IL COSTO DEL LAVORO NELLA RAI S.P.A.

QUADRO NORMATIVO E SCHEMA ADOTTATO PER LA RILEVAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE

In questo documento sono pubblicate le informazioni raccolte in applicazione della disposizione di cui all'articolo 2, comma 11, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, come modificato dalla legge di conversione 30 ottobre 2013, n. 125 e da ultimo rivista dall'articolo 17, comma 4 del d.l. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla legge n. 114/2014. Tale disposizione ha posto in capo alla RAI, in quanto Società concessionaria del servizio pubblico radiotelevisivo, l'obbligo di comunicare alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica - e al Ministero dell'economia e delle finanze il costo annuo del personale comunque utilizzato, con riferimento ai singoli rapporti di lavoro dipendente o autonomo, secondo uno schema di rilevazione concordato a tal proposito.

Per arrivare a definire detto schema di rilevazione sono state dapprima esaminate tutte le fonti a suo tempo disponibili, fra cui la "*Determinazione e relazione della Sezione del controllo sugli enti sul risultato del controllo eseguito sulla gestione finanziaria della RAI-RADIOTELEVISIONE ITALIANA S.p.A. per l'esercizio 2010*" che costituisce il risultato del controllo che la Corte dei conti è tenuta ad effettuare sulla Rai S.p.A. ai sensi del d.P.C.M. 10 marzo 2010. Da tale analisi è emerso un universo di riferimento vasto ed eterogeneo composto da circa 12.000 dipendenti. Con il Dipartimento della funzione pubblica si è quindi convenuto di raccogliere i dati con un livello di dettaglio basato sulle diverse tipologie di personale utilizzate dall'azienda.

Le disposizioni contenute nei CCNL vigenti definiscono completamente il contenuto dei singoli contratti di lavoro riconducibili ai diversi profili professionali; il personale non dirigente, sia a tempo determinato sia indeterminato, costituisce la parte più rilevante della dotazione complessiva di personale e pertanto l'acquisizione del livello di dettaglio del singolo dipendente è apparsa superflua e dispendiosa.

Per tale personale sono state quindi acquisite le informazioni in modo aggregato a livello di singolo profilo professionale, con l'indicazione del numero dei dipendenti in organico alla data del 31/12 dell'anno di rilevazione, e della spesa complessivamente sostenuta per ciascun profilo, mantenendo separate le informazioni relative al personale a tempo indeterminato da quelle per il personale a tempo determinato.

Per il personale dirigente, le cui retribuzioni hanno una variabilità più ampia, è stata mantenuta

l'acquisizione dei dati individuali delle retribuzioni annue lorde. Tale modalità di acquisizione vale anche per i giornalisti con un profilo assimilabile a quello della dirigenza, mentre per quelli non equiparabili a tale profilo si è proceduto come sopra indicato per il personale non dirigente.

LA RILEVAZIONE DEI CONTRATTI DI LAVORO AUTONOMO

La definizione della modalità di rilevazione simile a quella scelta per il personale dipendente (dati aggregati in alcuni casi e di dettaglio in altri), ha comportato la soluzione di alcune problematiche connesse al lavoro non subordinato, il cui universo di riferimento è quantificabile nell'ordine delle migliaia di contratti[1].

Per segmentare il personale con contratto di lavoro autonomo, nell'impossibilità di utilizzare come criterio distintivo la tipologia di prestazione, sono state individuate specifiche classi retributive, ordinate in 6 fasce così definite: fino 10.000€; tra 10.000 e 30.000€; tra 30.000 e 50.000€; tra 50.000 e 80.000€; tra 80.000 e 240.000€; maggiore di 240.000€.

Con il Dipartimento della Funzione pubblica è stata condivisa una modalità di acquisizione dei dati che prevede, per i soggetti con contratto di lavoro autonomo o di collaborazione, l'aggregazione dei valori per coloro che, su base annua, percepiscono compensi inferiori a 80.000€ e l'acquisizione di dati individuali di quanto corrisposto nell'anno per coloro che superano tale soglia. Per ciascuna fascia fino a 80.000€ sono acquisiti sia il numero di soggetti appartenenti ad ogni fascia sia l'importo complessivo ad essi erogato.

Definita la modalità di acquisizione delle informazioni, è stata valutata l'opportunità della loro pubblicazione, non prevista dal già citato art. 2, comma 11, previo coinvolgimento dell'Autorità garante per la concorrenza ed il mercato.

