonome al 31.12.2024</u></b>                                                                                 |
| <b>1,04%</b>      | <i>Quota di dirigenti in servizio presso le Regioni a statuto speciale/Province autonome sul totale dei dirigenti nella P.A. – Anno 2024</i>                          |
| <b>0,4%</b>       | <i>Variazione del personale dirigente di Regioni a statuto speciale/Province autonome rispetto al 2023</i>                                                            |
| <b>241</b>        | <b><u>Segretari di Regioni a statuto speciale/Province autonome al 31.12.2024</u></b>                                                                                 |
| <b>+3,4%</b>      | <i>Variazione dei Segretari di Regioni a statuto speciale/Province autonome rispetto al 2023</i>                                                                      |
| <b>51,48 anni</b> | <b>Età media dei dipendenti di Regioni a statuto speciale/Province autonome al 31.12.2024</b>                                                                         |
| <b>262,5</b>      | <b>Numero medio di dipendenti di Regioni a statuto speciale/Province autonome per 10.000 abitanti</b>                                                                 |
| <b>113,1%</b>     | <b>Rapporto assunti/cessati – Anno 2024</b>                                                                                                                           |
| <b>36.501</b>     | <b>Retribuzione media personale non dirigente – Anno 2024</b>                                                                                                         |
| <b>93.228</b>     | <b>Retribuzione media personale dirigente – Anno 2024</b>                                                                                                             |
| <b>100.419</b>    | <b>Retribuzione media segretario – Anno 2024</b>                                                                                                                      |

### Andamento dell'occupazione dal 2015 al 2024

Il *focus* considera, oltre ai dipendenti delle amministrazioni regionali a statuto speciale (Friuli-Venezia Giulia, Valle d'Aosta, Trentino-Alto Adige, Sardegna e Sicilia) e delle due Province autonome di Trento e di Bolzano, anche i dipendenti di tutti gli enti per i quali trovano applicazione i contratti collettivi regionali di lavoro e i contratti collettivi provinciali di lavoro adottati da ciascuna delle suddette regioni e province autonome.

Sono esclusi dall'analisi i dipendenti degli enti locali della Regione Sardegna e della Regione siciliana (città metropolitane, province, comuni, eccetera) ai quali continua ad applicarsi il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto e dell'area delle funzioni locali che, pertanto, sono compresi nel perimetro di analisi del focus "*Funzioni locali*".

Le tabelle nn. 1a e 1b riportano il dettaglio delle istituzioni considerate e dei relativi dipendenti.

**Tabella 1a. Regioni a statuto speciale e province autonome:** dipendenti per tipologia di istituzione  
*Annualità 2024*

| Tipologia di istituzione                                | Nr. Dipendenti | Nr. Istituzioni |
|---------------------------------------------------------|----------------|-----------------|
| Agenzie                                                 | 7              | 1               |
| Agenzie per la protezione dell'ambiente                 | 777            | 2               |
| Altri enti                                              | 244            | 1               |
| Altri enti regionali                                    | 6.779          | 15              |
| Aziende ed enti per il soggiorno e turismo              | 47             | 1               |
| Camere di commercio industria artigianato e agricoltura | 426            | 9               |
| Comuni                                                  | 19.318         | 571             |
| Comunità montane                                        | 3.597          | 36              |
| Consorzi, associazioni, comprensori                     | 157            | 12              |
| Enti per il diritto allo studio                         | 144            | 3               |
| Enti regionali di sviluppo agricolo                     | 564            | 2               |
| Ex Ipab                                                 | 4.190          | 49              |
| Iacp/Ater/Aler/Arte                                     | 217            | 2               |
| Istituti culturali                                      | 22             | 3               |
| Parchi naturali ed enti per la difesa ambientale        | 290            | 10              |
| Regioni a Statuto Speciale e province autonome          | 55.682         | 7               |
| Unione di comuni                                        | 147            | 5               |
| Unità Sanitarie Locali                                  | 285            | 3               |
| <b>Totale Complessivo</b>                               | <b>92.893</b>  | <b>732</b>      |

Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP - Ragioneria Generale dello Stato

**Tabella 1b. Regioni a statuto speciale e province autonome:** dipendenti per tipologia di istituzione e regione  
*Annualità 2024*

| Regione/Tipologia di Istituzione                        | Nr. Dipendenti | Nr- Istituzioni |
|---------------------------------------------------------|----------------|-----------------|
| <b>Friuli-Venezia Giulia</b>                            |                |                 |
| Agenzie                                                 | 7              | 1               |
| Comuni                                                  | 8.852          | 215             |
| Comunità Montane                                        | 203            | 6               |
| Consorzi, Associazioni, Comprensori                     | 101            | 6               |
| Ex Ipab                                                 | 28             | 1               |
| Parchi Naturali ed enti per la difesa ambientale        | 20             | 2               |
| Regioni a Statuto Speciale                              | 3.828          | 1               |
| Unione di Comuni                                        | 147            | 5               |
| Unità Sanitarie Locali                                  | 211            | 2               |
| <b>Totale</b>                                           | <b>13.397</b>  | <b>239</b>      |
| <b>Sardegna</b>                                         |                |                 |
| Agenzie per la protezione dell'ambiente                 | 22             | 1               |
| Altri enti                                              | 244            | 1               |
| Altri enti regionali                                    | 6.318          | 8               |
| Enti per il diritto allo studio                         | 110            | 2               |
| Enti regionali di sviluppo agricolo                     | 451            | 1               |
| Regioni a Statuto Speciale                              | 3.634          | 1               |
| <b>Totale</b>                                           | <b>10.779</b>  | <b>14</b>       |
| <b>Sicilia</b>                                          |                |                 |
| Altri Enti Regionali                                    | 50             | 1               |
| Camere di commercio industria artigianato e agricoltura | 165            | 6               |
| Enti regionali di sviluppo agricolo                     | 113            | 1               |
| Parchi naturali ed enti per la difesa ambientale        | 199            | 5               |
| Regioni a Statuto Speciale                              | 10.911         | 1               |
| <b>Totale</b>                                           | <b>11.438</b>  | <b>14</b>       |
| <b>Trentino-Alto Adige</b>                              |                |                 |
| Agenzie per la protezione dell'ambiente                 | 755            | 1               |
| Altri enti regionali                                    | 369            | 3               |
| Camere di commercio industria artigianato e agricoltura | 239            | 2               |
| Comuni                                                  | 9.277          | 282             |
| Comunità montane                                        | 2.606          | 22              |
| Consorzi, associazioni, comprensori                     | 36             | 4               |
| Enti per il diritto allo studio                         | 34             | 1               |
| Ex Ipab                                                 | 4.051          | 47              |
| Iacp/Ater/Aler/Arte                                     | 186            | 1               |
| Istituti culturali                                      | 22             | 3               |
| Parchi naturali ed enti per la difesa ambientale        | 56             | 2               |
| Regioni a Statuto Speciale E province autonome          | 34.746         | 3               |
| Unità Sanitarie Locali                                  | 74             | 1               |
| <b>Totale</b>                                           | <b>52.451</b>  | <b>372</b>      |
| <b>Valle D'Aosta</b>                                    |                |                 |
| Altri enti regionali                                    | 42             | 3               |
| Aziende ed enti per il soggiorno e turismo              | 47             | 1               |
| Camere di commercio industria artigianato e agricoltura | 22             | 1               |
| Comuni                                                  | 1.189          | 74              |
| Comunità montane                                        | 788            | 8               |
| Consorzi, associazioni, comprensori                     | 20             | 2               |
| Ex Ipab                                                 | 111            | 1               |
| Iacp/Ater/Aler/Arte                                     | 31             | 1               |
| Parchi naturali ed enti per la difesa ambientale        | 15             | 1               |
| Regioni a statuto speciale                              | 2.563          | 1               |
| <b>Totale</b>                                           | <b>4.828</b>   | <b>93</b>       |
| <b>Totale complessivo</b>                               | <b>92.893</b>  | <b>732</b>      |

Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP - Ragioneria Generale dello Stato

Nell'anno 2011 è stato rilevato per la prima volta il dato relativo all'occupazione nella Regione Siciliana che contava 17.157 dipendenti con Contratto collettivo nazionale di lavoro della Regione siciliana.

Il grafico n. 1 evidenzia nell'anno 2021 un'inversione di tendenza rispetto alla generalizzata contrazione del personale dipendente che caratterizza il decennio di riferimento. La contrazione è imputabile alle misure di contenimento della spesa di personale - adottate anche dalle regioni a statuto speciale, con proprie specifiche leggi - inserite nel più ampio contesto nazionale di contenimento della spesa pubblica.

L'incremento di occupati per i quali trovano applicazione i contratti collettivi regionali di lavoro del 2021 (quantificato in 4,6%) è ascrivibile al transito del personale dell'Agenzia forestale regionale per lo sviluppo del territorio e l'ambiente della Sardegna (FoReSTAS) al comparto unico di contrattazione collettiva regionale dal 21 luglio 2021. Pertanto, a seguito del perfezionarsi delle procedure negoziali (con la firma dell'accordo tra il Comitato per la rappresentanza negoziale della regione sarda - Co.Ra.n - e le organizzazioni sindacali rappresentative dei lavoratori) ai dipendenti dell'Agenzia assunti a tempo indeterminato è applicato il contratto vigente per i dipendenti dell'amministrazione regionale sarda, in luogo del precedente contratto collettivo nazionale del lavoro sistemazione idraulico-forestale.