Con nota del 13 maggio 2014 la citata Autorità, nel ribadire che la pubblicazione costituisce una scelta autonoma del Ministero dell'economia e delle finanze non esistendo alcun obbligo in tal senso, si è espressa invitando il Ministero, qualora intendesse procedere alla pubblicazione dei dati raccolti, a muoversi in modo tale da non recare pregiudizio alla RAI che, trovandosi ad operare su un mercato in concorrenza, potrebbe risentire in maniera negativa di una totale pubblicità su un fattore competitivo così importante come quello del personale. Pertanto, ha raccomandato al Ministero di procedere alla pubblicazione in modo anonimo ed aggregato, non apportando così sostanziali novità al quadro conoscitivo esistente, essendo il costo del lavoro della RAI già parte della specifica attività

[1] Particolarmente problematica è apparsa la costruzione di raggruppamenti omogenei di personale in base alla prestazione professionale resa, atteso che questa frequentemente è riconducibile a più tipologie, pur essendo riferita allo stesso soggetto per la medesima prestazione.

di controllo da parte della Corte dei Conti.

DESCRIZIONE DEI DATI PUBBLICATI

I dati rappresentati nelle tavole che seguono sono riferiti agli anni 2013-2022.

Per il personale dirigente o con qualifica equiparata la retribuzione annua pubblicata è allineata alle disposizioni previste dalla legge del 28 dicembre 2015, n. 220 "Riforma della RAI e del servizio pubblico radiotelevisivo", escludendo dalla retribuzione gli emolumenti derivanti da causa giudiziale o conciliazione e quelli aventi carattere straordinario, come ad esempio l'assegno di nuzialità, le diarie e i rimborsi spese; sono invece inclusi i fringe benefits. Sono comprese le aspettative, le assunzioni e i passaggi a dirigente avvenuti nel corso dell'anno per i quali è inclusa la retribuzione da "non dirigente".

Per il personale non dirigente, valorizzato sull'ultimo profilo di inquadramento di ciascuna risorsa, sono escluse dai costi le somme relative a vertenze, diarie, trasferte, rimborsi spese ed eventuali fringe benefits.

Per il personale con contratto di lavoro a tempo determinato i dati sono espressi in unità uomo/anno (o *full time equivalent* – FTE) e il costo sostenuto per le retribuzioni lorde è calcolato sommando il valore di tutti i contratti attivi nell'anno anche se conclusi prima del 31/12. Laddove il contratto a tempo determinato sia stato "stabilizzato" a partire da un certo mese, i relativi costi da quel momento in avanti sono stati inseriti nella tabella relativa ai tempi indeterminati.

Per i collaboratori e/o prestatori di lavoro autonomo gli importi sono riferiti all'impegno contrattuale e, per i contratti su più anni, a quanto imputato per competenza economica nell'anno considerato. Sono compresi i dati dei settori Radiofonia, Produzione, Risorse Umane (Risorse Artistiche e aree di Staff), Coordinamento Sedi Regionali ed Estere. Fra le unità rilevate non sono considerate quelle con contratto a titolo gratuito, i contratti di commissione SIAE (sia iscritti, cod 770, sia non iscritti, cod 781).

Per fornire una chiave di lettura che permetta di porre in relazione le retribuzioni corrisposte dalla RAI con quelle stabilite per il mondo del lavoro pubblico, sono stati utilizzati i limiti che richiamano quelli introdotti e successivamente modificati dalla normativa. L'art. 23 ter d.l. 201/2011, convertito dalla legge n. 214/2011, come modificato dall'art. 13 del d.l. 66/2014, a decorrere dal 1° maggio 2014, ha fissato in euro 240.000 il limite massimo dei trattamenti retributivi annuali del personale pubblico, comprensivo di competenze fisse e accessorie al lordo dei contributi previdenziali, assistenziali e degli oneri fiscali a carico del lavoratore e al netto degli oneri riflessi. La legge di

bilancio 2022, all'articolo 1, comma 68 ha previsto che, a decorrere dall'anno 2022, detto limite sia rideterminato secondo i meccanismi di adeguamento retributivo previsti per il personale non contrattualizzato, in relazione agli incrementi medi conseguiti nell'anno precedente dalle categorie di pubblici dipendenti contrattualizzati. A fissare la percentuale degli aumenti è l'Istat. Occorre, tuttavia, ricordare che non ha subito modifiche l'art. 23 bis, comma 1 del d.l. 201/2011 che esclude dall'ambito di applicazione del limite retributivo dei 240.000 euro annui le società emittenti strumenti finanziari quotati nei mercati regolamentati e le loro controllate. Poiché la RAI, in data 28 maggio 2015, ha collocato un prestito obbligazionario per 350 milioni di euro, nel periodo 1° giugno – 31 dicembre 2015, il limite dei 240.000 euro sui compensi lordi annui non ha operato. Tale limite è tornato esecutivo il 15 novembre 2016, in applicazione dell'art. 9 della legge 26 ottobre 2016, n. 198. I compensi corrisposti nel 2015 e nel 2016, dunque, sono caratterizzati dall'applicazione del tetto retributivo solo per una parte dell'anno.

Tabella 1: Riepilogo delle diverse tipologie di risorse umane utilizzate per anno

ANNO	Dirigenti (tempo indeter.)	Dirigenti giornalisti (tempo indeter.)	Quadri impiegati operai e orchestrali (tempo indeter.)	Giornalisti non dirigenti (tempo indeter.)	Tempo determin.	Totale dipendenti	Contratto di lavoro autonomo, lavoro a progetto, co.co.co.	Totale
2013	262	303	8.501	1.278	1.360	**11.704**	10.019	**21.723**
2014	264	305	8.872	1.313	1.061	**11.815**	11.007	**22.822**
2015	259	296	9.121	1.378	896	**11.950**	11.114	**23.064**
2016	277	296	9.336	1.393	737	**12.039**	11.900	**23.939**
2017	275	303	9.145	1.332	698	**11.753**	5.596	**17.349**
2018	279	313	9.138	1.422	639	**11.791**	5.657	**17.448**
2019	265	325	9.446	1.491	239	**11.766**	5.510	**17.276**
2020	251	318	9.288	1.592	95	**11.544**	4.549	**16.093**
2021	237	316	9.175	1.658	164	**11.550**	5.045	**16.595**
2022	247	321	8.934	1.644	84	**11.230**	5.215	**16.445**

Tabella 2: Riepilogo del costo sostenuto per le diverse tipologie di risorse umane per anno

ANNO	Dirigenti (tempo indeter.)	Dirigenti giornalisti (tempo indeter.)	Quadri impiegati operai e orchestrali (tempo indeter.)	Giornalisti non dirigenti (tempo indeter.)	Tempo determin.	Totale dipendenti	Contratto di lavoro autonomo, lavoro a progetto, co.co.co.	Totale
2013	38,11	46,59	539,84	163,04	65,28	**852,85**	110,76	**963,62**
2014	37,36	45,78	532,04	165,69	52,38	**833,26**	101,50	**934,76**
2015	37,13	44,68	549,45	165,22	43,33	**839,81**	104,31	**944,12**
2016	40,97	44,70	555,11	173,52	33,25	**847,55**	96,42	**943,97**
2017	40,77	45,52	577,44	167,77	34,22	**865,71**	99,10	**964,81**
2018	41,29	47,96	542,25	177,03	33,22	**841,75**	97,17	**938,92**
2019	41,67	49,30	582,95	185,11	12,70	**871,73**	102,79	**974,51**
2020	39,90	48,68	574,74	195,47	5,07	**863,86**	93,49	**957,35**
2021	37,46	48,35	569,92	195,63	10,23	**861,59**	90,06	**951,65**
2022	37,53	48,36	572,58	195,22	5,47	**859,17**	95,37	**954,54**

Tabella 3: Dirigenti in servizio al 31 dicembre e costo delle retribuzioni annue lorde per fascia di importo del contratto e anno

ANNO	PERSONALE IN SERVIZIO AL 31 DICEMBRE CON CONTRATTO DI IMPORTO INFERIORE A 240.000€	COSTO RETRIBUZIONI ANNUE LORDE DEI CONTRATTI DI IMPORTO INFERIORE A 240.000€	PERSONALE IN SERVIZIO AL 31 DICEMBRE CON CONTRATTO DI IMPORTO SUPERIORE A 240.000€	COSTO RETRIBUZIONI ANNUE LORDE DEI CONTRATTI DI IMPORTO SUPERIORE A 240.000€	TOTALE DEL PERSONALE IN SERVIZIO AL 31 DICEMBRE	TOTALE DEL COSTO RETRIBUZIONI ANNUE LORDE
2013	238	30.577.455	24	7.530.118	262	38.107.573
2014	241	31.280.873	23	6.084.094	264	37.364.967
2015	244	33.017.690	15	4.111.706	259	37.129.396
2016	252	34.040.661	25	6.925.395	277	40.966.056
2017	275	40.772.483	-	-	275	40.772.483
2018	279	41.294.809	-	-	279	41.294.809
2019	265	41.673.535	-	-	265	41.673.535
2020	251	39.902.696	-	-	251	39.902.696
2021	237	37.461.666	-	-	237	37.461.666
2022	247	37.531.037	-	-	247	37.531.037