Al netto del passaggio del personale della FoReSTAS al comparto unico della regione Sardegna, il numero di occupati nel 2021 è diminuito, per poi risalire leggermente nel 2022 e nel 2023.

Nel 2024 il numero di occupati registra un nuovo, seppur lieve, aumento (+0,9%).

La tabella n. 2, che evidenzia l'evoluzione degli occupati nel biennio 2023-2024, mostra un aumento complessivo del personale in servizio del Trentino-Alto Adige, della Valle D'Aosta e del Friuli-Venezia Giulia, rispetto al 2023, e, contestualmente, un decremento di organico della Sardegna e della Sicilia.

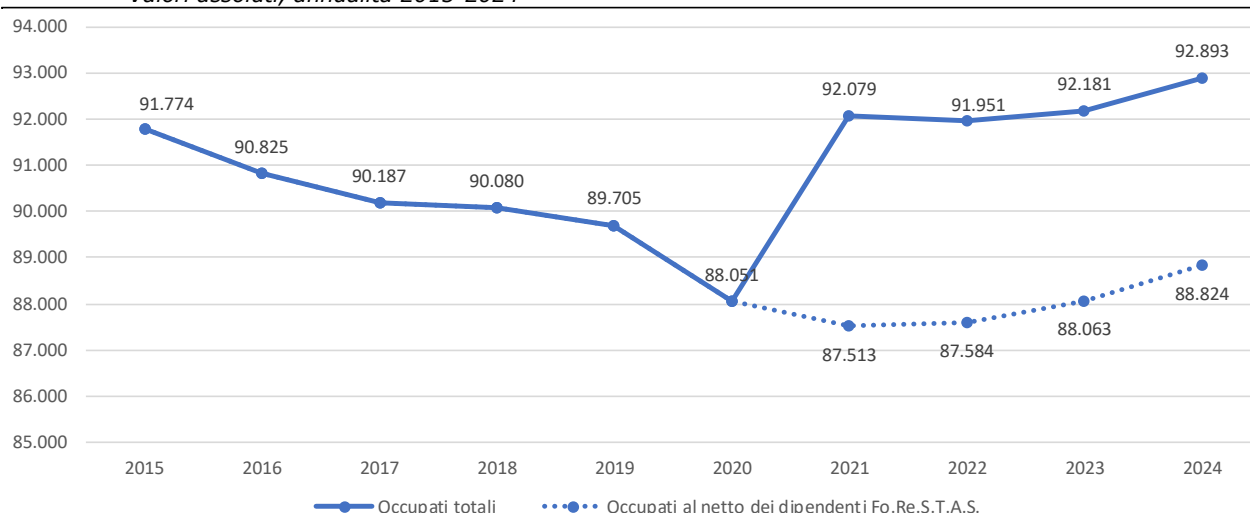
Nello stesso anno, le Province autonome di Trento e di Bolzano registrano, rispettivamente, un incremento di 155 unità e di 360 unità rispetto al 2023.

Il Friuli-Venezia Giulia aumenta il personale non dirigenziale, categoria D, di oltre l'11%, passando da 1.883 unità nel 2023 a 2.098 nel 2024. Il personale non dirigenziale, categoria C, aumenta di 45 unità rispetto al 2023. L'incremento è riconducibile principalmente alle assunzioni effettuate mediante assunzione da concorso, per 258 unità di categoria D e 137 unità di categoria C.

Nello stesso periodo, il personale docente della Provincia autonoma di Bolzano aumenta di 406 unità. Tale aumento è dovuto, principalmente, all'assunzione a seguito di concorso per 544 docenti. La Provincia autonoma di Trento incrementa sia il contingente di personale non dirigenziale, categoria D e C, sia il corpo dei Vigili del fuoco di 170 unità complessive a causa anche dell'assunzione a seguito di concorso per 150 unità di categoria D, 117 unità di categoria C e 41 unità di personale dei Vigili del fuoco.

Nel 2024, la Valle d'Aosta incrementa il personale non dirigenziale, in particolare la categoria C, di 72 unità rispetto al 2023 grazie alle assunzioni effettuate a seguito di concorso per 86 unità. Anche la Regione Trentino-Alto Adige registra una crescita del personale non dirigenziale (categorie B e C) di 19 unità rispetto all'anno precedente. L'incremento è dovuto anche alle assunzioni effettuate a seguito di concorso, per 63 unità di categoria B e categoria C.

**Grafico 1. Regioni a statuto speciale e province autonome: occupati**  
*Valori assoluti, annualità 2015-2024*



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP - Ragioneria Generale dello Stato

**Tabella 2. Regioni a statuto speciale e province autonome:** occupazione, dettaglio enti regionali e provinciali

*categoria a, b, c, d, personale docente, vigili del fuoco. Valori assoluti, annualità 2023-2024*

|                          | Regione Friuli-Venezia Giulia |       | Regione Sardegna |       | Regione Sicilia |       | Regione Trentino-Alto Adige |      | Regione Valle d'Aosta |      | Provincia autonoma di Trento |       | Provincia autonoma di Bolzano |        |
|--------------------------|-------------------------------|-------|------------------|-------|-----------------|-------|-----------------------------|------|-----------------------|------|------------------------------|-------|-------------------------------|--------|
|                          | 2023                          | 2024  | 2023             | 2024  | 2023            | 2024  | 2023                        | 2024 | 2023                  | 2024 | 2023                         | 2024  | 2023                          | 2024   |
| <i>Categoria A</i>       | 35                            | 23    | 944              | 911   | 2.720           | 2.685 | 60                          | 56   | 198                   | 220  | 88                           | 79    | 371                           | 361    |
| <i>Categoria B</i>       | 274                           | 244   | 686              | 637   | 2.140           | 2.115 | 358                         | 362  | 792                   | 740  | 1.188                        | 1.182 | 981                           | 920    |
| <i>Categoria C</i>       | 836                           | 881   | 705              | 687   | 2.876           | 2.668 | 229                         | 244  | 815                   | 887  | 1.626                        | 1.662 | 1.202                         | 1.230  |
| <i>Categoria D</i>       | 1.883                         | 2.098 | 1.231            | 1.292 | 2.725           | 2.698 | -                           | -    | 460                   | 465  | 1.416                        | 1.516 | 1.446                         | 1.443  |
| <i>Personale Docente</i> | -                             | -     | -                | -     | -               | -     | -                           | -    | -                     | -    | -                            | -     | 11.137                        | 11.543 |
| <i>Vigili del fuoco</i>  | -                             | -     | -                | -     | -               | -     | -                           | -    | -                     | -    | 183                          | 217   | -                             | -      |

Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP - Ragioneria Generale dello Stato

La tabella n. 3 riporta la serie storica del numero degli occupati nell'arco temporale considerato per le singole macrocategorie.

**Tabella 3. Regioni a statuto speciale e province autonome:** andamento occupazione per macrocategoria  
*Annualità 2015-2024*

|                                                      | 2015   | 2016   | 2017   | 2018   | 2019   | 2020   | 2021   | 2022   | 2023   | 2024   |
|------------------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <i>Dirigenti</i>                                     | 2.867  | 2.678  | 2.620  | 2.506  | 2.391  | 2.154  | 2.150  | 2.089  | 2.015  | 2.023  |
| <i>Segretari comunali e di altri enti locali (*)</i> | 369    | 355    | 341    | 324    | 301    | 281    | 227    | 223    | 233    | 241    |
| <i>Personale Direttivo</i>                           | 233    | 229    | 242    | 233    | 226    | 214    | 214    | 211    | 206    | 255    |
| <i>Ricercatori e Tecnologi</i>                       | 60     | 59     | 59     | 57     | 53     | 50     | 45     | 42     | 42     | 36     |
| <i>Pers. Docente e Pers. Tecnico Amm.vo</i>          | 12.855 | 12.921 | 12.929 | 13.741 | 13.806 | 13.737 | 13.671 | 13.306 | 13.450 | 13.861 |
| <i>Personale del Comparto</i>                        | 10.520 | 10.486 | 10.699 | 10.746 | 10.882 | 11.233 | 11.029 | 10.910 | 10.932 | 10.884 |
| <i>Personale non dirigente</i>                       | 64.081 | 63.026 | 62.288 | 61.427 | 61.013 | 59.340 | 63.715 | 64.186 | 64.275 | 64.589 |
| <i>Altro Personale</i>                               | 789    | 1.071  | 1.009  | 1.046  | 1.033  | 1.042  | 1.028  | 984    | 1.019  | 1.004  |

(\*) i segretari nel 2024 sono presenti in 234 comuni, 6 comunità montane e un consorzio di comuni

Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP - Ragioneria Generale dello Stato

L'ultimo anno è caratterizzato da una crescita dell'occupazione che interessa il "*personale direttivo*" (+23,8%) e il "*personale docente e tecnico amministrativo*" (+3,1%). I "*ricercatori e tecnologi*" e il "*personale del comparto*" decrescono rispettivamente del 14,3% e del 0,4% rispetto all'anno precedente.