Tabella 4: Dirigenti giornalisti in servizio al 31 dicembre e costo delle retribuzioni annue lorde per fascia di importo del contratto e anno

ANNO	PERSONALE IN SERVIZIO AL 31 DICEMBRE CON CONTRATTO DI IMPORTO INFERIORE A 240.000€	COSTO RETRIBUZIONI ANNUE LORDE DEI CONTRATTI DI IMPORTO INFERIORE A 240.000€	PERSONALE IN SERVIZIO AL 31 DICEMBRE CON CONTRATTO DI IMPORTO SUPERIORE A 240.000€	COSTO RETRIBUZIONI ANNUE LORDE DEI CONTRATTI DI IMPORTO SUPERIORE A 240.000€	TOTALE DEL PERSONALE IN SERVIZIO AL 31 DICEMBRE	TOTALE DEL COSTO RETRIBUZIONI ANNUE LORDE
2013	283	40.385.388	20	6.201.111	303	46.586.498
2014	286	40.875.808	19	4.905.475	305	45.781.283
2015	277	39.669.823	19	5.008.211	296	44.678.034
2016	281	40.412.316	15	4.288.344	296	44.700.660
2017	303	45.515.497	-	-	303	45.515.497
2018	313	47.955.712	-	-	313	47.955.712
2019	325	49.295.052	-	-	325	49.295.052
2020	318	48.676.078	-	-	318	48.676.078
2021	316	48.352.714	-	-	316	48.352.714
2022	321	48.360.307	-	-	321	48.360.307

Tabella 5: Quadri, impiegati, operai e orchestrali a tempo indeterminato al 31 dicembre per profilo professionale e anno

PROFILO PROFESSIONALE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
FUNZIONARI SUPER	293	300	299	278	304	308	309	350	323	345
FUNZIONARI	470	515	536	564	567	545	547	574	549	460
QUADRI DI LIVELLO 1	259	278	277	266	253	206	329	390	339	310
IMPIEGATI	2.466	2.450	2.537	2.623	2.551	2.487	2.664	2.620	2.547	2.173
IMPIEGATI DI PRODUZIONE	1.537	1.623	1.650	1.677	1.639	1.673	1.608	1.553	1.560	1.533
ADDETTI ALLE RIPRESE	721	765	794	805	781	776	759	737	721	739
REGIA	1.624	1.756	1.816	1.914	1.884	1.940	2.055	1.936	2.058	2.322
TECNICI	142	147	155	161	153	176	164	157	149	148
OPERAI	870	908	926	917	884	909	892	846	805	780
MEDICI	11	10	9	9	8	8	8	7	6	6
ORCHESTRALI	108	120	122	122	121	110	111	118	118	118
TOTALE	**8.501**	**8.872**	**9.121**	**9.336**	**9.145**	**9.138**	**9.446**	**9.288**	**9.175**	**8.934**

Tabella 6: Retribuzioni annue lorde dei quadri, impiegati, operai e orchestrali a tempo indeterminato per profilo professionale e anno (dati in milioni di euro)

PROFILO PROFESSIONALE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
FUNZIONARI SUPER	19,70	19,30	19,72	18,63	21,00	20,29	21,20	24,39	22,23	23,86
FUNZIONARI	28,08	28,56	30,13	31,63	32,83	30,11	31,40	33,45	31,78	27,31
QUADRI DI LIVELLO 1	17,34	17,65	18,15	17,35	17,15	13,73	23,31	27,03	23,89	22,08
IMPIEGATI	99,71	92,80	95,87	97,11	100,98	91,58	101,09	102,28	99,30	87,29
IMPIEGATI DI PRODUZIONE	82,95	81,55	84,51	85,66	88,07	80,41	80,79	74,42	76,72	77,66
ADDETTI ALLE RIPRESE	34,09	34,40	35,62	36,53	37,47	35,86	36,16	33,98	34,33	34,58
REGIA	58,16	60,53	63,31	65,88	69,79	67,26	74,56	71,26	76,30	93,78
TECNICI	6,95	6,58	7,15	7,46	7,48	7,26	7,68	7,51	7,06	7,33
OPERAI	37,41	36,23	37,75	36,49	37,24	36,11	35,99	32,84	32,08	31,43
MEDICI	0,74	0,63	0,58	0,59	0,54	0,53	0,55	0,46	0,38	0,42
ORCHESTRALI	5,75	5,98	5,94	6,17	6,46	5,69	5,62	5,65	5,93	5,77
TOTALE	**390,86**	**384,21**	**398,74**	**403,51**	**419,01**	**388,83**	**418,34**	**413,28**	**410,00**	**411,51**

Tabella 7: Oneri riflessi dei quadri, impiegati, operai e orchestrali a tempo indeterminato per profilo professionale e anno (dati in milioni di euro)

PROFILO PROFESSIONALE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
FUNZIONARI SUPER	7,58	7,52	7,59	7,20	8,23	8,28	8,61	9,77	8,90	9,73
FUNZIONARI	11,04	11,32	11,82	12,49	13,06	12,47	12,92	13,66	12,99	11,34
QUADRI DI LIVELLO 1	6,79	6,95	7,04	6,79	6,80	5,68	9,48	10,91	9,62	9,13
IMPIEGATI	39,00	36,81	37,36	37,48	39,10	37,07	40,73	40,52	39,40	34,92
IMPIEGATI DI PRODUZIONE	31,15	30,68	31,11	31,50	32,67	31,00	30,82	28,25	28,80	29,37
ADDETTI ALLE RIPRESE	12,51	12,73	13,06	13,27	13,74	13,80	14,01	13,17	13,30	13,32
REGIA	20,99	22,38	22,93	23,52	25,21	25,83	28,87	27,39	29,43	36,00
TECNICI	2,64	2,49	2,63	2,77	2,81	2,84	2,86	2,78	2,60	2,77
OPERAI	14,94	14,55	14,82	14,22	14,28	14,06	13,88	12,64	12,42	12,06
MEDICI	0,29	0,25	0,23	0,23	0,21	0,22	0,23	0,19	0,16	0,18
ORCHESTRALI	2,05	2,15	2,11	2,15	2,33	2,18	2,20	2,17	2,31	2,27
TOTALE	**148,98**	**147,83**	**150,71**	**151,61**	**158,43**	**153,42**	**164,61**	**161,46**	**159,92**	**161,08**

Tabella 8: Costo totale dei quadri, impiegati, operai e orchestrali a tempo indeterminato per profilo professionale e anno (dati in milioni di euro)

PROFILO PROFESSIONALE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
FUNZIONARI SUPER	27,28	26,82	27,32	25,83	29,23	28,57	29,80	34,16	31,14	33,59
FUNZIONARI	39,12	39,88	41,94	44,12	45,89	42,58	44,32	47,11	44,77	38,65
QUADRI DI LIVELLO 1	24,13	24,60	25,19	24,14	23,94	19,40	32,79	37,95	33,51	31,21
IMPIEGATI	138,71	129,61	133,23	134,59	140,08	128,65	141,82	142,80	138,69	122,21
IMPIEGATI DI PRODUZIONE	114,10	112,23	115,63	117,16	120,74	111,41	111,61	102,67	105,52	107,03
ADDETTI ALLE RIPRESE	46,60	47,13	48,68	49,80	51,20	49,66	50,16	47,15	47,62	47,89
REGIA	79,15	82,91	86,24	89,40	95,00	93,10	103,42	98,64	105,73	129,78
TECNICI	9,58	9,07	9,79	10,23	10,29	10,10	10,54	10,30	9,66	10,09
OPERAI	52,35	50,78	52,57	50,71	51,52	50,17	49,87	45,48	44,51	43,48
MEDICI	1,03	0,88	0,81	0,82	0,75	0,75	0,78	0,66	0,53	0,60
ORCHESTRALI	7,80	8,13	8,05	8,32	8,79	7,87	7,82	7,83	8,24	8,04
TOTALE	**539,84**	**532,04**	**549,45**	**555,11**	**577,44**	**542,25**	**582,95**	**574,74**	**569,92**	**572,58**

Tabella 9: Giornalisti non dirigenti a tempo indeterminato al 31 dicembre per profilo professionale e anno