Con riferimento alla categoria dei segretari, dal 2015 al 2024 il numero dei segretari subisce una riduzione pressoché costante negli anni, complessivamente pari al 34,7%.

L'aggregato rileva il personale con qualifica di segretario, come definito dalle leggi delle regioni a statuto speciale e delle province autonome sull'ordinamento degli enti locali, adottate in conformità alle singole previsioni statutarie; non sono, quindi, registrati i segretari comunali e provinciali delle regioni a statuto speciale Sardegna e Sicilia, iscritti all'Albo nazionale gestito dal Ministero dell'interno, di cui all'articolo 98 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali. A questi ultimi si applicano, infatti, le disposizioni contrattuali della relativa sezione del vigente contratto collettivo nazionale del lavoro dell'area delle funzioni locali.

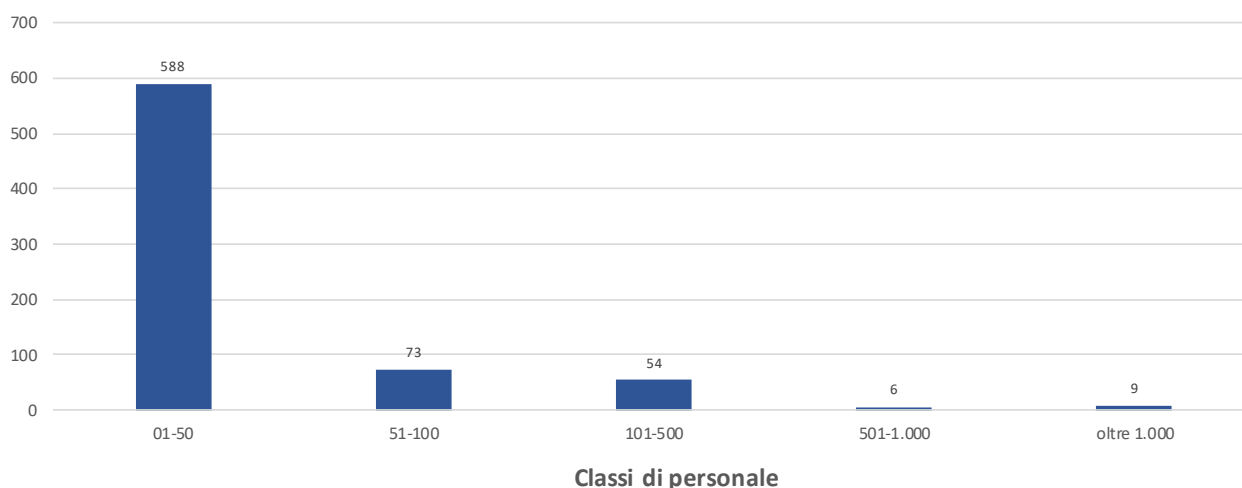
Altra categoria in calo nel 2024, rispetto al 2015, è quella dei "*ricercatori e tecnologi*" (-40%), mentre il "*personale del comparto*" registra un incremento pari al 3,5%. In tali categorie sono contemplati, rispettivamente, i dipendenti del comparto ricerca e scuola con contratto collettivo provinciale di lavoro della Provincia autonoma di Trento, rappresentata in sede di negoziazione dall'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale.

Il "*personale direttivo*", che comprende gli occupati con qualifica di direttore della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti funzionali, con contratto del comparto autonomie locali, di cui di cui all'articolo 2, comma 1, punto 2), del decreto del Presidente della Provincia n. 44-7 del 20 novembre 2003 e successive modificazioni, cresce del 9,4%.

Il "*personale docente e personale tecnico amministrativo*", che include i dipendenti del comparto scuola con contratto collettivo provinciale di lavoro della Provincia autonoma di Bolzano, rispetto al 2015, segna una variazione positiva (+7,8%).

In merito al dimensionamento degli organici delle 730 amministrazioni esaminate i dati mostrano che 588 enti, pari all'80,5%, contano meno di 50 unità di personale e 69 amministrazioni (il 9,5%) contano oltre 100 dipendenti (si veda grafico n. 2).

**Grafico 2. Regioni a statuto speciale e province autonome:** distribuzione amministrazioni per classi di personale  
*Valori assoluti, annualità 2024*



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP - Ragioneria Generale dello Stato

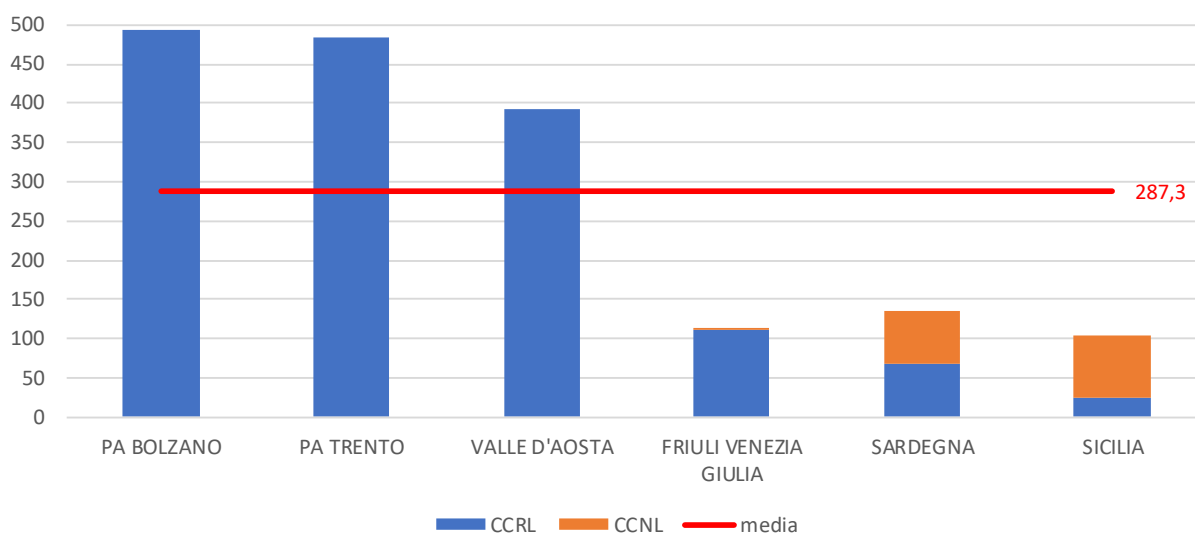
Il grafico n. 3 illustra il numero di dipendenti nelle amministrazioni ogni 10.000 abitanti. Le Province autonome di Bolzano e di Trento registrano il rapporto maggiore, contando, rispettivamente, 494,5 e 484,2 dipendenti per 10.000 abitanti. Segue la Valle D'Aosta con 392,9 dipendenti.

Le regioni Sicilia e Sardegna contano sia i dipendenti con contratto collettivo regionale di lavoro (CCRL nella legenda del grafico) sia quelli con contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL). Alle province e ai comuni situati nei loro territori si applica il contratto nazionale delle funzioni locali nazionali. Nelle regioni a statuto ordinario il rapporto massimo è registrato nella regione Calabria, con 101,6 addetti per 10.000 abitanti, mentre il livello minimo è rilevato nella regione Puglia, con 52 addetti per 10.000 abitanti (si rinvia, per approfondimenti, al *focus* "Funzioni Locali").

Il rapporto maggiore registrato nelle Province autonome di Bolzano e Trento esposto nel grafico n. 3 è dovuto, principalmente, al fatto che le funzioni della scuola, del comparto forestale e dei vigili del fuoco sono integralmente svolte dalle province, pertanto, il relativo personale confluisce nei ruoli provinciali.



**Grafico 3. Regioni a statuto speciale e province autonome: n. dipendenti ogni 10.000 ab. su base regionale**  
Annualità 2024

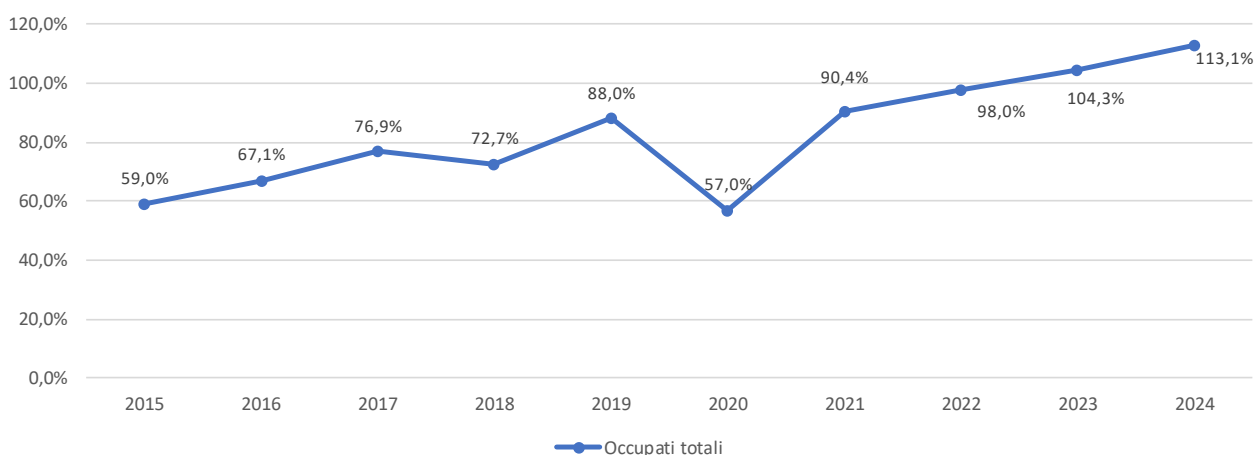


Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP - Ragioneria Generale dello Stato

## Assunzioni e cessazioni del personale

Il grafico n. 4 indica il rapporto tra il personale assunto e quello cessato nel periodo 2015-2024.

**Grafico 4. Regioni a statuto speciale e province autonome: rapporto percentuale tra personale assunto e cessato**  
Annualità 2015-2024



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP - Ragioneria Generale dello Stato

Sino al 2022, il grafico espone un andamento che si mantiene costantemente al di sotto del 100%.

Il primo valore sopra la quota del 100% si registra a partire dal 2023.

Il 2020 presenta un picco negativo nel rapporto tra personale assunto e cessato, pari al 57%. Tale valore è riconducibile all'emergenza sanitaria determinata dalla pandemia da *Covid-19* che, in quell'anno, incide significativamente sul rapporto tra assunzioni e cessazioni. Da un lato, le procedure assunzionali subiscono un forte rallentamento, dall'altro, il personale continua a cessare dal servizio, anche per il raggiungimento dei limiti pensionistici.

Il 2024 registra il punto di massimo nel periodo considerato (+113,1%). L'incremento dell'occupazione, come già evidenziato con riferimento al grafico n.1, è dovuto a un rapporto percentuale tra personale assunto e cessato superiore al 100% registrato principalmente dalla Regione Friuli-Venezia Giulia con 554 unità assunte nel 2024 rispetto alle 344 cessate e dalla Provincia autonoma di Trento con 709 unità assunte (compreso il personale scolastico dipendente dalla provincia autonoma) rispetto alle 604 cessate (comprensivo del personale scolastico). La dinamica rientra comunque nell'ambito dell'autonomia programmatica della Regione Friuli e della Provincia autonoma di Trento in materia di personale. Difatti, la Regione Friuli-Venezia Giulia disciplina, con la legge regionale n. 18 del 2015, le modalità di concorso alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica, nel rispetto dei principi fondamentali di leale collaborazione e di coordinamento previsti dalla legislazione statale, dagli Accordi per la regolazione dei rapporti finanziari tra lo Stato e la Regione e nel rispetto degli obblighi europei. Con legge regionale n. 20 del 2020, che interviene a modificare l'articolo 22, recante disposizioni in ordine alla "*sostenibilità della spesa di personale*" della legge prima citata, la Regione assume quale parametro di riferimento il concetto di "*sostenibilità finanziaria*" ai fini della programmazione delle assunzioni di personale.

Il 16 ottobre 2023 è stato sottoscritto l'Accordo tra Stato e Regione siciliana per il ripiano decennale del disavanzo, nell'ambito del quale è stato previsto che le assunzioni di personale non dirigenziale sono effettuate sulla base della regola del *turnover* al 125% delle cessazioni dal servizio verificatesi nell'anno precedente per il triennio 2023-2025, e al 100% a decorrere dall'anno 2026.

Anche per il personale con qualifica dirigenziale le assunzioni sono effettuate sulla base della regola del *turnover* al 125% delle cessazioni dal servizio verificatesi nell'anno precedente per il biennio 2023-2024, mentre sono fissate al 100% a decorrere dall'anno 2025 (art. 50 della legge Regione siciliana del 31 gennaio 2024, n. 3).

Pur disponendo delle possibilità assunzionali derivanti dall'accordo del 2023 di incrementare sino al 125% le assunzioni rispetto alle cessazioni verificatesi nell'anno, nel 2024 la Regione siciliana non si è avvalsa di tali facoltà. In tal senso, la tabella n. 1 evidenzia una riduzione del personale pari a 295 unità per il comparto non dirigenziale.

Gli effetti delle politiche di potenziamento del personale avviate nel 2024, saranno verosimilmente riscontrabili all'esito dell'analisi dei dati riferiti all'annualità 2025, poiché numerosi interventi sono stati programmati e, solo in parte, attuati nel corso del 2024.

Sulla base del PIAO 2024-2026, per il 2024 la Regione siciliana ha definito un fabbisogno di 295 unità di personale non dirigenziale (di cui 216 attraverso lo scorrimento di graduatorie di concorsi e 79 unità tramite indizione di nuovi concorsi) e un fabbisogno di 128 unità di personale dirigenziale (di cui 18 unità con conferimento ai sensi dell'art. 19, comma 6, del decreto legislativo n. 165 del 2001 e 110 unità tramite concorso per reclutamento a tempo indeterminato). In attuazione di tale programmazione, la Regione siciliana ha attivato nel giugno 2024 lo scorrimento delle graduatorie di vari concorsi banditi nel 2022, finalizzato al ricambio generazionale, per l'assunzione di 106 funzionari. È stata successivamente avviata una procedura di stabilizzazione volta all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di 11 unità di personale di categoria D.

Si fa presente, inoltre, che in data 5 dicembre 2025 è stato sottoscritto un nuovo accordo in materia di finanza pubblica tra Stato e Regione Sardegna, al fine di garantire i servizi essenziali di prevenzione e controllo del territorio, di prevenzione incendi e lotta attiva agli incendi boschivi e di protezione civile. L'accordo prevede che la Regione Sardegna e l'Agenzia regionale FoReSTAS possano assumere, nel limite massimo di spesa di 32 milioni di euro per il

triennio 2026-2028, unità di personale con contratto a tempo determinato e che le assunzioni di personale, per il triennio 2026-2028, siano esercitate sulla base della regola del *turnover* al 125% delle cessazioni verificatesi nell'anno precedente e al 100% a decorrere dal 2029.

Gli effetti dell'Accordo potranno essere oggetto di rilevazione ed esame a decorrere dall'anno 2026.

## Le caratteristiche del personale

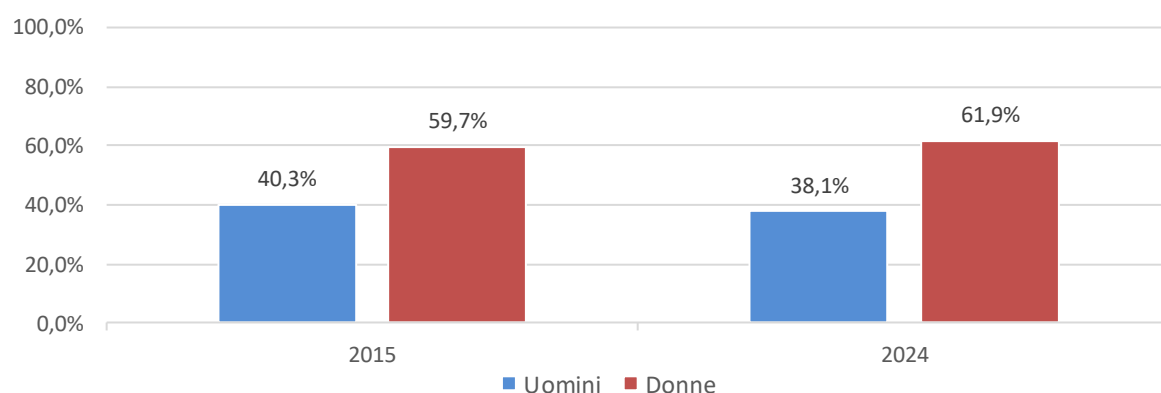
In questa sezione è rappresentata la composizione del personale in servizio presso le Regioni a statuto speciale e le Province autonome, all'inizio e alla fine del decennio in esame, secondo le variabili: genere, età, titoli di studio e anzianità di servizio.

### Genere

Il grafico che segue, riporta la composizione del personale per genere.

Nel 2024, la componente femminile registra un incremento di 2,2 punti percentuali rispetto al 2015.