PROFILO PROFESSIONALE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
VICE CAPI REDATTORI	150	158	149	146	142	154	176	172	179	172
CAPI SERVIZI GIORN.	279	302	299	310	308	324	341	339	354	365
INVIATI SPECIALI	64	56	52	50	40	39	30	25	24	21
REDATTORI ORDINARI	688	703	796	813	780	848	888	1.007	1.059	1.058
CORRISPONDENTI ex Art 12 CNG	6	5	4	2	2	1	1	1	-	-
TELECINOPERATORI INVIATI	4	4	3	3	2	2	2	1	1	-
TELECINOPERATORI COORDINATORI	6	8	8	8	5	4	3	2	1	1
TELECINOPERATORI	73	70	61	54	46	43	43	38	31	19
CONTR. VARI GIORN. Art.2 e Art.2/36 CNG	8	7	6	7	7	7	7	7	9	8
TOTALE	**1.278**	**1.313**	**1.378**	**1.393**	**1.332**	**1.422**	**1.491**	**1.592**	**1.658**	**1.644**

Tabella 10: Retribuzioni annue lorde dei giornalisti non dirigenti a tempo indeterminato per profilo professionale e anno (dati in milioni di euro)

PROFILO PROFESSIONALE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
VICE CAPI REDATTORI	18,12	19,20	18,10	17,66	17,22	19,40	21,58	21,20	21,66	20,42
CAPI SERVIZI GIORN.	29,47	31,85	31,50	32,21	32,50	34,96	35,78	35,97	36,98	37,24
INVIATI SPECIALI	8,12	7,21	6,76	6,56	5,49	5,46	4,23	3,54	3,52	2,86
REDATTORI ORDINARI	58,42	57,28	61,55	67,44	64,89	67,01	70,48	79,84	79,35	81,11
CORRISPONDENTI ex Art 12 CNG	0,13	0,09	0,06	0,04	0,04	0,02	0,03	0,02	0,00	0,00
TELECINOPERATORI INVIATI	0,44	0,43	0,34	0,34	0,23	0,24	0,23	0,12	0,12	0,00
TELECINOPERATORI COORDINATORI	0,60	0,79	0,78	0,79	0,50	0,40	0,30	0,20	0,11	0,11
TELECINOPERATORI	6,40	6,26	5,51	4,95	4,37	4,24	4,22	3,79	3,07	1,87
CONTR. VARI GIORN. Art.2 e Art.2/36 CNG	0,42	0,39	0,31	0,40	0,47	0,45	0,45	0,45	0,54	0,42
TOTALE	**122,11**	**123,50**	**124,92**	**130,38**	**125,71**	**132,19**	**137,30**	**145,14**	**145,35**	**144,04**

Tabella 11: Oneri riflessi dei giornalisti non dirigenti a tempo indeterminato per profilo professionale e anno (dati in milioni di euro)

PROFILO PROFESSIONALE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
VICE CAPI REDATTORI	6,22	6,78	6,05	6,19	6,02	6,72	7,53	7,39	7,50	7,27
CAPI SERVIZI GIORN.	9,92	11,07	10,35	11,05	11,07	11,90	12,38	12,37	12,70	13,17
INVIATI SPECIALI	2,82	2,57	2,27	2,31	1,92	1,91	1,48	1,21	1,21	1,08
REDATTORI ORDINARI	19,16	18,92	19,24	21,26	21,05	22,41	24,55	27,74	27,51	28,76
CORRISPONDENTI ex Art 12 CNG	0,05	0,04	0,03	0,02	0,02	0,01	0,01	0,01	0,00	0,00
TELECINOPERATORI INVIATI	0,15	0,16	0,12	0,12	0,08	0,09	0,09	0,04	0,04	0,00
TELECINOPERATORI COORDINATORI	0,21	0,28	0,26	0,28	0,18	0,14	0,11	0,07	0,04	0,04
TELECINOPERATORI	2,24	2,24	1,87	1,76	1,55	1,50	1,51	1,33	1,08	0,69
CONTR. VARI GIORN. Art.2 e Art.2/36 CNG	0,16	0,14	0,11	0,14	0,17	0,16	0,16	0,16	0,19	0,16
TOTALE	**40,93**	**42,19**	**40,31**	**43,13**	**42,06**	**44,84**	**47,81**	**50,33**	**50,28**	**51,18**

Tabella 12: Costo totale dei giornalisti non dirigenti a tempo indeterminato per profilo professionale e anno (dati in milioni di euro)