**Grafico 5. Regioni a statuto speciale e Province autonome:** Distribuzione percentuale del personale per genere  
*Annualità 2015 e 2024*



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

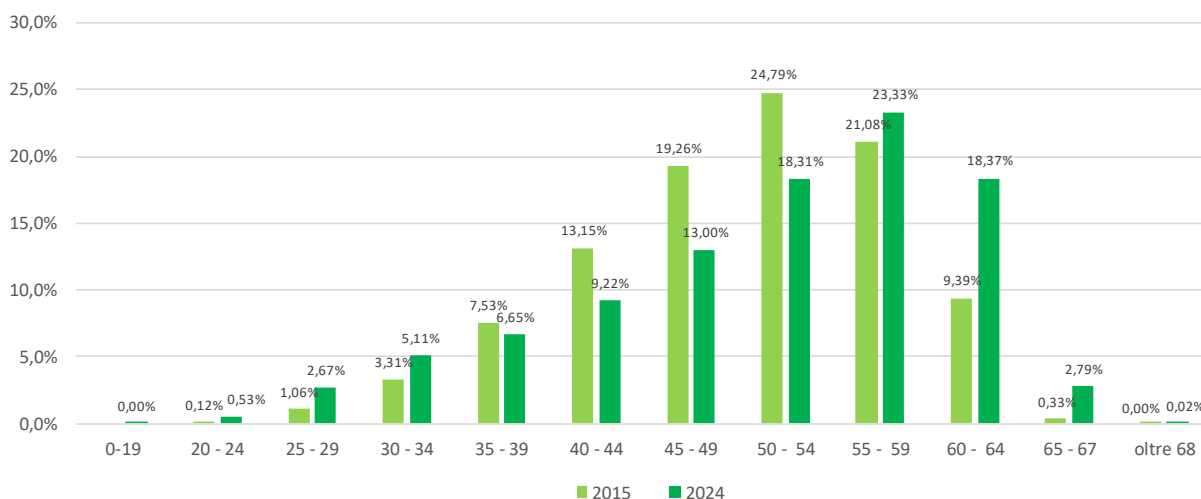
## Età

La distribuzione per età e sesso dei dipendenti delle regioni a statuto speciale e delle province autonome, riportata nei grafici nn. 6, 7a, 7b e nella tabella n. 2, evidenzia, nell'ultimo decennio, un aumento degli occupati nelle fasce di età più elevate.

Nel 2015, la classe con maggiore concentrazione di dipendenti risulta essere quella tra i 50 e i 54 anni; mentre, nel 2024, la classe che presenta più personale è quella "55-59", con un significativo aumento anche dei dipendenti di oltre 60 anni.

La classe di età 60-64 anni è quasi raddoppiata, sia per gli uomini sia per le donne; la quota totale degli over 60 supera il 21% della forza lavoro. Le classi di età "25-29 anni" e "30-34 anni", di consistenza contenuta, espongono una crescita complessiva dal 4,4% del 2015 al 7,8% del 2024.

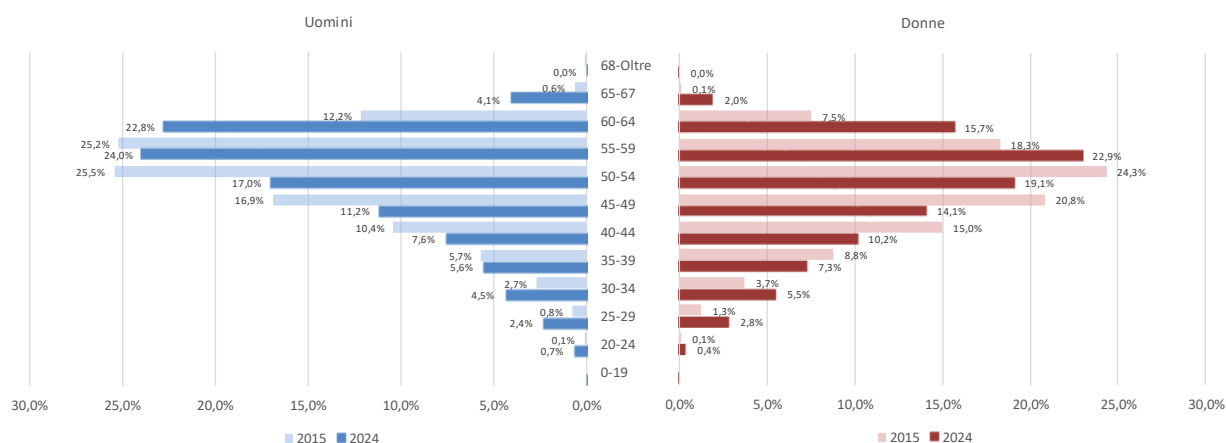
**Grafico 6. Regioni a statuto speciale e Province autonome:** Distribuzione del personale per classi di età  
*Valori percentuali, annualità 2015 e 2024*



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

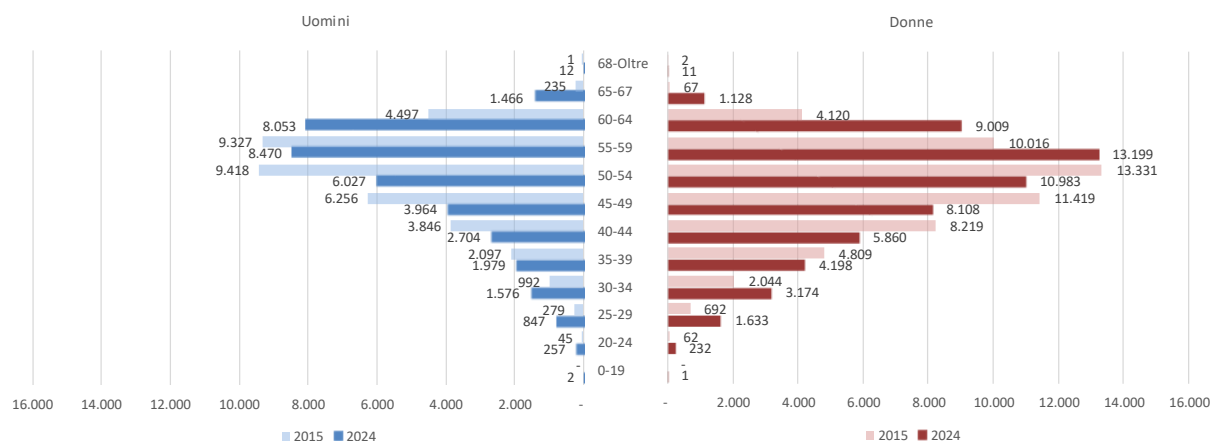
Di seguito la piramide dell'età con i dati espressi sia in valore percentuale (grafico n. 7a) sia in valore assoluto (grafico n. 7b).

**Grafico 7a. Regioni a statuto speciale e Province autonome:** Distribuzione del personale per genere e classi di età  
*Valori percentuali, annualità 2015 e 2024*



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

**Grafico 7b. Regioni a statuto speciale e Province autonome:** Distribuzione del personale per genere e classi di età  
*Valori assoluti, annualità 2015 e 2024*



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

La tabella n. 4 evidenzia una bassa frequenza nelle classi di età centrali. I dipendenti tra i 40 e i 49 anni subiscono una drastica riduzione (la classe di età "40 – 44 anni" passa dal 13,1% al 9,2% e la classe di età "45-49 anni" dal 19,3% al 13,0%). Al contrario, gli estremi della distribuzione crescono.

La classe comprendente i lavoratori più prossimi alla pensione, "60-64 anni", è quasi raddoppiata (dal 9,4% al 18,4%). L'invecchiamento progressivo degli organici è dovuto principalmente al lungo periodo di blocco delle assunzioni nel pubblico impiego e all'aumento dell'età pensionabile. Anche le classi più giovani mostrano una ripresa, con la classe "25-29 anni" che passa dall'1,1% al 2,7% e quella "30-34 anni" incrementata dal 3,3% al 5,1%. Il ricambio generazionale

in corso non è ancora sufficiente a riequilibrare la distribuzione del personale per classi di età, che vede ormai oltre il 44% dell'organico concentrato sopra i 55 anni. Tale distribuzione ha comportato un innalzamento dell'età media che nel 2024 risulta pari a 51,48 anni.

**Tabella 4. Regioni a statuto speciale e Province autonome:** Distribuzione del personale per classi di età  
*Valore assoluto e quota percentuale - Annualità 2015 e 2024*

| Classi di età | 2015          | Quota % classe | 2024          | Quota % classe |
|---------------|---------------|----------------|---------------|----------------|
| 0 - 19        | -             | 0,0%           | 3             | 0,0%           |
| 20 - 24       | 107           | 0,1%           | 489           | 0,5%           |
| 25 - 29       | 971           | 1,1%           | 2.480         | 2,7%           |
| 30 - 34       | 3.036         | 3,3%           | 4.750         | 5,1%           |
| 35 - 39       | 6.906         | 7,5%           | 6.177         | 6,6%           |
| 40 - 44       | 12.065        | 13,1%          | 8.564         | 9,2%           |
| 45 - 49       | 17.675        | 19,3%          | 12.072        | 13,0%          |
| 50 - 54       | 22.749        | 24,8%          | 17.010        | 18,3%          |
| 55 - 59       | 19.343        | 21,1%          | 21.669        | 23,3%          |
| 60 - 64       | 8.617         | 9,4%           | 17.062        | 18,4%          |
| 65 - 67       | 302           | 0,3%           | 2.594         | 2,8%           |
| oltre 68      | 3             | 0,0%           | 23            | 0,0%           |
| <b>Totale</b> | <b>91.774</b> | <b>100,0%</b>  | <b>92.893</b> | <b>100,0%</b>  |