PROFILO PROFESSIONALE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
VICE CAPI REDATTORI	24,34	25,98	24,15	23,85	23,24	26,12	29,11	28,60	29,16	27,69
CAPI SERVIZI GIORN.	39,38	42,92	41,86	24,34	43,57	46,87	48,16	48,34	49,68	50,41
INVIATI SPECIALI	10,95	9,78	9,03	8,87	7,41	7,37	5,72	4,75	4,73	3,94
REDATTORI ORDINARI	77,57	76,20	80,79	88,70	85,94	89,42	95,03	107,59	106,86	109,88
CORRISPONDENTI ex Art 12 CNG	0,19	0,12	0,09	0,06	0,05	0,03	0,04	0,03	0,00	0,00
TELECINOPERATORI INVIATI	0,59	0,59	0,45	0,46	0,31	0,33	0,32	0,16	0,16	0,00
TELECINOPERATORI COORDINATORI	0,81	1,07	1,04	1,07	0,68	0,55	0,41	0,27	0,15	0,15
TELECINOPERATORI	8,64	8,50	7,38	6,71	5,92	5,73	5,72	5,12	4,15	2,56
CONTR. VARI GIORN. Art.2 e Art.2/36 CNG	0,57	0,53	0,42	0,54	0,63	0,61	0,61	0,61	0,73	0,59
TOTALE	**163,04**	**165,69**	**165,22**	**173,52**	**167,77**	**177,03**	**185,11**	**195,47**	**195,63**	**195,22**

Tabella 13: Personale a tempo determinato utilizzato per profilo professionale e anno (valori espressi in Full Time Equivalent)

PROFILO PROFESSIONALE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
GIORNALISTI	262	294	222	116	191	215	83	50	132	59
QUADRI / FUNZIONARI	1	1	2	0	-	-	-	-	-	-
IMPIEGATI	281	233	204	186	137	132	68	24	19	19
IMP. PRODUZIONE	170	109	97	85	66	45	12	6	3	2
ADDETTI ALLE RIPRESE	128	76	63	43	35	21	4	1	1	-
REGIA	349	228	192	210	193	179	56	9	5	3
TECNICI	3	2	5	5	4	3	-	-	-	-
OPERAI	158	112	106	88	70	41	11	4	2	-
ORCHESTRALI / ARTISTI	8	7	4	4	4	4	6	1	1	2
TOTALE	**1.360**	**1.061**	**896**	**737**	**698**	**639**	**239**	**95**	**164**	**84**

Tabella 14: Retribuzioni annue lorde del personale a tempo determinato per profilo professionale e anno (dati in milioni di euro)

PROFILO PROFESSIONALE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
GIORNALISTI	14,24	15,55	11,65	6,19	9,97	11,67	4,70	2,40	6,63	3,32
QUADRI / FUNZIONARI	0,08	0,08	0,28	0,03	-	-	-	-	-	-
IMPIEGATI	7,51	6,15	5,34	4,76	3,44	3,32	1,73	0,62	0,45	0,47
IMP. PRODUZIONE	6,17	3,91	3,40	2,98	2,19	1,56	0,43	0,23	0,12	0,06
ADDETTI ALLE RIPRESE	4,65	2,72	2,27	1,55	1,29	0,81	0,12	0,04	0,11	-
REGIA	11,20	7,03	5,82	6,17	5,85	5,53	1,80	0,29	0,15	0,10
TECNICI	0,08	0,05	0,12	0,15	0,13	0,09	-	-	-	-
OPERAI	4,78	3,34	3,26	2,61	2,18	1,27	0,30	0,10	0,06	-
ORCHESTRALI / ARTISTI	0,40	0,37	0,24	0,28	0,26	0,22	0,27	0,07	0,03	0,09
TOTALE	**49,11**	**39,21**	**32,39**	**24,70**	**25,30**	**24,47**	**9,35**	**3,74**	**7,54**	**4,03**

TABELLA 15: Oneri riflessi del personale a tempo determinato per profilo professionale e anno (dati in milioni di euro)