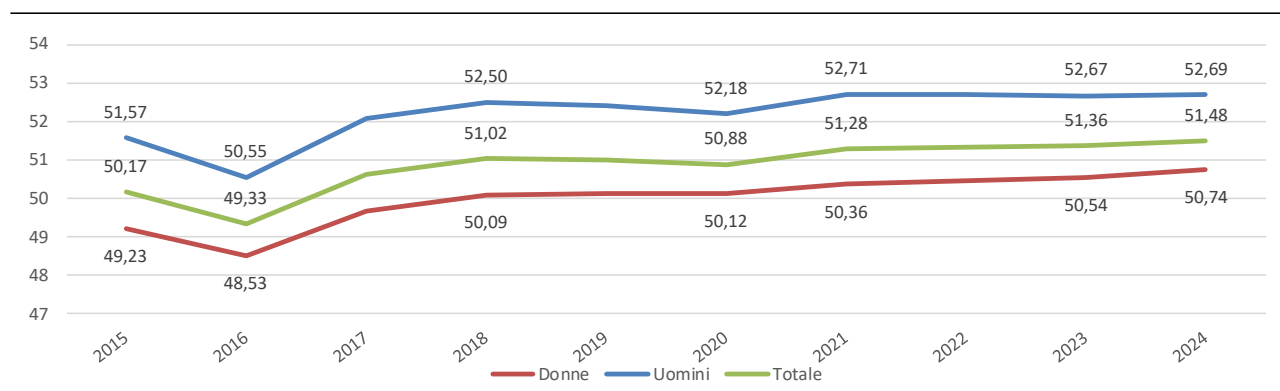
Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

Il grafico n.8 illustra l'andamento dell'età media dei dipendenti, per genere, in tutto l'arco temporale considerato.

Il *gap* di genere è pressoché costante in tutto il periodo in esame. L'età media aumenta di oltre 1 anno rispetto al 2015.

Il genere femminile attesta, in media, personale più giovane rispetto al genere maschile; la differenza è di circa 2 anni.

**Grafico 8. Regioni a statuto speciale e Province autonome:** età media totale per genere  
*Annualità 2015-2024*



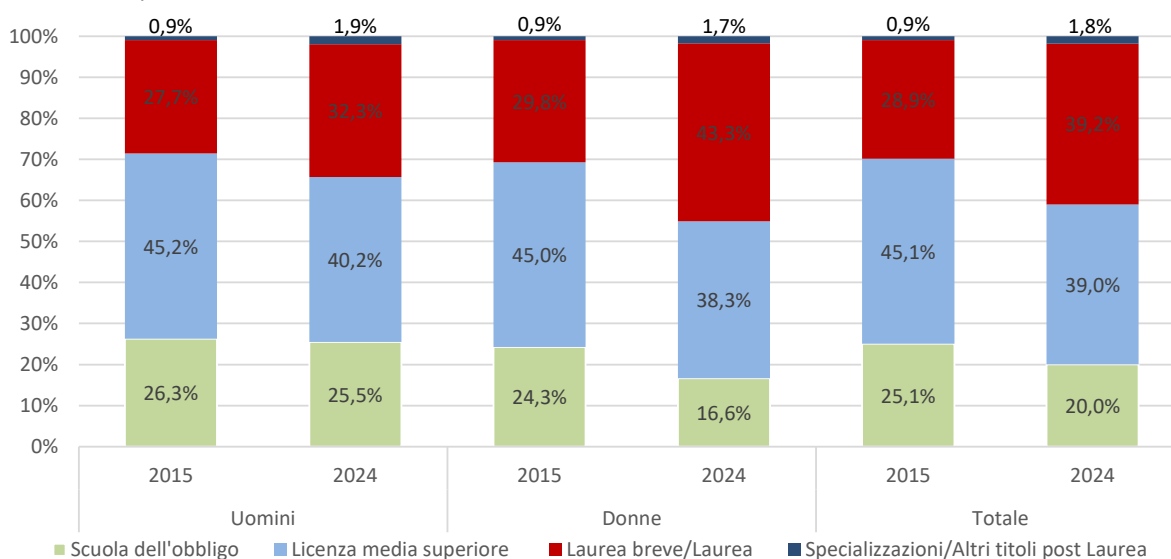
Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

## Titoli di studio

La distribuzione del personale per livello di istruzione e genere evidenzia, nell'ultimo decennio, un incremento del livello di istruzione.

Il grafico n.9 mostra una sensibile crescita dei dipendenti con laurea o altri titoli post-laurea. L'andamento è più marcato tra le donne.

**Grafico 9. Regioni a statuto speciale e Province autonome:** Distribuzione del personale per genere e livello di istruzione  
Valori percentuali, annualità 2015 e 2024



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

Nel 2024 il personale che presenta un livello di istruzione più elevato rispetto alla licenza media superiore è pari al 41% (11,2 punti percentuali in più rispetto al 2015).

## Anzianità di servizio

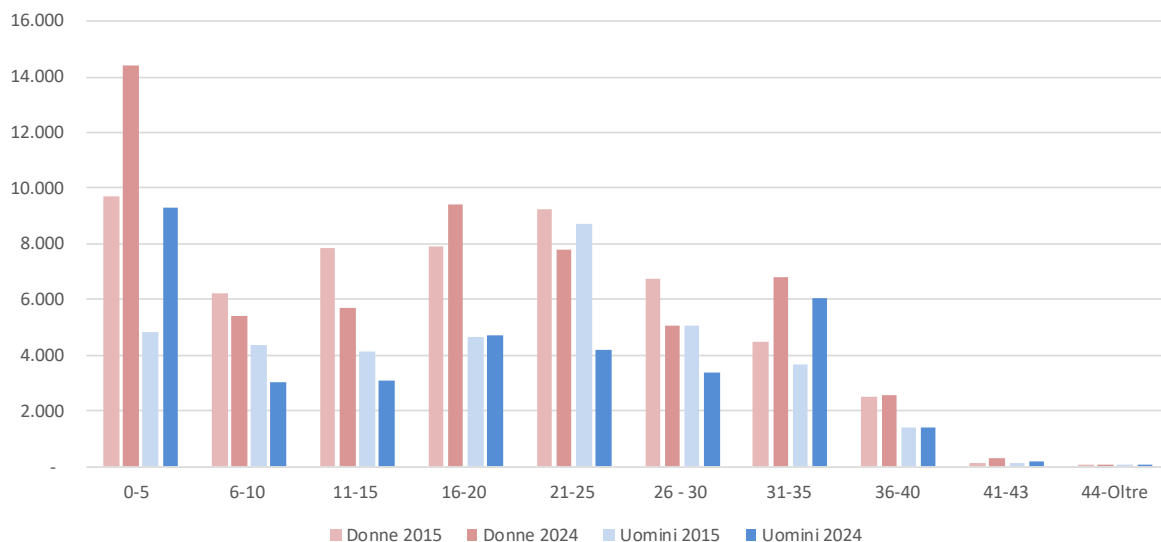
Il grafico che segue evidenzia la distribuzione dei dipendenti, uomini e donne, per classe di anzianità di servizio negli anni 2015 e 2024.

Il 2024 registra il picco massimo di dipendenti, uomini e donne, con minore anzianità di servizio "0-5 anni", per contro, nel 2015 la classe di anzianità con più occupati è quella "21-25 anni".



La tendenza relativa alla distribuzione del personale per classi di età descritta nella tabella n. 2 trova riscontro nel grafico n. 10 sull'anzianità di servizio che avvalorata il ringiovanimento degli organici in atto. Nel 2015 si registra la maggior concentrazione di personale nella fascia con "21-25 anni" di servizio. Nel 2024 il picco massimo di occupati è collocato nella fascia d'ingresso "0-5 anni".

**Grafico 10. Regioni a statuto speciale e Province autonome:** Distribuzione del personale per genere e anzianità di servizio  
Annualità 2015 e 2024



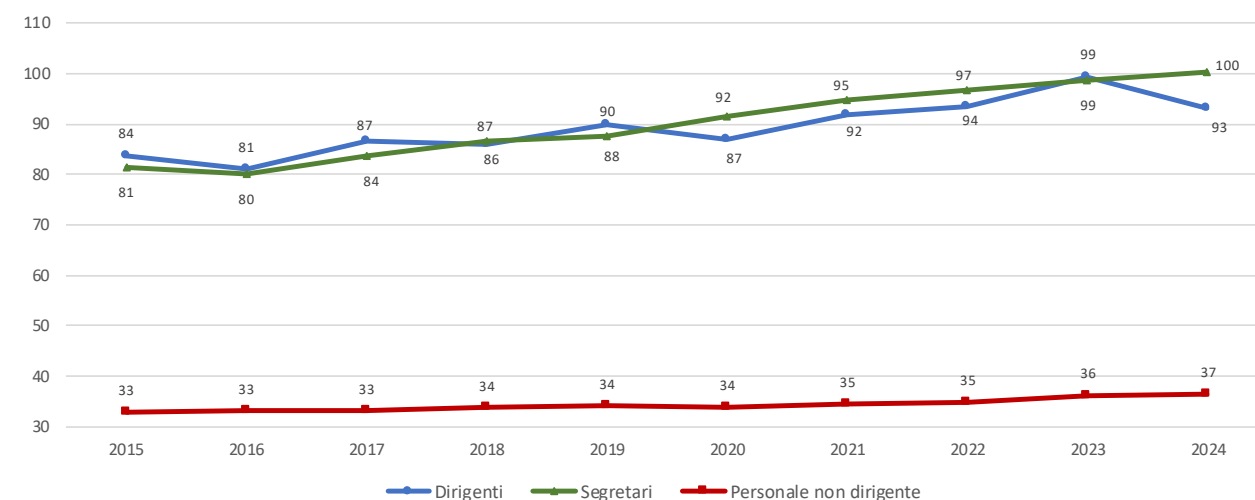
Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

## Retribuzione del personale

Il grafico n. 11a illustra l'andamento della retribuzione media annuale del personale, calcolata al lordo degli oneri a carico del dipendente, suddiviso per le seguenti macrocategorie: dirigenti, segretari e non dirigenti<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Dall'anno 2017, la retribuzione media è stata calcolata prendendo a riferimento anche gli arretrati relativi agli anni precedenti, ad eccezione di quelli derivanti dai rinnovi contrattuali, dalle progressioni economiche, dalle applicazioni di sentenze e dalle ricostruzioni di carriera. Tale differente metodologia di calcolo potrebbe comportare un aumento della retribuzione media rispetto a quella riferita alle annualità precedenti.

**Grafico 11a. Regioni a statuto speciale e Province autonome:** andamento della retribuzione media per macrocategoria  
Valori medi, annualità 2015-2024, importi in migliaia di euro



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

L'andamento della retribuzione media dei dirigenti evidenzia, nel periodo 2015-2024, una dinamica complessivamente crescente, seppur con alcune piccole oscillazioni.

La contrazione registrata nel 2020 è riconducibile anche al contesto emergenziale legato alla pandemia da *Covid-19*.

A partire dal 2021, la retribuzione media torna a crescere in modo continuo, raggiungendo il valore massimo nel 2023. Il fenomeno è verosimilmente imputabile alla sottoscrizione di nuovi accordi in Valle d'Aosta, Sardegna, Trentino-Alto Adige, Provincia autonoma di Trento e di Bolzano.

Il 2024 osserva, infine, una riduzione, pur mantenendosi su livelli significativamente superiori rispetto alla fase iniziale del periodo considerato.

La variazione negativa del 6,1% è ascrivibile principalmente alla sottoscrizione nel 2023 di un nuovo contratto per il personale dirigenziale, entrato in vigore nel 2024, che espunge i compensi per lavoro straordinario.

L'andamento della retribuzione media del personale risente anche della sottoscrizione, da parte di alcune regioni, dei rinnovi contrattuali di seguito specificati:

a) personale dirigente e segretari

- Valle d'Aosta (Accordo del 7 dicembre 2017 per *una tantum* 2015-2017; Accordo del 3 novembre 2022; Accordo del 21 dicembre 2023);

- Sardegna (contratto collettivo regionale di lavoro del 12 giugno 2018; contratto collettivo regionale di lavoro del 23 giugno 2023);
- Sicilia (contratto collettivo regionale di lavoro del 25 gennaio 2022);
- Trentino-Alto Adige (Accordo stralcio del 25 febbraio 2019; contratto collettivo regionale di lavoro del 24 ottobre 2023);
- Provincia autonoma di Trento (Accordo del 29 ottobre 2018; Accordo stralcio del 13 marzo 2023);
- Provincia autonoma di Bolzano (contratto collettivo integrativo del personale dirigenziale del 24 agosto 2023)
- Sardegna (contratto collettivo regionale di lavoro 2022-2024 del 20 dicembre 2024)

b) personale non dirigente

- Valle d'Aosta (Accordo del 7 novembre 2018; Accordo del 31 maggio 2023);
- Sardegna (contratto collettivo regionale di lavoro del 4 dicembre 2017; contratto collettivo regionale di lavoro del 15 maggio 2023);
- Sicilia (contratto collettivo regionale di lavoro del 9 maggio 2019);
- Friuli-Venezia Giulia (contratto collettivo regionale di lavoro del 15 ottobre 2018; contratto collettivo regionale di lavoro del 19 luglio 2023);
- Trentino-Alto Adige (accordo del 30 settembre 2020; accordo stralcio del 7 febbraio 2023);
- Provincia autonoma di Trento (contratto collettivo Provinciale di lavoro del 1° ottobre 2018; accordo del 13 febbraio 2023);
- Provincia autonoma di Bolzano (contratto collettivo intercompartimentale del 28 ottobre 2016; accordo stralcio del 4 dicembre 2019; secondo accordo stralcio del 3 dicembre 2020).
- Provincia autonoma di Bolzano (accordo del 16 dicembre 2024 per *una tantum* 2022-2024)
- Sicilia (contratto collettivo regionale di lavoro 2019-2021 del 09 dicembre 2024)
- Sardegna (contratto collettivo regionale di lavoro 2022-2024 del 20 dicembre 2024)

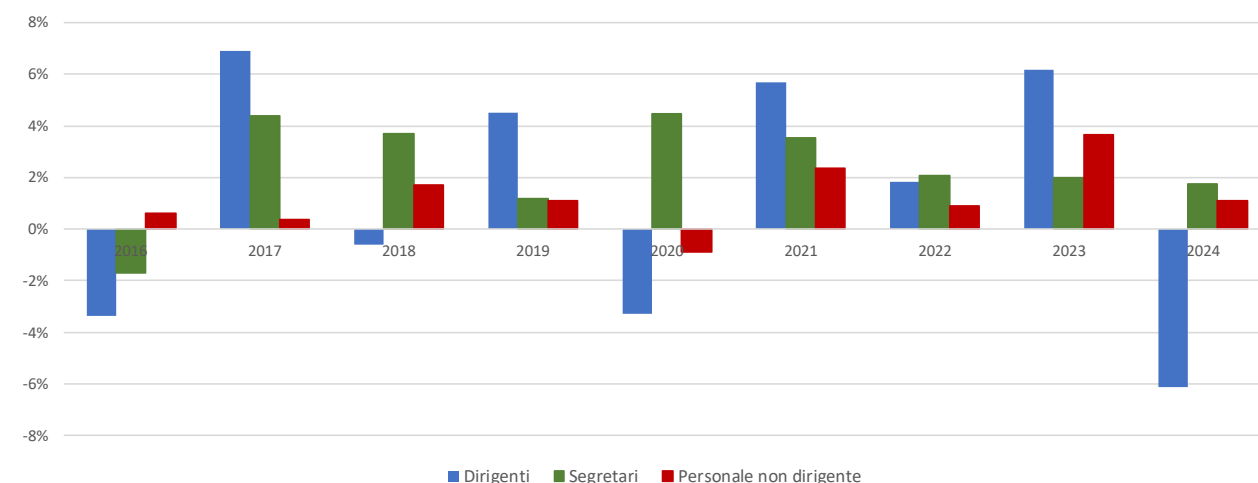
Per una migliore lettura della dinamica rappresentata nel grafico n. 11a si riporta il grafico n. 11b che evidenzia le variazioni annuali delle retribuzioni medie per macrocategoria.

La macrocategoria dei dirigenti è quella che, negli anni in esame, attesta l'andamento meno regolare. Diversamente, i segretari e il personale non dirigente registrano incrementi positivi in 8 delle 9 annualità considerate nel periodo di osservazione.

In particolare, nel 2020 il personale non dirigente registra l'unico decremento, pari allo 0,9% della retribuzione. Il fenomeno è riconducibile al contesto emergenziale derivante dalla pandemia da *Covid-19* che ha comportato una riduzione anche della componente accessoria.

Il grafico n. 11b riflette gli andamenti della retribuzione media per macrocategoria correlati ai fenomeni sopra descritti.

**Grafico 11b. Regioni a statuto speciale e Province autonome:** Incremento percentuale annuo della retribuzione media per macrocategoria  
Valori percentuali, annualità 2015-2024

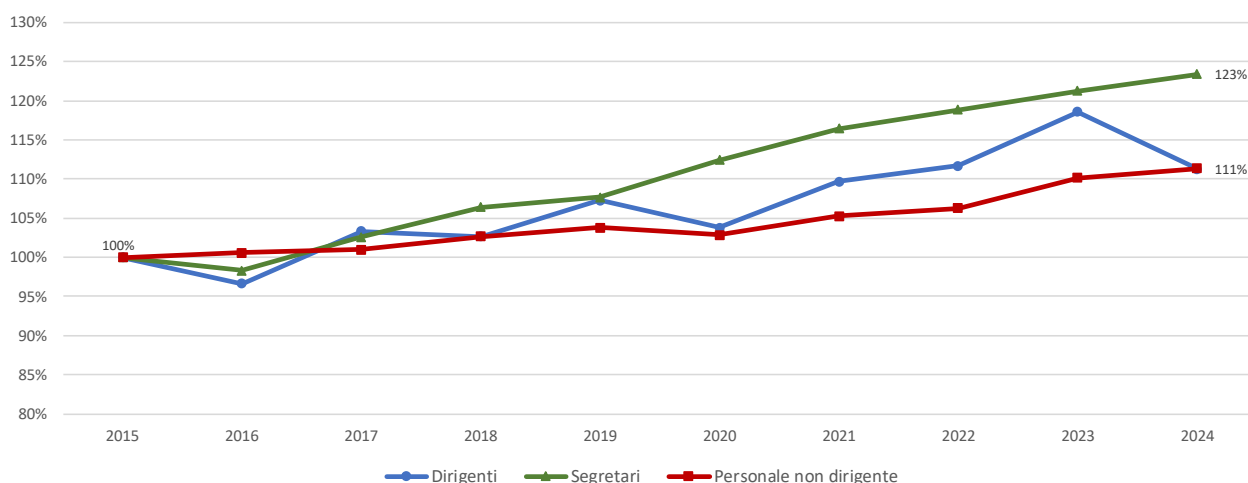


Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

Il grafico n. 11c mostra l'andamento delle retribuzioni medie in termini relativi a partire dal 2015 (anno base).