PROFILO PROFESSIONALE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
GIORNALISTI	4,36	5,01	3,74	2,09	3,50	4,10	1,66	0,85	2,36	1,18
QUADRI / FUNZIONARI	0,03	0,03	0,10	0,01	-	-	-	-	-	-
IMPIEGATI	2,57	2,15	1,88	1,68	1,24	1,23	0,64	0,23	0,17	0,18
IMP. PRODUZIONE	2,05	1,32	1,15	1,01	0,76	0,55	0,15	0,08	0,04	0,02
ADDETTI ALLE RIPRESE	1,56	0,93	0,78	0,53	0,45	0,29	0,04	0,01	0,05	-
REGIA	3,79	2,43	2,02	2,16	2,09	2,03	0,67	0,11	0,04	0,04
TECNICI	0,03	0,02	0,04	0,05	0,05	0,03	-	-	-	-
OPERAI	1,68	1,19	1,17	0,94	0,78	0,45	0,11	0,04	0,02	-
ORCHESTRALI / ARTISTI	0,10	0,10	0,06	0,07	0,07	0,06	0,07	0,02	0,01	0,03
TOTALE	**16,17**	**13,17**	**10,94**	**8,55**	**8,92**	**8,75**	**3,34**	**1,33**	**2,69**	**1,44**

TABELLA 16: Costo totale del personale a tempo determinato per profilo professionale e anno (dati in milioni di euro). Valori in milioni di euro.

PROFILO PROFESSIONALE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
GIORNALISTI	18,60	20,56	15,39	8,27	13,47	15,77	6,36	3,26	8,99	4,51
QUADRI / FUNZIONARI	0,11	0,11	0,38	0,04	-	-	-	-	-	-
IMPIEGATI	10,09	8,30	7,22	6,44	4,67	4,55	2,37	0,85	0,62	0,64
IMP. PRODUZIONE	8,22	5,23	4,55	3,99	2,95	2,12	0,57	0,30	0,16	0,08
ADDETTI ALLE RIPRESE	6,21	3,65	3,05	2,08	1,74	1,10	0,16	0,05	0,15	-
REGIA	15,00	9,46	7,85	8,33	7,93	7,56	2,47	0,39	0,19	0,13
TECNICI	0,10	0,07	0,16	0,20	0,18	0,12	-	-	-	-
OPERAI	6,45	4,53	4,43	3,55	2,96	1,72	0,41	0,14	0,08	-
ORCHESTRALI / ARTISTI	0,51	0,46	0,31	0,35	0,33	0,28	0,35	0,08	0,04	0,12
TOTALE	**65,28**	**52,38**	**43,33**	**33,25**	**34,22**	**33,22**	**12,70**	**5,07**	**10,23**	**5,47**

Tabella 17: Collaboratori con contratto di lavoro autonomo, lavoro a progetto o co.co.co. per fascia di importo del contratto e anno

ANNO	Minore di 10.000 Euro	tra 10.000 e 30.000 Euro	tra 30.000 e 50.000 Euro	tra 50.000 e 80.000 Euro	tra 80.000 e 240.000 Euro	Maggiore di 240.000 Euro	TOTALE
2013	7.882	1.297	381	243	175	41	**10.019**
2014	8.998	1.192	406	229	147	35	**11.007**
2015	9.058	1.183	471	228	143	31	**11.114**
2016	10.046	1.006	430	244	141	33	**11.900**
2017	3.652	1.040	441	273	162	28	**5.596**
2018	3.713	1.036	472	264	144	28	**5.657**
2019	3.582	1.003	461	278	149	37	**5.510**
2020	2.722	930	447	269	151	30	**4.549**
2021	3.264	909	443	255	151	23	**5.045**
2022	3.377	915	462	280	151	30	**5.215**

Tabella 18: Costo dei collaboratori con contratto di lavoro autonomo, lavoro a progetto o co.co.co. per fascia di importo del contratto e anno. Valori in milioni di euro.

ANNO	Minore di 10.000 Euro	tra 10.000 e 30.000 Euro	tra 30.000 e 50.000 Euro	tra 50.000 e 80.000 Euro	tra 80.000 e 240.000 Euro	Maggiore di 240.000 Euro	TOTALE
2013	11,07	23,27	14,78	15,20	21,06	25,39	**110,76**
2014	11,55	21,91	15,96	14,19	17,88	20,02	**101,50**
2015	13,46	22,44	18,35	13,82	17,92	18,33	**104,31**
2016	10,74	19,22	16,83	15,03	17,50	17,10	**96,42**
2017	7,09	19,44	17,19	16,73	21,38	17,27	**99,10**
2018	6,98	20,05	18,30	16,31	18,44	17,09	**97,17**
2019	7,07	19,25	18,02	17,32	18,75	22,37	**102,79**
2020	6,40	17,78	17,12	16,76	18,40	17,02	**93,49**
2021	6,92	17,05	17,16	15,65	18,62	14,66	**90,06**
2022	7,51	17,42	18,10	17,49	18,46	16,39	**95,37**