Alla fine del decennio esaminato la retribuzione dei segretari è cresciuta del 23%, a fronte di un aumento dell'11% delle altre macrocategorie considerate.

**Grafico 11c. Regioni a statuto speciale e Province autonome:** andamento della retribuzione media per macrocategoria  
Valori medi, annualità 2015-2024, importi in migliaia di euro



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP – Ragioneria Generale dello Stato

Il grafico espone un diverso andamento dell'incremento medio per le varie macrocategorie. L'andamento è in crescita per i segretari, incostante per il personale dirigenziale e sostanzialmente stabile per il personale non dirigenziale.

Il 2024 evidenzia un netto calo della retribuzione media dei dirigenti. La dinamica è verosimilmente imputabile alla sottoscrizione nel 2023 di un nuovo contratto per il personale dirigenziale della Provincia autonoma di Bolzano, entrato in vigore nel 2024. Il contratto, come già precisato (si veda pag.19), rimodula la struttura stipendiale dirigenziale espungendo tra le componenti retributive la voce relativa ai compensi accessori derivanti dal lavoro straordinario.

I rapporti tra le retribuzioni medie delle varie macrocategorie di personale (tabella n. 5) nel periodo 2015-2024 evidenziano un andamento essenzialmente costante.

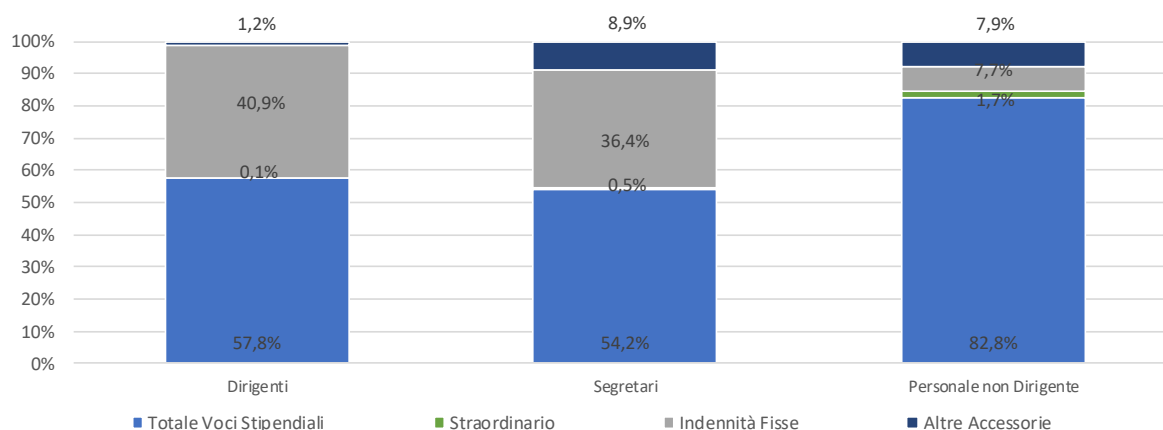
**Tabella 5. Regioni a statuto speciale e province autonome:** rapporto tra le retribuzioni del personale  
Annualità 2015-2024

|                                            | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| <i>Dirigenti / Segretari</i>               | 1,03 | 1,01 | 1,04 | 0,99 | 1,03 | 0,95 | 0,97 | 0,97 | 1,01 | 0,93 |
| <i>Dirigenti / Personale non dirigente</i> | 2,55 | 2,45 | 2,61 | 2,55 | 2,64 | 2,58 | 2,66 | 2,68 | 2,75 | 2,55 |
| <i>Segretari / Personale non dirigente</i> | 2,48 | 2,43 | 2,52 | 2,57 | 2,57 | 2,71 | 2,75 | 2,78 | 2,73 | 2,75 |

Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP - Ragioneria Generale dello Stato

Il grafico che segue illustra, relativamente al 2024, la composizione per dirigenti, segretari e personale non dirigente della retribuzione media nelle seguenti voci: stipendio, indennità fisse, altre indennità accessorie e straordinario.

**Grafico 12. Regioni a statuto speciale e province autonome:** Composizione della retribuzione  
Valori percentuali, annualità 2024, macrocategorie selezionate

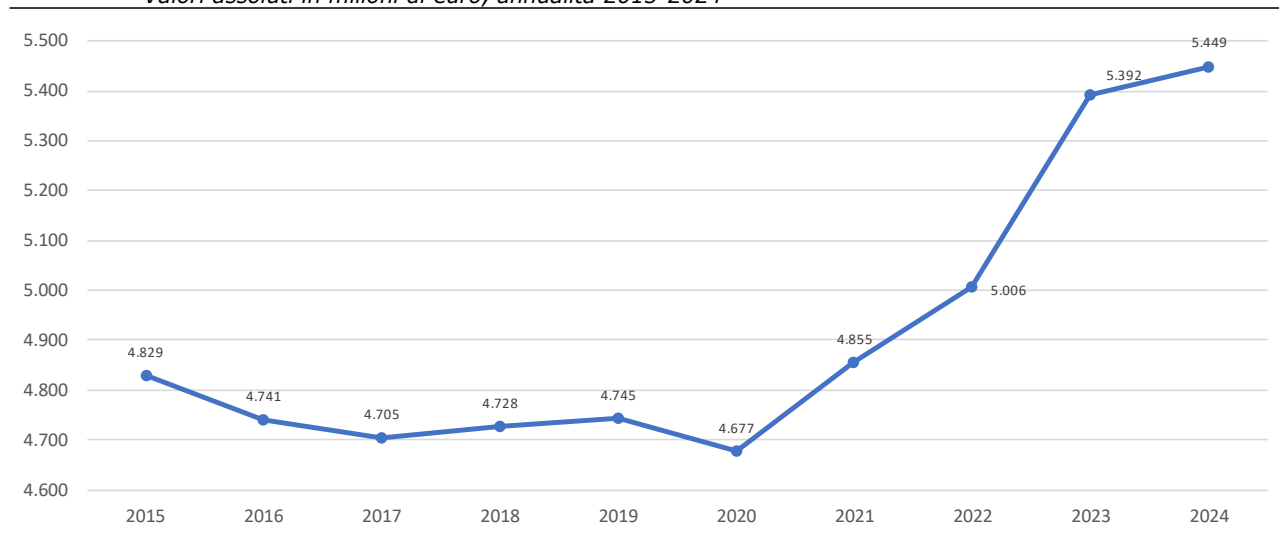


Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP - Ragioneria Generale dello Stato

La retribuzione per il personale non dirigente è composta principalmente dalle voci stipendiali (quasi l'83%), mentre per i dirigenti e i segretari incide in particolar modo la componente relativa al salario accessorio riferibile alle indennità fisse, rispettivamente pari al 41% e al 36,4%.

Il grafico n. 13 espone l'andamento della spesa complessiva sostenuta dall'amministrazione per la remunerazione dell'attività lavorativa prestata dal personale - comprensiva delle spese per missioni, buoni pasto, formazione, assegni familiari, benessere del personale, eccetera, inclusi gli oneri riflessi per la contribuzione previdenziale e assistenziale e dell'IRAP - al netto dei rimborsi ricevuti da altre amministrazioni, dall'Unione Europea o da privati.

**Grafico 13. Regioni a statuto speciale e Province autonome: Costo del lavoro**  
Valori assoluti in milioni di euro, annualità 2015-2024



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP - Ragioneria Generale dello Stato

Come già rappresentato, nel 2023 sono stati rinnovati i contratti collettivi per il personale dirigente e non dirigente della quasi totalità delle regioni a statuto speciale e delle province autonome.

Con riferimento al 2024, il costo del lavoro aumenta dell'1,1% rispetto al 2023. L'incremento consegue, principalmente, la sottoscrizione del contratto collettivo intercompartimentale per il triennio 2022-2024 per la Provincia autonoma di Bolzano (avvenuta in data 16 dicembre 2024); per l'effetto è stato erogato *una tantum* un emolumento accessorio a titolo di acconto sugli aumenti retributivi previsti per il periodo contrattuale considerato.